

DOMANDE DI VALUTAZIONE DEL LEADERSHIP CIRCLE ME IN INGLESE E IN ITALIANO

DOMANDE IN INGLESE

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

DOMANDE IN ITALIANO

È rapido/a nel cogliere le opportunità dopo averle individuate.

Riesce a mantenere la calma sotto pressione.

Crea connessioni profonde con gli altri.

Prende decisioni in maniera efficiente.

È un buon modello di riferimento per la vision di cui è portavoce.

Impara dagli errori.

Aiuta i suoi collaboratori diretti a elaborare piani di sviluppo.

Crea un'atmosfera positiva che incoraggia le persone a fare del loro meglio.

Persegue i risultati con grinta ed energia.

È in grado di raggiungere risultati di alto livello su iniziative fondamentali.

Si impegna per il miglioramento continuo.

Affronta i problemi di cui gli altri evitano di parlare.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

Si assume la sua parte di responsabilità dei problemi relazionali.

He/She speaks directly even on controversial issues.

Parla apertamente anche di temi controversi.

He/She is courageous in meetings.

È coraggioso/a nelle riunioni.

He/She makes the tough decisions when required.

Prende decisioni difficili quando richiesto.

He/She makes decisions in a timely manner.

Prende decisioni in maniera tempestiva.

He/She communicates a compelling vision.

Comunica una visione avvincente.

He/She is compassionate.

È compassionevole.

He/She forms warm and caring relationships.

Instaura relazioni solide e che dimostrano attenzione per l'altro.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

Durante un conflitto, riformula con precisione l'opinione degli altri.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

Ascolta in modo aperto le critiche e fa domande per comprenderle meglio.

He/She is a people builder/developer.

Forma e sviluppa le persone.

He/She provides feedback focused on professional growth.

Fornisce feedback incentrati sulla crescita professionale.

He/She helps people learn, improve, and change.

Aiuta le persone a imparare, crescere e cambiare.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

Attraverso il suo stile di leadership, promuove un lavoro di squadra di livello elevato.

He/She is a calming influence in difficult situations.

Crea un clima di calma in situazioni difficili.

He/She balances work and personal life.

Bilancia la vita privata con quella lavorativa.

He/She finds enough time for personal reflection.

Trova il tempo per le riflessioni personali.

He/She shares leadership.

Condivide la leadership.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

Si comporta in maniera coerente con i suoi valori personali.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

È coerente con i suoi valori in tempi favorevoli e non favorevoli.

He/She believes winning is what really matters.

Crede che vincere sia ciò che realmente conti di più.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

Crede che per sentirsi bene si debba crescere costantemente.

He/She needs to perform flawlessly.

Ha bisogno di essere impeccabile in tutto quello che fa.

He/She tends to control others.

Tende a controllare gli altri.

He/She is aggressive.

È aggressivo/a.

He/She has to get his/her own way.

Le cose devono andare a modo suo.

He/She worries about others' judgment.

Si preoccupa del giudizio degli altri.

He/She needs the approval of others.

Ha bisogno dell'approvazione degli altri.

He/She is passive.

È passivo/a.

He/She lacks passion.

Manca di passione.

He/She is wishy-washy in decision making.

È insicuro/a nel prendere decisioni.

He/She is self-centered.	È egocentrico/a.
He/She is arrogant.	È arrogante.
He/She is emotionally distant.	È emotivamente distaccato/a.
He/She is hard to get to know.	È difficile da conoscere.
He/She is critical.	È critico/a.
He/She hurts people's feelings.	Ferisce i sentimenti degli altri.
He/She puts people down.	Sminuisce le persone.
He/She is sarcastic and/or cynical.	È sarcastico/a e/o cinico/a.
He/She inspires others with vision.	Ispira gli altri con la sua vision.
He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.	Si adegua al punto di vista degli altri per non deluderli.
He/She tries to please others by going along to get along.	Cerca di compiacere gli altri per andarci d'accordo.
He/She needs to be accepted by others.	Ha bisogno di essere accettato/a dagli altri.
He/She works too hard for others' acceptance.	Si impegna troppo per essere accettato/a dagli altri.
He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.	Si impegna troppo per eccellere in tutto quello che fa.
He/She needs to be admired by others.	Ha bisogno di essere ammirato/a dagli altri.
He/She is excessively ambitious.	È eccessivamente ambizioso/a.

He/She dictates rather than influences what others do.

He/She is domineering.

He/She pursues results at the expense of people.

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

He/She plays it too safe.

He/She is aloof.

He/She remains standoffish.

He/She lacks drive.

He/She has too big of an ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

He/She is the kind of leader that others should aspire to become.

He/She is an example of an ideal leader.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Overall, he/she provides very effective leadership.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

Impone cosa fare anziché influenzare le azioni degli altri.

È prepotente.

Persegue risultati a scapito delle persone.

Si sforza troppo per conformarsi alle regole/norme del gruppo.

È troppo prudente, non rischia.

È distaccato/a.

Rimane distaccato/a dalle situazioni.

Gli/le manca la grinta.

Ha un ego troppo grande.

È soddisfatto/a della qualità del suo stile di leadership.

È il tipo di leader che gli altri dovrebbero aspirare a diventare.

È un esempio di leader ideale.

Il suo stile di leadership supporta il successo dell'organizzazione.

Nel complesso, offre uno stile di leadership efficace.

Possiede una solida conoscenza delle dinamiche di mercato.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

He/She is a gifted strategist.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

He/She needs to excel in every situation.

He/She provides strategic vision for the organization.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

Fornisce una direzione strategica ponderata meticolosamente.

Ha grandi capacità strategiche.

Adotta una direzione strategica che aiuta l'organizzazione a crescere.

Gestisce molto bene stress e tensioni.

Dirige in maniera completamente allineata con i suoi valori.

È perfezionista.

Cerca di fare tutto in modo ineccepibile.

Ha bisogno di eccellere in tutte le situazioni.

Fornisce una visione strategica all'organizzazione.

Comunica una visione che genera allineamento all'interno dell'organizzazione.

Secondo te, qual è la più grande competenza di leadership, abilità o talento di questa persona e quali suggerimenti hai per sfruttarla al massimo?

Secondo te, qual è la più grande sfida in tema di leadership o area di sviluppo di questa persona e quali suggerimenti hai per migliorarla?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Che cosa hai osservato su questa persona che potrebbe non essere stato precedentemente affrontato in questa valutazione e per cui vorresti fornire un feedback aggiuntivo?