

LCPME Sample

360 BREAK OUT

11-04-2022

	Se Stessi	Valutatori	Capo del capo	Capo	Collegli	Rapporti Diretti	Altri
	1	14	1	1	3	7	2
Relazioni	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Premura	95 %	71 %	63 %	72 %	54 %	66 %	-
Mentoring	55 %	73 %	32 %	72 %	61 %	62 %	-
Teamwork	65 %	66 %	61 %	58 %	50 %	58 %	-
Interpersonale	78 %	82 %	64 %	90 %	70 %	71 %	-
Essere	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Equilibrio	72 %	91 %	89 %	94 %	81 %	82 %	-
Compostezza	82 %	78 %	86 %	79 %	54 %	64 %	-
Interpersonale	58 %	66 %	61 %	58 %	54 %	63 %	-
Coraggio	76 %	47 %	39 %	82 %	40 %	37 %	-
Risultati	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Visione	48 %	79 %	10 %	91 %	57 %	72 %	-
Focus Strategico	15 %	80 %	25 %	80 %	41 %	79 %	-
Risultati	16 %	58 %	27 %	60 %	33 %	54 %	-
Decisioni	26 %	44 %	7 %	71 %	39 %	35 %	-
Controllo	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Perfezionismo	3 %	23 %	11 %	34 %	6 %	55 %	-
Ambizione	7 %	9 %	15 %	14 %	13 %	13 %	-
Autocrazia	9 %	16 %	15 %	31 %	28 %	20 %	-
Protezione	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Arroganza	16 %	27 %	53 %	34 %	32 %	32 %	-
Critica	4 %	16 %	16 %	31 %	24 %	19 %	-
Distanza	26 %	85 %	63 %	41 %	95 %	84 %	-
Conformità	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Passività	74 %	69 %	88 %	40 %	86 %	61 %	-
Appartenenza	45 %	57 %	48 %	62 %	71 %	59 %	-
Compiacenza	21 %	18 %	13 %	8 %	35 %	32 %	-
Scala Reattiva-Creativa	85 %	75 %	58 %	82 %	54 %	67 %	-
Equilibrio Relazioni-Attività	8 %	82 %	8 %	80 %	62 %	79 %	-
Potenziale Leadership Utilizzato	31 %	84 %	25 %	86 %	58 %	79 %	-
Efficacia della leadership	59 %	76 %	37 %	86 %	51 %	67 %	-

Ordinato per Percentuale su se stessi

LCPME Sample	Percentuale su se stessi	Valutatore Percentile
Dimensioni		
Premura	95 %	71 %
Compostezza	82 %	78 %
Interpersonale	78 %	82 %
Coraggio	76 %	47 %
Passività	74 %	69 %
Equilibrio	72 %	91 %
Teamwork	65 %	66 %
Interpersonale	58 %	66 %
Mentoring	55 %	73 %
Visione	48 %	79 %
Appartenenza	45 %	57 %
Distanza	26 %	85 %
Decisioni	26 %	44 %
Compiacenza	21 %	18 %
Arroganza	16 %	27 %
Risultati	16 %	58 %
Focus Strategico	15 %	80 %
Autocrazia	9 %	16 %
Ambizione	7 %	9 %
Critica	4 %	16 %
Perfezionismo	3 %	23 %
Dimensioni riassuntive		
Relazioni	84 %	75 %
Essere	80 %	77 %
Conformità	57 %	56 %
Risultati	26 %	71 %
Protezione	9 %	49 %
Controllo	5 %	14 %
Misure riassuntive		
Scala Reattiva-Creativa	85 %	75 %
Efficacia della leadership	59 %	76 %
Potenziale Leadership Utilizzato	31 %	84 %
Equilibrio Relazioni-Attività	8 %	82 %

Ordinato per Percentuale di valutazione

LCPME Sample	Percentuale su se stessi	Valutatore Percentile
Dimensioni		
Equilibrio	72 %	91 %
Distanza	26 %	85 %
Interpersonale	78 %	82 %
Focus Strategico	15 %	80 %
Visione	48 %	79 %
Compostezza	82 %	78 %
Mentoring	55 %	73 %
Premura	95 %	71 %
Passività	74 %	69 %
Teamwork	65 %	66 %
Interpersonale	58 %	66 %
Risultati	16 %	58 %
Appartenenza	45 %	57 %
Coraggio	76 %	47 %
Decisioni	26 %	44 %
Arroganza	16 %	27 %
Perfezionismo	3 %	23 %
Compiacenza	21 %	18 %
Critica	4 %	16 %
Autocrazia	9 %	16 %
Ambizione	7 %	9 %
Dimensioni riassuntive		
Essere	80 %	77 %
Relazioni	84 %	75 %
Risultati	26 %	71 %
Conformità	57 %	56 %
Protezione	9 %	49 %
Controllo	5 %	14 %
Misure riassuntive		
Potenziale Leadership Utilizzato	31 %	84 %
Equilibrio Relazioni-Attività	8 %	82 %
Efficacia della leadership	59 %	76 %
Scala Reattiva-Creativa	85 %	75 %