

# ENGLISH & DUTCH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

## SELF QUESTIONS

### ENGLISH QUESTIONS

I am quick to seize opportunities upon noticing them.

I am composed under pressure.

I connect deeply with others.

I negotiate for the best interest of both parties.

I am an efficient decision maker.

I am a good role model for the vision I espouse.

I learn from mistakes.

I help direct reports create development plans.

I balance 'bottom line' results with other organizational goals.

I allocate resources appropriately so as not to use people up.

I balance short-term results with long-term organizational health.

### DUTCH QUESTIONS

Ik grijp mogelijkheden wanneer ik deze zie.

Ik blijf beheerst onder druk.

Ik maak wezenlijk contact met anderen.

Ik onderhandel vanuit het belang van beide partijen.

Ik ben een effectieve besluitvormer.

Ik ben een goed rolmodel voor de visie die ik uitdraag.

Ik leer van fouten.

Ik help mijn medewerkers ontwikkelplannen te creëren.

Ik weet balans te houden tussen 'bottom line' resultaten en andere organisatorische doelen.

Ik wijs middelen op een gepaste manier toe zodat mensen niet uitgeput raken.

Ik breng balans aan tussen resultaten op de korte termijn en een gezonde organisatie op de lange termijn.

I reduce activities that waste resources.

Ik verminder activiteiten die natuurlijke bronnen verspillen.

I redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Ik herontwerp het systeem om tegelijkertijd meerdere problemen op te lossen.

I evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Ik ontwikkel organisatie systemen totdat ze de beoogde resultaten leveren.

I see the integration between all parts of the system.

Ik zie de integraliteit van alle delen in het systeem.

I accurately anticipate future consequences to current action.

Ik anticipeer nauwkeurig op toekomstige consequenties van huidige acties.

I work to find common ground.

Ik werk aan het vinden van een gezamenlijke basis.

I create a positive climate that supports people doing their best.

Ik zorg voor een positief klimaat waarin mensen worden aangemoedigd hun best te doen.

I create vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Ik ontwikkel een visie die de organisatie overstijgt en een positieve bijdrage levert aan de wereld.

I attend to the long-term impact of strategic decisions on the community.

Ik heb aandacht voor de lange termijn gevolgen van strategische beslissingen op de samenleving.

I balance community welfare with short-term profitability.

Ik weet een balans te vinden tussen maatschappelijk welzijn en korte termijn winstgevendheid.

I live an ethic of service to others and the world.

Ik draag uit er te zijn voor anderen en de wereld.

I stress the role of the organization as corporate citizen.

I pursue results with drive and energy.

I am proficient at achieving high quality results on key initiatives.

I strive for continuous improvement.

I surface the issues others are reluctant to talk about.

I take responsibility for my part of relationship problems.

I speak directly even on controversial issues.

I am courageous in meetings.

I focus in quickly on the key issues.

I make the tough decisions when required.

I make decisions in a timely manner.

I live and work with a deep sense of purpose.

I communicate a compelling vision.

I am compassionate.

Ik benadruk de maatschappelijk verantwoorde rol van de organisatie.

Ik streef vol gedrevenheid en energie naar resultaat.

Ik ben bedreven in het behalen van kwalitatief goed resultaten bij belangrijke initiatieven.

Ik streef voortdurend naar verbetering.

Ik benoem zaken waar anderen met tegenzin over willen praten.

Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn aandeel bij problemen tussen mensen.

Ik spreek me uit, zelfs over controversiële zaken.

Ik ben moedig tijdens vergaderingen of bijeenkomsten.

Ik zoom snel in op de belangrijkste kwesties.

Ik neem moeilijke beslissingen wanneer dit nodig is.

Ik neem tijdig beslissingen.

Ik leef en werk vanuit een diep gevoel van zingeving.

Ik draag een inspirerende visie uit.

Ik ben vol compassie.

I form warm and caring relationships.

Ik ga warme en zorgzame relaties aan.

In a conflict, I accurately restate the opinions of others.

In een conflict vat ik de meningen van anderen nauwkeurig samen.

I listen openly to criticism and ask questions to further understand.

Ik luister open naar kritiek en stel vragen om het verder te begrijpen.

I create common ground for agreement.

Ik creëer een gezamenlijke basis voor overeenstemming.

I am a people builder/developer.

Ik ben gericht op de ontwikkeling en groei van mensen.

I provide feedback focused on professional growth.

Ik geef feedback gericht op professionele groei.

I help people learn, improve, and change.

Ik help mensen te leren, te verbeteren en te veranderen.

I promote high levels of teamwork through my leadership style.

Met mijn leiderschapsstijl bevorder ik een hoog niveau van samenwerking.

I am a calming influence in difficult situations.

Ik heb een kalmerende invloed in moeilijke situaties.

I balance work and personal life.

Ik creëer een goede werk/privé balans.

I find enough time for personal reflection.

Ik neem genoeg tijd voor persoonlijke reflectie.

I am relatively uninterested in personal credit.

Ik ben tamelijk ongeïnteresseerd in persoonlijke erkenning.

I lead in ways that others say, 'we did it ourselves.'

Ik geef leiding op zo'n manier dat anderen zeggen: "We hebben het zelf gedaan".

I share leadership.

Ik deel leiderschap.

I exhibit personal behavior consistent with my values.

I hold to my values during good and bad times.

I personally search for meaning.

I investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

I examine the assumptions that lay behind my actions.

I believe winning is what really matters.

I believe to feel good, one must constantly move up.

I believe average is definitely not good enough.

I need to perform flawlessly.

I tend to control others.

I am aggressive.

I have to get my own way.

I worry about others' judgment.

I need the approval of others.

Ik laat gedrag zien dat in overeenstemming is met mijn waarden.

Ik hou zowel in goede als in slechte tijden vast aan mijn waarden.

Ik zoek naar persoonlijke zingeving.

Ik onderzoek de diepere achtergrond van gebeurtenissen en omstandigheden.

Ik onderzoek de aannames die ten grondslag liggen aan mijn acties.

Ik geloof dat winnen hetgeen is dat werkelijk telt.

Ik geloof dat voortdurend hogerop komen nodig is om je goed te kunnen voelen.

Ik vind dat 'gemiddeld' niet goed genoeg is.

Ik moet feilloos presteren.

Ik heb de neiging om de baas te spelen over anderen.

Ik ben agressief.

Het moet op mijn manier gebeuren.

Ik maak me zorgen om wat anderen van mij vinden.

Ik heb de goedkeuring van anderen nodig.

I am conservative.

Ik ben behoudend.

I conform to rules.

Ik houd me aan de regels.

I follow conventional ways of doing things.

Ik doe dingen op de gebruikelijke manier.

I am passive.

Ik ben passief.

I lack passion.

Ik heb geen passie.

I am wishy-washy in decision making.

Ik twijfel bij het nemen van beslissingen.

I am self-centered.

Ik ben egocentrisch.

I am arrogant.

Ik ben arrogant.

I am emotionally distant.

Ik ben emotioneel afstandelijk.

I am hard to get to know.

Het is moeilijk mij te leren kennen.

I am critical.

Ik ben kritisch.

I hurt people's feelings.

Ik kwets anderen.

I put people down.

Ik kleineer mensen.

I am sarcastic and/or cynical.

Ik ben sarcastisch en/of cynisch.

I inspire others with vision.

Ik weet anderen met mijn visie te inspireren.

I directly address issues that get in the way of team performance.

Ik kaart direct problemen aan die prestaties van het team in de weg staan.

I display a high degree of skill in resolving conflict.

Ik ben zeer vaardig in het oplossen van conflicten.

I adopt others' points of view so as not to disappoint them.

Ik neem de zienswijzen van anderen over om hen niet teleur te stellen.

I try to please others by going along to get along.

I need to be accepted by others.

I work too hard for others' acceptance.

I try too hard to be the best at everything I take on.

I drive myself excessively hard.

I need to be admired by others.

I expect extremely high standards of others.

I push myself too hard.

I am excessively ambitious.

I am a workaholic.

I dictate rather than influence what others do.

I am domineering.

I pursue results at the expense of people.

I am overly conservative.

I try too hard to conform to the group's rules/norms.

I play it too safe.

Ik probeer anderen te behagen door me aan hen aan te passen.

Ik heb het nodig om door anderen geaccepteerd te worden.

Ik doe te veel mijn best om goedkeuring van anderen te krijgen.

Ik probeer te veel de beste te zijn bij alles wat ik doe.

Ik stel uitzonderlijk hoge eisen aan mezelf.

Ik heb bewondering van anderen nodig.

Ik stel zeer hoge eisen aan anderen.

Ik leg teveel druk op mezelf.

Ik ben extreem ambitieus.

Ik ben een workaholic.

Ik bepaal liever wat mensen doen dan dat ik hen beïnvloed.

Ik ben dominant.

Ik streef resultaten na ten koste van anderen.

Ik ben zeer behoudend.

Ik probeer me te sterk aan de regels/normen van de groep te conformeren.

Ik neem te vaak het zekere voor het onzekere.

I am aloof.

Ik ben terughoudend.

I remain standoffish.

Ik blijf afstandelijk.

I lack drive.

Ik ben niet gedreven.

I have too big of an ego.

Ik heb een te groot ego.

I am satisfied with the quality of leadership that I provide.

Ik ben tevreden over de kwaliteit van mijn leiderschap.

I am the kind of leader that others should aspire to become.

Ik ben het type leider dat anderen zouden moeten willen worden.

I am an example of an ideal leader.

Ik ben het voorbeeld van een ideale leider.

My leadership helps this organization to thrive.

Mijn leiderschap helpt deze organisatie om te bloeien.

Overall, I provide very effective leadership.

Mijn leiderschap is over het algemeen zeer effectief.

I have a firm grasp of the market place dynamics.

Ik heb een gedegen begrip van de dynamiek van de markt.

I provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Ik draag een grondig doordachte strategische richting aan.

I am a gifted strategist.

Ik ben een begaafd strateeg.

I integrate multiple streams of information into a coherent strategy.

Ik integreer meerdere informatiestromen tot een samenhangende strategie.

I establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Ik bied een strategische richting waar de organisatie wel bij vaart.

I stay abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

I handle stress and pressure very well.

I lead in a manner that is completely aligned with my values.

I act with humility.

I get the job done with no need to attract attention to myself.

I take forthright action without needing recognition.

I am a perfectionist.

I try to do everything perfectly well.

I need to excel in every situation.

I am critical of myself when things don't go as well as expected.

I provide strategic vision for the organization.

I articulate a vision that creates alignment within the organization.

Ik blijf op de hoogte van trends in de externe omgeving die nu en in de toekomst impact kunnen hebben op de organisatie.

Ik kan goed met stress en druk omgaan.

Ik heb een manier van leiding geven die volledig aansluit bij mijn waarden.

Ik handel met bescheidenheid.

Ik krijg het werk gedaan zonder noodzaak de aandacht naar mezelf te trekken.

Ik handel doelgericht, zonder daar waardering voor nodig te hebben.

Ik ben een perfectionist.

Ik wil alles heel goed doen.

Ik moet in iedere situatie uitblinken.

Ik ben kritisch naar mezelf als dingen niet gaan zoals verwacht.

Ik bied de organisatie een strategische visie.

Ik draag een visie uit die overeenstemming binnen de organisatie creëert.