

ENGLISH AND DUTCH COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

Are proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Need to be accepted by others.

Take forthright action without needing recognition.

Need to perform flawlessly.

Help people learn, improve, and change.

Are arrogant.

Attend to the long-term impact of strategic decisions on community.

Pursue results with drive and energy.

Try too hard to conform to the group's rules/norms.

Balance work and personal life.

DUTCH QUESTIONS

Zijn bedreven in het bereiken van kwalitatief goede resultaten bij belangrijke initiatieven.

Hebben het nodig om door anderen geaccepteerd te worden.

Handelen doelgericht, zonder daar waardering voor nodig te hebben.

Moeten feilloos presteren.

Helpen mensen te leren, te verbeteren en te veranderen.

Zijn arrogant.

Hebben aandacht voor de lange termijn gevolgen van strategische beslissingen op de samenleving.

Streven vol gedrevenheid en energie naar resultaat.

Proberen zich te sterk aan de regels/normen van de groep te conformeren.

Creëren een goede werk/privé balans.

Are excessively ambitious.

Zijn extreem ambitieus.

Connect deeply with others.

Maken wezenlijk contact met anderen.

Have egos that are too big.

Hebben een te groot ego.

Create a vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Ontwikkelen een visie die de organisatie overstijgt en een positieve bijdrage levert aan de wereld.

Are efficient decision makers.

Zijn effectieve besluitvormers.

Work too hard for others' acceptance.

Doen te veel hun best om goedkeuring van anderen te krijgen.

Are courageous in meetings.

Zeggen waar t op staat tijdens vergaderingen of bijeenkomsten.

Find enough time for personal reflection.

Nemen genoeg tijd voor persoonlijke reflectie.

Believe winning is what really matters.

Geloven dat winnen hetgene is dat werkelijk telt.

Form warm and caring relationships.

Creëren warme en zorgzame relaties.

Hurt people's feelings.

Kwetsen de gevoelens van anderen.

Allow customers to shape our decisions and direction.

Betrekken klanten bij het vormen van beslissingen en bepalen van koers.

Make decisions in a timely manner.

Nemen tijdig beslissingen.

Are too conservative.

Zijn te conservatief.

Speak directly even on controversial issues.

Spreekt zich uit, zelfs over controversiële zaken.

Are composed under pressure.

Blijven beheerst onder druk.

Have to get their own way.

Het moet op hun manier gebeuren.

Create common ground for agreement.

Creëren een gezamenlijke basis voor overeenstemming.

Put people down.

Kleineren mensen.

Solicit customer input that often results in organizational change.

Vragen input van klanten hetgeen vaak resulteert in een verandering in de organisatie.

Articulate a vision that creates alignment within the organization.

Dragen een visie uit die overeenstemming binnen de organisatie creëert.

Follow conventional ways of doing things.

Doen dingen op de gebruikelijke manier.

Lead in a manner that is completely aligned with their values.

Hebben een manier van leiding geven die volledig aansluit bij hun waarden.

Handle stress and pressure very well.

Kunnen goed met stress en druk omgaan.

Pursue results at the expense of people.

Streven resultaten na, ten koste van anderen.

Work to find common ground.

Werken aan het vinden van een gezamenlijke basis.

Are emotionally distant.

Zijn emotioneel afstandelijk.

Extensively involve people in decision making.

Betrekken mensen uitvoerig bij de besluitvorming.

Inspire others with vision.

Inspireren anderen met hun visie.

Lack passion.

Hebben gebrek aan passie.

Are wishy-washy in decision making.

Investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Push themselves too hard.

Create a positive climate that supports people doing their best.

Remain standoffish.

Push decision making and problem solving down to the appropriate level.

Establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Learn from mistakes.

Try too hard to be the best at everything they take on.

Promote high levels of teamwork through their leadership style.

Allocate resources appropriately so as not to use people up.

Provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Need the approval of others.

Get the job done with no need to attract attention to themselves.

Twijfelen bij het nemen van beslissingen.

Onderzoeken de diepere achtergrond van gebeurtenissen en omstandigheden.

Leggen teveel druk op zichzelf.

Zorgen voor een positief klimaat waarin mensen worden aangemoedigd hun best te doen.

Blijven afstandelijk.

Delegeren besluitvorming en probleemoplossing naar het juiste niveau.

Bieden een strategische richting waar de organisatie wel bij vaart.

Leren van fouten.

Proberen te veel de beste te zijn bij alles wat ze doen.

Hun leiderschapstijl bevordert een hoog niveau van samenwerking.

Wijzen middelen op een gepaste manier toe zodat mensen niet uitgeput raken.

Dragen een grondig doordachte strategische richting aan.

Hebben de goedkeuring van anderen nodig.

Krijgen het werk gedaan zonder de aandacht naar zichzelf toe te trekken.

Need to excel in every situation.

Moeten in iedere situatie uitblinken.

Display a high degree of skill in resolving conflict.

Zijn zeer vaardig in het oplossen van conflicten.

Balance short-term results with long-term organizational health.

Brengen balans aan tussen resultaten op de korte termijn en een gezonde organisatie op de lange termijn.

Are good role models for the vision they espouse.

Zijn goede rolmodellen voor de visie die ze uitdragen.

Take responsibility for their part of relationship problems.

Nemen verantwoordelijkheid voor hun aandeel bij problemen tussen mensen.

Evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Ontwikkelen organisatie systemen totdat ze de beoogde resultaten leveren.

Are people builders/developers.

Zijn gericht op de ontwikkeling en groei van mensen.

Redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Herontwerpen het systeem om tegelijkertijd meerdere problemen op te lossen.