

ME Sample Report - FR_CA

Aperçu 360 degrés

18-11-2022

	Soi-même	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	14	1	1	3	7	2
Relations	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Souci de l'autre	95 %	71 %	63 %	72 %	54 %	66 %	-
Mentorat	55 %	73 %	32 %	72 %	61 %	62 %	-
Travail en équipe	65 %	66 %	61 %	58 %	50 %	58 %	-
Intelligence relationnelle	78 %	82 %	64 %	90 %	70 %	71 %	-
Être	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Équilibre	72 %	91 %	89 %	94 %	81 %	82 %	-
Calme	82 %	78 %	86 %	79 %	54 %	64 %	-
Cohérence	58 %	66 %	61 %	58 %	54 %	63 %	-
Courage	76 %	47 %	39 %	82 %	40 %	37 %	-
Performance	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Vision	48 %	79 %	10 %	91 %	57 %	72 %	-
Stratégie	15 %	80 %	25 %	80 %	41 %	79 %	-
Résultats	16 %	58 %	27 %	60 %	33 %	54 %	-
Décisions	26 %	44 %	7 %	71 %	39 %	35 %	-
Contrôle	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Perfectionniste	3 %	23 %	11 %	34 %	6 %	55 %	-
Ambition	7 %	9 %	15 %	14 %	13 %	13 %	-
Autocratique	9 %	16 %	15 %	31 %	28 %	20 %	-
Protection	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Arrogance	16 %	27 %	53 %	34 %	32 %	32 %	-
Critique	4 %	16 %	16 %	31 %	24 %	19 %	-
Distance	26 %	85 %	63 %	41 %	95 %	84 %	-
Conformité	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Passivité	74 %	69 %	88 %	40 %	86 %	61 %	-
Appartenance	45 %	57 %	48 %	62 %	71 %	59 %	-
Désir de plaire	21 %	18 %	13 %	8 %	35 %	32 %	-
Échelle de réactivité-créativité	85 %	75 %	58 %	82 %	54 %	67 %	-
Équilibre relations-tâches	8 %	82 %	8 %	80 %	62 %	79 %	-
Utilisation du potentiel de leadership	31 %	84 %	25 %	86 %	58 %	79 %	-
Efficacité du leadership	59 %	76 %	37 %	86 %	51 %	67 %	-

Trié par percentile personnel

ME Sample Report - FR_CA	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Souci de l'autre	95 %	71 %
Calme	82 %	78 %
Intelligence relationnelle	78 %	82 %
Courage	76 %	47 %
Passivité	74 %	69 %
Équilibre	72 %	91 %
Travail en équipe	65 %	66 %
Cohérence	58 %	66 %
Mentorat	55 %	73 %
Vision	48 %	79 %
Appartenance	45 %	57 %
Distance	26 %	85 %
Décisions	26 %	44 %
Désir de plaire	21 %	18 %
Arrogance	16 %	27 %
Résultats	16 %	58 %
Stratégie	15 %	80 %
Autocratique	9 %	16 %
Ambition	7 %	9 %
Critique	4 %	16 %
Perfectionniste	3 %	23 %
Dimensions sommaires		
Relations	84 %	75 %
Être	80 %	77 %
Conformité	57 %	56 %
Performance	26 %	71 %
Protection	9 %	49 %
Contrôle	5 %	14 %
Mesures sommaires		
Échelle de réactivité-créativité	85 %	75 %
Efficacité du leadership	59 %	76 %
Utilisation du potentiel de leadership	31 %	84 %
Équilibre relations-tâches	8 %	82 %

Trié par percentile de l'évaluateur

ME Sample Report - FR_CA	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Équilibre	72 %	91 %
Distance	26 %	85 %
Intelligence relationnelle	78 %	82 %
Stratégie	15 %	80 %
Vision	48 %	79 %
Calme	82 %	78 %
Mentorat	55 %	73 %
Souci de l'autre	95 %	71 %
Passivité	74 %	69 %
Travail en équipe	65 %	66 %
Cohérence	58 %	66 %
Résultats	16 %	58 %
Appartenance	45 %	57 %
Courage	76 %	47 %
Décisions	26 %	44 %
Arrogance	16 %	27 %
Perfectionniste	3 %	23 %
Désir de plaire	21 %	18 %
Critique	4 %	16 %
Autocratique	9 %	16 %
Ambition	7 %	9 %
Dimensions sommaires		
Être	80 %	77 %
Relations	84 %	75 %
Performance	26 %	71 %
Conformité	57 %	56 %
Protection	9 %	49 %
Contrôle	5 %	14 %
Mesures sommaires		
Utilisation du potentiel de leadership	31 %	84 %
Équilibre relations-tâches	8 %	82 %
Efficacité du leadership	59 %	76 %
Échelle de réactivité-créativité	85 %	75 %