

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ MANAGER EDITION

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™
Manager Edition

LCP-ME sample report - Italiano

The Leadership Circle Manager Rapporto

LCPME Sample

11-04-2022

Risposta media su una scala a 5 punti

	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Collegli	Rapporti Diretti	Altri
Relazioni	4.36	4.15	3.87	4.26	3.93	4.18	-
Essere	4.19	4.17	4.19	4.32	3.96	4.19	-
Risultati	3.52	4.05	2.98	4.23	3.72	4.24	-
Controllo	1.59	1.78	1.41	1.88	1.86	1.82	-
Protezione	1.44	1.87	1.80	1.67	2.11	1.85	-
Conformità	2.36	2.18	2.48	2.00	2.49	2.11	-
Efficacia della leadership	3.68	4.15	3.39	4.50	3.76	4.28	-
Numero di valutatori	1	14	1	1	3	7	2

The Leadership Circle Manager Rapporto

LCPME Sample

11-04-2022

Punteggi percentuali: Paragone con la Norma di Gruppo

	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Collegli	Rapporti Diretti	Altri
Relazioni	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Essere	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Risultati	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Controllo	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Protezione	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Conformità	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Scala Reattiva-Creativa	85 %	75 %	58 %	82 %	54 %	67 %	-
Equilibrio Relazioni-Attività	8 %	82 %	8 %	80 %	62 %	79 %	-
Potenziale Leadership Utilizzato	31 %	84 %	25 %	86 %	58 %	79 %	-
Efficacia della leadership	59 %	76 %	37 %	86 %	51 %	67 %	-
Numero di valutatori	1	14	1	1	3	7	2

THE LEADERSHIP CIRCLE MANAGER RISULTATI

Dimensioni Creative

LCPME Sample

11-04-2022	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Colleghi	Rapporti Diretti	Altri
	1	14	1	1	3	7	2
Relazioni	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Risposta media	4.36	4.15	3.87	4.26	3.93	4.18	-
Premura	95 %	71 %	63 %	72 %	54 %	66 %	-
Risposta media	4.86	4.08	4.00	4.18	3.79	4.11	-
Mentoring	55 %	73 %	32 %	72 %	61 %	62 %	-
Risposta media	3.99	4.13	3.39	4.17	3.93	4.17	-
Teamwork	65 %	66 %	61 %	58 %	50 %	58 %	-
Risposta media	4.24	4.12	4.00	4.00	3.86	4.16	-
Interpersonale	78 %	82 %	64 %	90 %	70 %	71 %	-
Risposta media	4.36	4.25	4.05	4.64	4.10	4.27	-
Essere	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Risposta media	4.19	4.17	4.19	4.32	3.96	4.19	-
Equilibrio	72 %	91 %	89 %	94 %	81 %	82 %	-
Risposta media	3.83	4.30	4.50	4.65	4.16	4.35	-
Compostezza	82 %	78 %	86 %	79 %	54 %	64 %	-
Risposta media	4.33	4.17	4.50	4.28	3.81	4.16	-
Interpersonale	58 %	66 %	61 %	58 %	54 %	63 %	-
Risposta media	4.25	4.30	4.23	4.21	4.13	4.37	-
Coraggio	76 %	47 %	39 %	82 %	40 %	37 %	-
Risposta media	4.18	3.77	3.48	4.32	3.60	3.74	-
Risultati	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Risposta media	3.52	4.05	2.98	4.23	3.72	4.24	-
Visione	48 %	79 %	10 %	91 %	57 %	72 %	-
Risposta media	3.67	4.05	2.49	4.47	3.74	4.26	-
Focus Strategico	15 %	80 %	25 %	80 %	41 %	79 %	-
Risposta media	3.00	4.07	3.00	4.12	3.59	4.39	-
Risultati	16 %	58 %	27 %	60 %	33 %	54 %	-
Risposta media	3.65	4.14	3.61	4.15	3.83	4.24	-
Decisioni	26 %	44 %	7 %	71 %	39 %	35 %	-
Risposta media	3.65	3.90	2.80	4.17	3.77	3.90	-

Domande relative ad ogni dimensione

Dimensioni Creative

Relazioni

Premura	Mi connetto profondamente con gli altri. Sono compassionevole. Instauro relazioni calorose e premurose.
Mentoring	Aiuto i riporti diretti a creare piani di sviluppo. Formo e sviluppo le persone. Fornisco feedback incentrati sulla crescita professionale. Aiuto le persone ad imparare, crescere e cambiare.
Teamwork	Creo un'atmosfera positiva che incoraggia le persone a fare del loro meglio. Promuovo un elevato livello di teamworking attraverso il mio stile di leadership. Condivido la leadership.
Interpersonale	Imparo dagli errori. Mi assumo la mia parte di responsabilità nei miei problemi relazionali. Durante un conflitto, riformulo accuratamente l'opinione degli altri. Ascolto apertamente le critiche e faccio domande per capirle ulteriormente.

Essere

Equilibrio	Coniugo in modo bilanciato la vita privata con quella lavorativa Trovo il tempo per le riflessioni personali.
Compostezza	Riesco a mantenere la calma sotto pressione. Creo un clima di calma in situazioni difficili. Gestisco stress e tensioni molto bene.
Interpersonale	Sono un buon modello per la vision di cui sono portavoce. Mi comporto in maniera coerente con i miei valori personali. Sono coerente ai miei valori in tempi favorevoli e non favorevoli. Dirigo in maniera completamente allineata con i miei valori.
Coraggio	Affronto i problemi di cui gli altri evitano di parlare. Parlo apertamente anche su questioni controverse. Sono coraggioso/a nelle riunioni.

Risultati

Visione	Comunico una visione avvincente. Ispiro gli altri mediante una vision. Fornisco visione strategica all'organizzazione. Comunico una visione che genera allineamento all'interno dell'organizzazione.
Focus Strategico	Possiedo una solida conoscenza delle dinamiche di mercato. Fornisco una direzione strategica meticolosamente studiata. Ho grandi capacità strategiche. Adotto una direzione strategica che aiuta l'organizzazione a crescere.
Risultati	Sono rapido/a nel cogliere le opportunità dopo averle notate. Io perseguo I risultati con grinta ed energia. Sono competente nel raggiungere risultati di alta qualità su iniziative chiave. Mi impegno per il miglioramento continuo.
Decisioni	Prendo decisioni in maniera efficiente. Prendo decisioni difficili quando richiesto. Prendo decisioni in maniera tempestiva.

THE LEADERSHIP CIRCLE MANAGER RISULTATI

Dimensioni Reattive

LCPME Sample

11-04-2022	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Colleghi	Rapporti Diretti	Altri
	1	14	1	1	3	7	2
Controllo	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Risposta media	1.59	1.78	1.41	1.88	1.86	1.82	-
Perfezionismo	3 %	23 %	11 %	34 %	6 %	55 %	-
Risposta media	1.95	2.65	1.95	2.69	2.00	3.13	-
Ambizione	7 %	9 %	15 %	14 %	13 %	13 %	-
Risposta media	1.68	1.83	1.57	1.67	1.82	1.87	-
Autocrazia	9 %	16 %	15 %	31 %	28 %	20 %	-
Risposta media	1.51	1.66	1.30	1.84	1.85	1.64	-
Protezione	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Risposta media	1.44	1.87	1.80	1.67	2.11	1.85	-
Arroganza	16 %	27 %	53 %	34 %	32 %	32 %	-
Risposta media	1.34	1.46	1.84	1.50	1.55	1.43	-
Critica	4 %	16 %	16 %	31 %	24 %	19 %	-
Risposta media	1.09	1.36	1.10	1.53	1.45	1.29	-
Distanza	26 %	85 %	63 %	41 %	95 %	84 %	-
Risposta media	1.76	2.50	2.28	1.89	2.96	2.54	-
Conformità	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Risposta media	2.36	2.18	2.48	2.00	2.49	2.11	-
Passività	74 %	69 %	88 %	40 %	86 %	61 %	-
Risposta media	2.30	2.03	2.73	1.79	2.42	1.87	-
Appartenenza	45 %	57 %	48 %	62 %	71 %	59 %	-
Risposta media	2.55	2.53	2.44	2.70	2.77	2.56	-
Compiacenza	21 %	18 %	13 %	8 %	35 %	32 %	-
Risposta media	2.29	2.16	1.79	1.70	2.34	2.18	-

Domande relative ad ogni dimensione

Dimensioni Reattive

Controllo

Perfezionismo
Ho bisogno di essere impeccabile in tutto quello che faccio.
Mi impegno troppo per eccellere in tutto quello che faccio.
Sono perfezionista.
Cerco di fare tutto perfettamente.
Ho bisogno di eccellere in tutte le situazioni.

Ambizione
Credo che vincere sia ciò che realmente conti di più.
Credo che per sentirmi bene, devo costantemente crescere in termini di carriera.
Sono aggressivo/a.
Sono eccessivamente ambizioso/a.

Autocrazia
Sono prepotente.
Tendo a controllare gli altri.
Le cose devono andare a modo mio.
Io detto cosa fare anziché influenzare le azioni degli altri.
Inseguo i risultati a discapito delle persone.

Protezione

Arroganza
Sono egocentrico/a.
Sono arrogante.
Ho un ego troppo grande.

Critica
Sono critico/a
Ferisco i sentimenti degli altri.
Sminuisco le persone.
Sono sarcastico/a e/o cinico/a.

Distanza
Sono emotivamente distaccato/a.
Sono difficile da conoscere.
Sono distaccato/a.
Rimango distaccato/a alle situazioni.

Conformità

Passività
Sono passivo/a.
Manco di passione.
Sono titubante nel prendere decisioni.
Mi manca la grinta.

Appartenenza
Adeguo il mio punto di vista per non deludere gli altri.
Cerco di compiacere per andare d'accordo con gli altri.
Cerco di conformarmi troppo alle regole/norme del gruppo.
Sono troppo prudente, non rischio.

Compiacenza
Mi preoccupa del giudizio degli altri.
Ho bisogno dell'approvazione degli altri.
Ho bisogno di essere accettato/a dagli altri.
Mi impegno troppo per essere accettato/a dagli altri.
Ho bisogno di essere ammirato/a dagli altri.

Ordinato per Percentuale su se stessi

LCPME Sample	Percentuale su se stessi	Valutatore Percentile
Dimensioni		
Premura	95 %	71 %
Compostezza	82 %	78 %
Interpersonale	78 %	82 %
Coraggio	76 %	47 %
Passività	74 %	69 %
Equilibrio	72 %	91 %
Teamwork	65 %	66 %
Interpersonale	58 %	66 %
Mentoring	55 %	73 %
Visione	48 %	79 %
Appartenenza	45 %	57 %
Distanza	26 %	85 %
Decisioni	26 %	44 %
Compiacenza	21 %	18 %
Arroganza	16 %	27 %
Risultati	16 %	58 %
Focus Strategico	15 %	80 %
Autocrazia	9 %	16 %
Ambizione	7 %	9 %
Critica	4 %	16 %
Perfezionismo	3 %	23 %
Dimensioni riassuntive		
Relazioni	84 %	75 %
Essere	80 %	77 %
Conformità	57 %	56 %
Risultati	26 %	71 %
Protezione	9 %	49 %
Controllo	5 %	14 %
Misure riassuntive		
Scala Reattiva-Creativa	85 %	75 %
Efficacia della leadership	59 %	76 %
Potenziale Leadership Utilizzato	31 %	84 %
Equilibrio Relazioni-Attività	8 %	82 %

Ordinato per Percentuale di valutazione

LCPME Sample	Percentuale su se stessi	Valutatore Percentile
Dimensioni		
Equilibrio	72 %	91 %
Distanza	26 %	85 %
Interpersonale	78 %	82 %
Focus Strategico	15 %	80 %
Visione	48 %	79 %
Compostezza	82 %	78 %
Mentoring	55 %	73 %
Premura	95 %	71 %
Passività	74 %	69 %
Teamwork	65 %	66 %
Interpersonale	58 %	66 %
Risultati	16 %	58 %
Appartenenza	45 %	57 %
Coraggio	76 %	47 %
Decisioni	26 %	44 %
Arroganza	16 %	27 %
Perfezionismo	3 %	23 %
Compiacenza	21 %	18 %
Critica	4 %	16 %
Autocrazia	9 %	16 %
Ambizione	7 %	9 %
Dimensioni riassuntive		
Essere	80 %	77 %
Relazioni	84 %	75 %
Risultati	26 %	71 %
Conformità	57 %	56 %
Protezione	9 %	49 %
Controllo	5 %	14 %
Misure riassuntive		
Potenziale Leadership Utilizzato	31 %	84 %
Equilibrio Relazioni-Attività	8 %	82 %
Efficacia della leadership	59 %	76 %
Scala Reattiva-Creativa	85 %	75 %

Fine del LCPME SampleReport