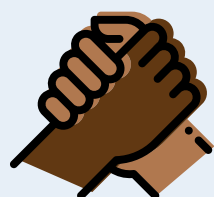


CONSIGLI PER SCEGLIERE I TUOI VALUTATORI



Scegli valutatori che:



Ti conoscono bene e ti forniranno risposte oneste



Hanno buone intenzioni e vogliono sinceramente aiutarti a saperne di più sulla tua leadership



Comprendono le tue responsabilità lavorative e le aree di influenza



Possono descriverti in relazione ai molti ruoli che svolgi sul lavoro

Categorie di Valutatori & Relazioni

(Non è indispensabile usare tutte le categorie)

CAPO DEL CAPO

Completa la valutazione delle prestazioni lavorative del tuo capo. Invita una o più persone.

(facoltativo)

CAPO

Completa la valutazione delle tue prestazioni lavorative. Invita una o più persone.

COLLEGA

Conosce il tuo lavoro di leader, ma non è un tuo collaboratore o non ha voce in capitolo nella valutazione delle tue prestazioni lavorative.

COLLABORATORE DIRETTO

Risponde a te e tu completi la valutazione delle sue prestazioni lavorative.

ALTRI

Può trattarsi di fornitori, clienti, partner o persone con cui hai lavorato a progetti di volontariato.

**È necessario un minimo di valutatori per le categorie Colleghi, Collaboratori diretti e Altri. Se meno rispondono meno di tre persone, il feedback sarà comunque raccolto, ma solo nella ripartizione complessiva dei valutatori*

**Se viene scelto più di un Capo o Capo del capo, i punteggi dei valutatori vengono combinati*



Cose da ricordare

- Non c'è limite al numero di persone che possono essere invitate come valutatori. Il numero minimo assoluto di valutatori per garantire la validità statistica è di 5. Si consiglia di arrivare a 10-15 in modo da poter suddividere le categorie di valutatori.
- I leader sono invitati a ricordare chi hanno incluso in ciascuna categoria. Il sistema non mostra la classificazione dei valutatori.
- Ogni valutatore impiegherà 20-25 minuti per completare il sondaggio.
- Non è necessario utilizzare tutte le categorie. Lasciare una categoria in bianco non influenzerà le valutazioni finali.
- Il report sul TLC Profile che si riceve mostrerà solo i punteggi individuali del proprio capo e del capo del capo, poiché tutti gli altri valutatori sono considerati confidenziali. Nel report, i valutatori classificati nelle categorie Collaboratori diretti, Colleghi e Altri sono riuniti in gruppi di tre o più per garantire l'anonimato delle loro risposte.