

ENGLISH AND SPANISH COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

Are proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Need to be accepted by others.

Take forthright action without needing recognition.

Need to perform flawlessly.

Help people learn, improve, and change.

Are arrogant.

Attend to the long-term impact of strategic decisions on community.

Pursue results with drive and energy.

Try too hard to conform to the group's rules/norms.

Balance work and personal life.

Are excessively ambitious.

SPANISH QUESTIONS

Son muy competentes en lograr resultados de alta calidad en iniciativas claves.

Necesitan la aceptación de los demás.

Toman acción directa sin necesidad de reconocimiento.

Necesitan desempeñarse impecablemente.

Ayudan a las personas a aprender, mejorar y cambiar.

Son arrogantes.

Prestan atención al impacto a largo plazo que las decisiones estratégicas puedan tener en la sociedad.

Buscan alcanzar los resultados con empuje y energía.

Se esfuerzan demasiado en ajustarse a las reglas/normas del grupo.

Equilibran el trabajo y la vida personal.

Muestran una ambición excesiva.

Connect deeply with others.

Crean conexiones profundas con las personas.

Have egos that are too big.

Tienen demasiado ego.

Create a vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Crean una visión que va más allá de la organización para incluir un impacto positivo en el mundo.

Are efficient decision makers.

Son eficientes en la toma de decisiones.

Work too hard for others' acceptance.

Trabajan muy duro para lograr la aceptación de otras personas.

Are courageous in meetings.

Demuestran valentía en las reuniones.

Find enough time for personal reflection.

Se toman tiempo suficiente para la reflexión personal.

Believe winning is what really matters.

Creer que ganar es lo que realmente importa.

Form warm and caring relationships.

Forman relaciones afectuosas y cercanas.

Hurt people's feelings.

Hieren los sentimientos de los demás.

Allow customers to shape our decisions and direction.

Permiten que los clientes moldeen nuestras decisiones y dirección.

Make decisions in a timely manner.

Toman decisiones de manera oportuna.

Are too conservative.

Actúan de forma excesivamente conservadora.

Speak directly even on controversial issues.

Hablan de forma directa incluso en asuntos polémicos.

Are composed under pressure.

Mantienen la compostura bajo presión.

Have to get their own way.

Tienen que salirse con la suya.

Create common ground for agreement.

Crean un terreno común para el acuerdo.

Put people down.

Menosprecian a los demás.

Solicit customer input that often results in organizational change.

Solicitan información del cliente que muchas veces resulta en cambios en la organización.

Articulate a vision that creates alignment within the organization.

Articulan una visión que crea alineamiento dentro de la organización.

Follow conventional ways of doing things.

Siguen la manera tradicional de hacer las cosas.

Lead in a manner that is completely aligned with their values.

Lideran de manera completamente alineada con sus valores.

Handle stress and pressure very well.

Gestionan muy bien el estrés y la presión.

Pursue results at the expense of people.

Buscan alcanzar resultados a costa de las personas.

Work to find common ground.

Trabajan para encontrar los intereses en común.

Are emotionally distant.

Son emocionalmente distantes.

Extensively involve people in decision making.

Involucran ampliamente a las personas en la toma de decisiones.

Inspire others with vision.

Inspiran con visión.

Lack passion.

Carecen de pasión.

Are wishy-washy in decision making.

Son vacilantes en la toma de decisiones.

Investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Push themselves too hard.

Create a positive climate that supports people doing their best.

Remain standoffish.

Push decision making and problem solving down to the appropriate level.

Establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Learn from mistakes.

Try too hard to be the best at everything they take on.

Promote high levels of teamwork through their leadership style.

Allocate resources appropriately so as not to use people up.

Provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Need the approval of others.

Get the job done with no need to attract attention to themselves.

Need to excel in every situation.

Indagan la realidad más profunda que hay detrás de los eventos y las circunstancias.

Se presionan demasiado.

Crean un ambiente positivo que ayuda a las personas a dar lo mejor de si mismas.

Se mantienen distantes.

Impulsan la toma de decisiones y la resolución de problemas en el nivel apropiado.

Establecen una dirección estratégica que ayuda a la organización a prosperar.

Aprenden de los errores.

Se esfuerzan demasiado en ser superiores en todo lo que emprenden.

Promueven altos niveles de trabajo en equipo mediante su estilo de liderazgo.

Asignan apropiadamente los recursos y así evitan desgastar a las personas.

Proporcionan una dirección estratégica que ha sido estudiada detenidamente y a fondo.

Necesitan la aprobación de los demás.

Realizan el trabajo hasta el final sin necesidad de atraer la atención.

Necesitan sobresalir en cada situación.

Display a high degree of skill in resolving conflict.

Balance short-term results with long-term organizational health.

Are good role models for the vision they espouse.

Take responsibility for their part of relationship problems.

Evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Are people builders/developers.

Redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Muestran un alto grado de habilidad en resolver conflictos.

Equilibran los resultados a corto plazo con el bienestar y salud de la organización a largo plazo.

Son un buen ejemplo de la visión que promueven.

Asumen su parte de responsabilidad en los problemas relacionales.

Hacen evolucionar los sistemas organizativos hasta que produzcan los resultados previstos.

Desarrollan y hacen crecer a las personas.

Rediseñan el sistema para resolver simultáneamente múltiples problemas.