

ENGLISH AND SPANISH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

This leader is quick to seize opportunities upon noticing them.

This leader is composed under pressure.

This leader connects deeply with others.

This leader is an efficient decision maker.

This leader is a good role model for the vision this leader espouses.

This leader learns from mistakes.

This leader helps direct reports create development plans.

This leader creates a positive climate that supports people doing their best.

This leader pursues results with drive and energy.

This leader is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

This leader strives for continuous improvement.

SPANISH QUESTIONS

Aprovecha rápidamente las oportunidades al darse cuenta de ellas.

Mantiene la compostura bajo presión.

Crea conexiones profundas con las personas.

Es eficiente en la toma de decisiones.

Es un buen ejemplo de la visión que promueve.

Aprende de los errores.

Ayuda a sus colaboradores directos a elaborar planes de desarrollo.

Crea un ambiente positivo que ayuda a las personas a dar lo mejor de si mismas.

Busca alcanzar los resultados con empuje y energía.

Es muy competente en lograr resultados de alta calidad en iniciativas claves.

Se esfuerza por la mejora continua.

This leader surfaces the issues others are reluctant to talk about.

Saca a relucir los asuntos que otras personas son reacias a tratar.

This leader responsibility for his/her part of relationship problems.

Asume su parte de responsabilidad en los problemas relacionales.

This leader speaks directly even on controversial issues.

Habla de forma directa incluso en asuntos polémicos

This leader is courageous in meetings.

Es valiente en las reuniones.

This leader makes the tough decisions when required.

Toma decisiones difíciles cuando se requiere.

This leader makes decisions in a timely manner.

Toma decisiones de manera oportuna.

This leader communicates a compelling vision.

Comunica una visión convincente.

This leader is compassionate.

Es una persona compasiva y comprensiva.

This leader forms warm and caring relationships.

Forma relaciones afectuosas y cercanas.

In a conflict, this leader accurately restates the opinions of others.

En un conflicto, reafirma con precisión los puntos de vista de los demás.

This leader listens openly to criticism and asks questions to further understand.

Escucha abiertamente las críticas y hace preguntas para entender mejor.

This leader is a people builder/developer.

Desarrolla y hace crecer a las personas.

This leader provides feedback focused on professional growth.

Proporciona feedback con enfoque en el crecimiento profesional.

This leader helps people learn, improve, and change.

Ayuda a las personas a aprender, mejorar y cambiar.

This leader promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

Promueve altos niveles de trabajo en equipo mediante su estilo de liderazgo.

This leader is a calming influence in difficult situations.

Ejerce una influencia tranquilizante en situaciones difíciles.

This leader balances work and personal life.

Equilibra el trabajo y la vida personal.

This leader finds enough time for personal reflection.

Se toma tiempo suficiente para la reflexión personal.

This leader shares leadership.

Comparte el liderazgo.

This leader exhibits personal behavior consistent with their values.

Muestra una conducta personal consistente con su valores.

This leader holds to his/her values during good and bad times.

Es consecuente con sus valores en los tiempos buenos y en los malos.

This leader believes winning is what really matters.

Cree que ganar es lo que realmente importa.

This leader believes to feel good, one must constantly move up.

Cree que para sentirse bien, se requiere promocionar constantemente.

This leader needs to perform flawlessly.

Necesita desempeñarse sin fallos.

This leader tends to control others.

Tiene tendencia a controlar a los demás.

This leader is aggressive.

Actúa con agresividad.

This leader has to get their own way.

Tiene que salirse con la suya.

This leader worries about others' judgment.

Le preocupa el juicio de los demás.

This leader needs the approval of others.

Necesita la aprobación de los demás.

This leader is passive.	Es una persona pasiva.
This leader lacks passion.	Carece de entusiasmo.
This leader is wishy-washy in decision making.	Es vacilante en la toma de decisiones.
This leader is self-centered.	Actúa de forma egocéntrica.
This leader is arrogant.	Es arrogante.
This leader is emotionally distant.	Es emocionalmente distante.
This leader is hard to get to know.	Es difícil de llegar a conocer.
This leader is critical.	Es una persona crítica, mordaz.
This leader hurts people's feelings.	Hiere los sentimientos de los demás.
This leader puts people down.	Menosprecia a los demás.
This leader is sarcastic and/or cynical.	Hace uso del sarcasmo y del cinismo
This leader inspires others with vision.	Inspira con visión.
This leader adopts others' points of view so as not to disappoint them.	Adopta los puntos de vista ajenos para no decepcionar.
This leader tries to please others by going along to get along.	Trata de complacer siguiendo la corriente para llevarse bien.
This leader needs to be accepted by others.	Necesita la aceptación de los demás.
This leader works too hard for others' acceptance.	Trabaja muy duro para lograr la aceptación de otras personas.
This leader tries too hard to be the best at everything they take on.	Se esfuerza demasiado en ser superior en todo lo que emprende.

This leader needs to be admired by others.

Necesita la admiración de los demás.

This leader is excessively ambitious.

Muestra una ambición excesiva.

This leader dictates rather than influences what others do.

Dicta lo que las personas deben hacer, más que influenciarlas para que lo hagan.

This leader is domineering.

Es dominante.

This leader pursues results at the expense of people.

Busca alcanzar resultados a costa de las personas.

This leader tries too hard to conform to the group's rules/norms.

Se esfuerza demasiado en ajustarse a las reglas/normas del grupo.

This leader plays it too safe.

Evita demasiado los riesgos.

This leader is aloof.

Es una persona reservada.

This leader remains standoffish.

Se mantiene distante.

This leader lacks drive.

Carece de empuje.

This leader has too big of an ego.

Tiene un ego demasiado grande.

I am satisfied with the quality of leadership that this leader provides.

Estoy conforme con la calidad de liderazgo que proporciona.

This leader is the kind of leader that others should aspire to become.

Es la clase de líder que otras personas deberían aspirar a ser.

This leader is an example of an ideal leader.

Es un ejemplo de líder ideal.

This leader's leadership helps this organization to thrive.

Su liderazgo ayuda a esta organización a prosperar.

Overall, this leader provides very effective leadership.

This leader has a firm grasp of the market place dynamics.

This leader provides strategic direction that is thoroughly thought through.

This leader is a gifted strategist.

This leader establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

This leader handles stress and pressure very well.

This leader leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

This leader is a perfectionist.

This leader tries to do everything perfectly well.

This leader needs to excel in every situation.

This leader provides strategic vision for the organization.

This leader articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this leader's greatest leadership asset, skill or talent, and what suggestions do you have for leveraging this?

En general, proporciona un liderazgo muy efectivo.

Tiene un firme conocimiento de la dinámica del mercado.

Proporciona una dirección estratégica que ha sido estudiada detenidamente y a fondo.

Tiene dotes como estratega.

Establece una dirección estratégica que ayuda a la organización a prosperar.

Gestiona muy bien el estrés y la presión.

Lidera de manera completamente alineada con sus valores.

Es perfeccionista.

Trata de hacerlo todo perfectamente bien.

Necesita sobresalir en cada situación.

Proporciona una visión estratégica a la organización.

Articula una visión que crea alineamiento dentro de la organización.

En tu opinión, ¿Cuál es el mayor atributo, talento o competencia de liderazgo de esta persona, y qué sugerencias le harías para utilizarlos más?

In your opinion, what is this leader's greatest leadership challenge or area for development, and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this leader that may not have been previously addressed in this assessment and for which you would like to provide additional feedback?

En tu opinión, ¿Cuál es el mayor reto o área de desarrollo en el liderazgo de esta persona, y qué sugerencias le harías para gestionarlo?

¿Qué feedback adicional quieres ofrecer a esta persona sobre aspectos que observas en ella, y que no hayan sido tratados anteriormente en esta encuesta?