

# LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ MANAGER EDITION

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™  
Manager Edition

**GROUP REPORT - Français canadien**  
vendredi 18 novembre 2022

# Rapport du Leadership Circle Profile Manager Edition

## ME Sample Report - FR\_CA

18-11-2022

Réponse moyenne sur une échelle de 5 points

	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
Relations	4.36	4.15	3.87	4.26	3.93	4.18	-
Être	4.19	4.17	4.19	4.32	3.96	4.19	-
Performance	3.52	4.05	2.98	4.23	3.72	4.24	-
Contrôle	1.59	1.78	1.41	1.88	1.86	1.82	-
Protection	1.44	1.87	1.80	1.67	2.11	1.85	-
Conformité	2.36	2.18	2.48	2.00	2.49	2.11	-
Efficacité du leadership	3.68	4.15	3.39	4.50	3.76	4.28	-
Nombre d'évaluateurs	1	14	1	1	3	7	2

# Rapport du Leadership Circle Profile Manager Edition

## ME Sample Report - FR\_CA

18-11-2022

Pointages percentile: comparaison avec la normale du groupe

	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
Relations	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Être	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Performance	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Contrôle	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Protection	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Conformité	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Échelle de réactivité-créativité	85 %	75 %	58 %	82 %	54 %	67 %	-
Équilibre relations-tâches	8 %	82 %	8 %	80 %	62 %	79 %	-
Utilisation du potentiel de leadership	31 %	84 %	25 %	86 %	58 %	79 %	-
Efficacité du leadership	59 %	76 %	37 %	86 %	51 %	67 %	-
Nombre d'évaluateurs	1	14	1	1	3	7	2

# RÉSULTATS DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE MANAGER EDITION

## Dimensions créatives

### ME Sample Report - FR\_CA

18-11-2022	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	14	1	1	3	7	2
Relations	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Réponse moyenne	4.36	4.15	3.87	4.26	3.93	4.18	-
Souci de l'autre	95 %	71 %	63 %	72 %	54 %	66 %	-
Réponse moyenne	4.86	4.08	4.00	4.18	3.79	4.11	-
Mentorat	55 %	73 %	32 %	72 %	61 %	62 %	-
Réponse moyenne	3.99	4.13	3.39	4.17	3.93	4.17	-
Travail en équipe	65 %	66 %	61 %	58 %	50 %	58 %	-
Réponse moyenne	4.24	4.12	4.00	4.00	3.86	4.16	-
Intelligence relationnelle	78 %	82 %	64 %	90 %	70 %	71 %	-
Réponse moyenne	4.36	4.25	4.05	4.64	4.10	4.27	-
Être	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Réponse moyenne	4.19	4.17	4.19	4.32	3.96	4.19	-
Équilibre	72 %	91 %	89 %	94 %	81 %	82 %	-
Réponse moyenne	3.83	4.30	4.50	4.65	4.16	4.35	-
Calme	82 %	78 %	86 %	79 %	54 %	64 %	-
Réponse moyenne	4.33	4.17	4.50	4.28	3.81	4.16	-
Cohérence	58 %	66 %	61 %	58 %	54 %	63 %	-
Réponse moyenne	4.25	4.30	4.23	4.21	4.13	4.37	-
Courage	76 %	47 %	39 %	82 %	40 %	37 %	-
Réponse moyenne	4.18	3.77	3.48	4.32	3.60	3.74	-
Performance	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Réponse moyenne	3.52	4.05	2.98	4.23	3.72	4.24	-
Vision	48 %	79 %	10 %	91 %	57 %	72 %	-
Réponse moyenne	3.67	4.05	2.49	4.47	3.74	4.26	-
Stratégie	15 %	80 %	25 %	80 %	41 %	79 %	-
Réponse moyenne	3.00	4.07	3.00	4.12	3.59	4.39	-
Résultats	16 %	58 %	27 %	60 %	33 %	54 %	-
Réponse moyenne	3.65	4.14	3.61	4.15	3.83	4.24	-
Décisions	26 %	44 %	7 %	71 %	39 %	35 %	-
Réponse moyenne	3.65	3.90	2.80	4.17	3.77	3.90	-

# Questions liées à chaque dimension

## Dimensions créatives

### Relations

Souci de l'autre

J'établis des liens étroits avec les autres.

Je suis bienveillant(e).

Je crée des relations chaleureuses et bienveillantes.

Mentorat

J'aide les employés et employées qui relèvent de moi à élaborer des plans de développement.

Je sais aider les autres à se développer.

Je donne de la rétroaction visant le développement professionnel.

J'aide les autres à apprendre, à s'améliorer et à changer.

Travail en équipe

Je crée un climat positif qui incite les personnes à faire de leur mieux.

Par mon style de leadership, je favorise un travail d'équipe de haut niveau.

Je favorise un leadership partagé.

Intelligence relationnelle

J'apprends de mes erreurs.

Je prends ma part de responsabilité dans les problèmes de relation avec les autres.

Dans un conflit, je reformule les opinions des autres avec précision.

Je suis ouvert(e) à la critique et pose des questions pour mieux comprendre.

### Être

Équilibre

J'équilibre vie professionnelle et vie personnelle.

Je trouve suffisamment de temps pour la réflexion personnelle.

Calme

Je gère la pression avec calme.

J'ai une influence apaisante dans les situations difficiles.

Je gère très bien le stress et la pression.

Cohérence

Je suis un exemple de la vision que je véhicule.

Mes comportements sont en cohérence avec mes valeurs.

Je suis fidèle à mes valeurs, que les choses aillent bien ou qu'elles aillent mal.

Je dirige d'une manière totalement alignée avec mes valeurs.

Courage

Je soulève les questions que d'autres hésitent à aborder.

Je m'exprime avec franchise, même sur les sujets prêtant à controverse.

Je suis courageux(se) dans les réunions.

### Performance

Vision

Je communique une vision qui inspire l'engagement.

Ma vision inspire les autres.

Je donne une vision stratégique à l'organisation.

J'élabore une vision qui favorise l'alignement au sein de l'organisation.

Stratégie

J'ai une bonne compréhension des tendances du marché.

Je fournis une orientation stratégique soigneusement réfléchie.

Je suis un(e) stratège doué(e).

Je fixe une orientation stratégique qui permet à l'organisation de prospérer.

Résultats

Je saisis rapidement les occasions dès qu'elles se présentent.

J'atteins les résultats avec enthousiasme et énergie.

Je sais obtenir des résultats de grande qualité sur les initiatives clés.

Je recherche l'amélioration continue.

Décisions

Je prends les décisions de façon efficace.

Je prends des décisions difficiles quand il le faut.

Je prends des décisions en temps opportun.

# RÉSULTATS DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE MANAGER EDITION

## Dimensions réactionnelles

### ME Sample Report - FR\_CA

18-11-2022	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	14	1	1	3	7	2
Contrôle	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Réponse moyenne	1.59	1.78	1.41	1.88	1.86	1.82	-
Perfectionniste	3 %	23 %	11 %	34 %	6 %	55 %	-
Réponse moyenne	1.95	2.65	1.95	2.69	2.00	3.13	-
Ambition	7 %	9 %	15 %	14 %	13 %	13 %	-
Réponse moyenne	1.68	1.83	1.57	1.67	1.82	1.87	-
Autocratique	9 %	16 %	15 %	31 %	28 %	20 %	-
Réponse moyenne	1.51	1.66	1.30	1.84	1.85	1.64	-
Protection	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Réponse moyenne	1.44	1.87	1.80	1.67	2.11	1.85	-
Arrogance	16 %	27 %	53 %	34 %	32 %	32 %	-
Réponse moyenne	1.34	1.46	1.84	1.50	1.55	1.43	-
Critique	4 %	16 %	16 %	31 %	24 %	19 %	-
Réponse moyenne	1.09	1.36	1.10	1.53	1.45	1.29	-
Distance	26 %	85 %	63 %	41 %	95 %	84 %	-
Réponse moyenne	1.76	2.50	2.28	1.89	2.96	2.54	-
Conformité	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Réponse moyenne	2.36	2.18	2.48	2.00	2.49	2.11	-
Passivité	74 %	69 %	88 %	40 %	86 %	61 %	-
Réponse moyenne	2.30	2.03	2.73	1.79	2.42	1.87	-
Appartenance	45 %	57 %	48 %	62 %	71 %	59 %	-
Réponse moyenne	2.55	2.53	2.44	2.70	2.77	2.56	-
Désir de plaire	21 %	18 %	13 %	8 %	35 %	32 %	-
Réponse moyenne	2.29	2.16	1.79	1.70	2.34	2.18	-

# Questions liées à chaque dimension

## Dimensions réactionnelles

### Contrôle

Perfectionniste J'ai besoin de réaliser une performance sans faille.  
Je fais des efforts excessifs pour être le/la meilleur(e) dans tout ce que j'entreprends.  
Je suis perfectionniste.  
J'essaie de tout faire parfaitement bien.  
J'ai besoin d'exceller dans toute situation.

Ambition Je crois que gagner est ce qui importe vraiment.  
À mon avis, pour se sentir bien, on doit constamment grimper les échelons.  
Je suis agressif/ve.  
Je fais preuve d'une ambition excessive.

Autocratique Je suis dominant(e).  
J'ai tendance à contrôler les autres.  
Les choses doivent être faites à ma façon.  
J'impose plus que j'influence ce que font les autres.  
Je poursuis les résultats au détriment des aspects humains.

### Protection

Arrogance Je suis égocentrique.  
Je suis arrogant(e).  
J'ai un trop gros ego.

Critique Je suis critique.  
Je blesse les autres.  
Je rabaisse les autres.  
Je suis sarcastique ou cynique.

Distance Je suis distant(e) émotionnellement.  
On a du mal à me connaître.  
Je suis froid(e)  
Je reste à l'écart.

### Conformité

Passivité Je suis passif/ve.  
Je manque de passion.  
Je tergiverse dans la prise de décisions.  
Je manque de motivation.

Appartenance J'adopte les points de vue des autres afin de ne pas les contrarier.  
J'accepte des compromis pour faire plaisir aux autres.  
J'en fais trop pour me conformer aux règles/normes du groupe.  
Je privilégie la sécurité.

Désir de plaire Je m'inquiète d'être jugé(e) par les autres.  
J'ai besoin de l'approbation des autres.  
J'ai besoin d'être accepté(e) par les autres.  
Je fais trop d'efforts pour être accepté(e) par les autres.  
J'ai besoin d'être admiré(e) par les autres.

### Trié par percentile personnel

ME Sample Report - FR_CA	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
<b>Dimensions</b>		
Souci de l'autre	95 %	71 %
Calme	82 %	78 %
Intelligence relationnelle	78 %	82 %
Courage	76 %	47 %
Passivité	74 %	69 %
Équilibre	72 %	91 %
Travail en équipe	65 %	66 %
Cohérence	58 %	66 %
Mentorat	55 %	73 %
Vision	48 %	79 %
Appartenance	45 %	57 %
Distance	26 %	85 %
Décisions	26 %	44 %
Désir de plaire	21 %	18 %
Arrogance	16 %	27 %
Résultats	16 %	58 %
Stratégie	15 %	80 %
Autocratique	9 %	16 %
Ambition	7 %	9 %
Critique	4 %	16 %
Perfectionniste	3 %	23 %
<b>Dimensions sommaires</b>		
Relations	84 %	75 %
Être	80 %	77 %
Conformité	57 %	56 %
Performance	26 %	71 %
Protection	9 %	49 %
Contrôle	5 %	14 %
<b>Mesures sommaires</b>		
Échelle de réactivité-créativité	85 %	75 %
Efficacité du leadership	59 %	76 %
Utilisation du potentiel de leadership	31 %	84 %
Équilibre relations-tâches	8 %	82 %

### Trié par percentile de l'évaluateur

ME Sample Report - FR_CA	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
<b>Dimensions</b>		
Équilibre	72 %	91 %
Distance	26 %	85 %
Intelligence relationnelle	78 %	82 %
Stratégie	15 %	80 %
Vision	48 %	79 %
Calme	82 %	78 %
Mentorat	55 %	73 %
Souci de l'autre	95 %	71 %
Passivité	74 %	69 %
Travail en équipe	65 %	66 %
Cohérence	58 %	66 %
Résultats	16 %	58 %
Appartenance	45 %	57 %
Courage	76 %	47 %
Décisions	26 %	44 %
Arrogance	16 %	27 %
Perfectionniste	3 %	23 %
Désir de plaire	21 %	18 %
Critique	4 %	16 %
Autocratique	9 %	16 %
Ambition	7 %	9 %
<b>Dimensions sommaires</b>		
Être	80 %	77 %
Relations	84 %	75 %
Performance	26 %	71 %
Conformité	57 %	56 %
Protection	9 %	49 %
Contrôle	5 %	14 %
<b>Mesures sommaires</b>		
Utilisation du potentiel de leadership	31 %	84 %
Équilibre relations-tâches	8 %	82 %
Efficacité du leadership	59 %	76 %
Échelle de réactivité-créativité	85 %	75 %



Fin du rapport de ME Sample Report - FR\_CA