

DOMANDE DEL COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT IN INGLESE E IN ITALIANO

DOMANDE IN INGLESE

Are proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Need to be accepted by others.

Take forthright action without needing recognition.

Need to perform flawlessly.

Help people learn, improve, and change.

Are arrogant.

Attend to the long-term impact of strategic decisions on community.

Pursue results with drive and energy.

Try too hard to conform to the group's rules/norms.

Balance work and personal life.

Are excessively ambitious.

DOMANDE IN ITALIANO

Sono abili nel raggiungere risultati di alta qualità su iniziative chiave.

Hanno bisogno di essere accettati/e dagli altri.

Intraprendono azioni decise senza la necessità di un riconoscimento.

Hanno bisogno di essere impeccabili in tutto quello che fanno.

Aiutano le persone ad imparare, crescere e cambiare.

Sono arroganti.

Prestano attenzione all'impatto a lungo termine che le decisioni strategiche hanno sulla comunità.

Perseguono i risultati con grinta ed energia.

Si sforzano troppo di conformarsi alle regole/norme del gruppo.

Conciliano lavoro e vita privata.

Sono eccessivamente ambiziosi/e.

Connect deeply with others.

Creano connessioni profonde con gli altri.

Have egos that are too big.

Hanno un ego troppo grande.

Create a vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Creano una visione che va oltre l'organizzazione per creare un impatto positivo nel mondo.

Are efficient decision makers.

Prendono decisioni in maniera efficiente.

Work too hard for others' acceptance.

Si impegnano troppo per essere accettati/e dagli altri.

Are courageous in meetings.

Dimostrano coraggio nelle riunioni.

Find enough time for personal reflection.

Trovano il tempo per le riflessioni personali.

Believe winning is what really matters.

Credono che vincere sia ciò che realmente conta.

Form warm and caring relationships.

Instaurano relazioni solide e che dimostrano attenzione per l'altro.

Hurt people's feelings.

Feriscono i sentimenti degli altri.

Allow customers to shape our decisions and direction.

Lasciano ai clienti la possibilità di plasmare le nostre decisioni e direzioni.

Make decisions in a timely manner.

Prendono decisioni in maniera tempestiva.

Are too conservative.

Sono troppo conservatori/trici.

Speak directly even on controversial issues.

Parlano apertamente anche in caso di questioni controverse.

Are composed under pressure.

Riescono a mantenere la calma sotto pressione.

Have to get their own way.	Le cose devono andare a modo loro.
Create common ground for agreement.	Creano un terreno comune per trovare un accordo.
Put people down.	Sminuiscono le persone.
Solicit customer input that often results in organizational change.	Sollecitano l'intervento del cliente che spesso si traduce in cambiamenti organizzativi.
Articulate a vision that creates alignment within the organization.	Comunicano una visione che genera allineamento all'interno dell'organizzazione.
Follow conventional ways of doing things.	Seguono modi convenzionali di fare le cose.
Lead in a manner that is completely aligned with their values.	Dirigono in maniera completamente allineata con i loro valori.
Handle stress and pressure very well.	Gestiscono egregiamente stress e tensioni.
Pursue results at the expense of people.	Perseguono i risultati a spese delle persone.
Work to find common ground.	Si impegnano per trovare un punto di incontro.
Are emotionally distant.	Sono emotivamente distaccati/e.
Extensively involve people in decision making.	Coinvolgono ampiamente le persone nel processo decisionale.
Inspire others with vision.	Ispirano gli altri mediante una vision.
Lack passion.	Mancano di passione.
Are wishy-washy in decision making.	Sono insicuri/e nel processo decisionale.

Investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Push themselves too hard.

Create a positive climate that supports people doing their best.

Remain standoffish.

Push decision making and problem solving down to the appropriate level.

Establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Learn from mistakes.

Try too hard to be the best at everything they take on.

Promote high levels of teamwork through their leadership style.

Allocate resources appropriately so as not to use people up.

Provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Need the approval of others.

Get the job done with no need to attract attention to themselves.

Need to excel in every situation.

Vanno a fondo nel capire e interpretare la realtà dietro ogni evento/circostanza.

Si sforzano eccessivamente.

Creano un'atmosfera positiva che incoraggia le persone a fare del loro meglio.

Rimangono distaccati dalle situazioni.

Spingono il processo decisionale e la risoluzione dei problemi al livello appropriato.

Adottano una direzione strategica che aiuta l'organizzazione a crescere.

Imparano dagli errori.

Si impegnano troppo per eccellere in tutto quello che fanno.

Promuovono un elevato livello di teamworking attraverso il loro stile di leadership.

Distribuiscono accuratamente le risorse senza approfittare della disponibilità altrui.

Forniscono una direzione strategica attentamente ponderata.

Hanno bisogno dell'approvazione degli altri.

Svolgono il loro lavoro senza aver bisogno di attirare l'attenzione su di sé.

Hanno bisogno di eccellere in ogni situazione.

Display a high degree of skill in resolving conflict.

Balance short-term results with long-term organizational health.

Are good role models for the vision they espouse.

Take responsibility for their part of relationship problems.

Evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Are people builders/developers.

Redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Dimostrano grande capacità nel risolvere i conflitti.

Bilanciano i risultati a breve termine con il benessere a lungo termine dell'organizzazione.

Incarnano un buon modello per la vision di cui sono portavoce.

Si assumono la loro parte di responsabilità nei loro problemi relazionali.

Continuano a sviluppare i sistemi organizzativi affinché producano i risultati previsti.

Formano e sviluppano le persone.

Riprogettano il sistema per risolvere più problemi simultaneamente.