

Anonimato delle risposte relative alla valutazione a 360° del Leadership Circle Profile

Leadership Circle è consapevole che fornire un feedback su un collega può essere delicato e forse a volte un po' difficile. Per questo motivo, assicuriamo ai valutatori l'anonimato quando completano il processo di feedback LCP 360°. La divulgazione delle informazioni sullo stato del valutatore può mettere a rischio la natura sensibile dei valutatori che accettano di fornire un feedback. L'eccezione è rappresentata dai valutatori appartenenti alle categorie di Capo e Capo del Capo. In altre parole, se solo un capo o un capo del capo completano il feedback LCP 360°, i loro punteggi saranno evidenti nel rapporto LCP 360°.

Come parte del nostro impegno per la formazione continua della nostra comunità LC in costante crescita, abbiamo creato questo documento di linee guida. Nel rispetto dell'integrità della nostra politica di anonimato, vi chiediamo di leggere quanto segue per garantire che siate a conoscenza del nostro processo di anonimato.

PARTECIPANTI

Non forniamo mai al partecipante i nomi (completi o incompleti) dei valutatori. Se un partecipante richiede queste informazioni, vi chiediamo di fornire solo informazioni generali, ad esempio "8 valutatori su 16 hanno completato la loro valutazione".

Se un partecipante desidera migliorare il tasso di risposta dei propri valutatori contattandoli direttamente, consigliamo di inviare un'e-mail generica a tutti i valutatori, ringraziando quelli che hanno completato il feedback e inviando un promemoria a quelli che devono ancora farlo.

VALUTATORI

Pari, Collaboratori diretti e Altri

- È necessario un minimo di 3 valutatori perché il rapporto mostri i dati suddivisi nelle categorie Pari, Collaboratori diretti e Altri. Queste valutazioni vengono aggiunte al rapporto.
- Se non si raggiunge il numero minimo di 3 sondaggi completati necessari nelle categorie Pari, Collaboratori diretti e Altri, non comparirà alcun dato (punteggi grezzi o percentili) nella colonna relativa a tale categoria. Piuttosto, i punteggi forniti in quella categoria saranno aggiunti agli altri punteggi nella colonna dei dati dei "Valutatori" del rapporto- vedi Figura 1.
- Se un valutatore decide di rivelare le sue risposte al partecipante, è a sua discrezione.

The Leadership Circle Profile Rapporto

12/07/2022

Risposta media su una scala a 5 punti

	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Colleghi	Rapporti Diretti	Altri
Relazioni	4.39	3.78	-	3.15	3.28	3.95	-
Autoconsapevolezza	3.69	3.68	-	2.69	3.34	3.86	-
Autenticità	4.30	3.54	-	3.11	3.16	3.61	-
Consapevolezza Sistemica	4.35	3.80	-	3.44	3.54	3.87	-
Risultati	4.44	3.88	-	3.42	3.41	4.06	-
Controllo	2.71	2.56	-	3.14	2.58	2.53	-
Protezione	2.15	2.24	-	2.92	2.61	2.11	-
Conformità	2.41	2.77	-	3.46	3.16	2.61	-
Efficacia della leadership	4.60	3.75	-	2.49	3.18	4.05	-
Numero di valutatori	1	21	0	1	6	12	2

Figura 1

Capo e Capo del capo

- Per le categorie di valutatori Capo e Capo del capo, è possibile che uno o più valutatori completino l'indagine LCP 360°. Nel caso di un solo valutatore, il suo feedback sarà trasparente e verrà visualizzato nelle rispettive colonne dei valutatori nel Rapporto LCP.
- Nel caso in cui a queste categorie si aggiunga più di un valutatore, i dati saranno raggruppati, come per le categorie Pari, Collaboratori diretti e Altri.

COMMENTI QUALITATIVI

Dopo che i valutatori hanno completato le domande quantitative dell'indagine LCP 360°, risponderanno ad altre tre domande qualitative. Anche questi commenti scritti sono anonimi, a meno che il valutatore non scelga di aggiungere il proprio nome a ciascun commento. In caso di dubbi, non esitate a contattare il vostro team regionale del Servizio clienti LC all'indirizzo support.europe@leadershipcircle.com