

ENGLISH AND DUTCH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

DUTCH QUESTIONS

Hij/Zij grijpt mogelijkheden als hij/zij deze ziet.

Hij/Zij blijft beheerst onder druk.

Hij/Zij maakt wezenlijk contact met anderen.

Hij/Zij is een effectieve besluitvormer.

Hij/Zij is een goed rolmodel voor de visie die hij/zij uitdraagt.

Hij/Zij leert van fouten.

Hij/Zij helpt zijn/haar medewerkers ontwikkelplannen te creëren.

Hij/Zij zorgt voor een positief klimaat waarin mensen worden aangemoedigd hun best te doen.

Hij/Zij streeft vol gedrevenheid en energie naar resultaat.

Hij/Zij is bedreven in het behalen van kwalitatief goede resultaten bij belangrijke initiatieven.

Hij/Zij streeft voortdurend naar verbetering.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

He/She speaks directly even on controversial issues.

He/She is courageous in meetings.

He/She makes the tough decisions when required.

He/She makes decisions in a timely manner.

He/She communicates a compelling vision.

He/She is compassionate.

He/She forms warm and caring relationships.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

He/She is a people builder/developer.

He/She provides feedback focused on professional growth.

He/She helps people learn, improve, and change.

Hij/Zij benoemt zaken waar anderen met tegenzin over willen praten.

Hij/Zij neemt verantwoordelijkheid voor zijn/haar aandeel bij problemen tussen mensen.

Hij/Zij spreekt zich uit, zelfs over controversiële zaken.

Hij/Zij is moedig tijdens vergaderingen of bijeenkomsten.

Hij/Zij neemt moeilijke beslissingen wanneer dit nodig is.

Hij/Zij neemt tijdig beslissingen.

Hij/Zij draagt een inspirerende visie uit.

Hij/Zij is vol compassie.

Hij/Zij gaat warme en zorgzame relaties aan.

In een conflict vat hij/zij de meningen van anderen nauwkeurig samen.

Hij/Zij luistert open naar kritiek en stelt vragen om het verder te begrijpen.

Hij/Zij is gericht op de ontwikkeling en groei van mensen.

Hij/Zij geeft feedback gericht op professionele groei.

Hij/Zij helpt mensen te leren, te verbeteren en te veranderen.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

He/She is a calming influence in difficult situations.

He/She balances work and personal life.

He/She finds enough time for personal reflection.

He/She shares leadership.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

He/She believes winning is what really matters.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

He/She needs to perform flawlessly.

He/She tends to control others.

He/She is aggressive.

He/She has to get his/her own way.

He/She worries about others' judgment.

Met zijn/haar leiderschapsstijl bevordert hij/zij een hoog niveau van samenwerking.

Hij/Zij heeft een kalmerende invloed in moeilijke situaties.

Hij/Zij creëert een goede werk/privé balans.

Hij/Zij neemt genoeg tijd voor persoonlijke reflectie.

Hij/Zij deelt leiderschap.

Hij/Zij laat gedrag zien dat in overeenstemming is met zijn/haar waarden.

Hij/Zij houdt zowel in goede als in slechte tijden vast aan zijn/haar waarden.

Hij/Zij gelooft dat winnen hetgeen is dat werkelijk telt.

Hij/Zij gelooft dat voortdurend hogerop komen nodig is om je goed te kunnen voelen.

Hij/Zij moet feilloos presteren.

Hij/Zij heeft de neiging om de baas te spelen over anderen.

Hij/Zij is agressief.

Het moet op zijn/haar manier gebeuren.

Hij/Zij maakt zich zorgen om wat anderen van hem/haar vinden.

He/She needs the approval of others.

Hij/Zij heeft de goedkeuring van anderen nodig.

He/She is passive.

Hij/Zij is passief.

He/She lacks passion.

Hij/Zij heeft geen passie.

He/She is wishy-washy in decision making.

Hij/Zij twijfelt bij het nemen van beslissingen.

He/She is self-centered.

Hij/Zij is egocentrisch.

He/She is arrogant.

Hij/Zij is arrogant.

He/She is emotionally distant.

Hij/Zij is emotioneel afstandelijk.

He/She is hard to get to know.

Het is moeilijk hem/haar te leren kennen.

He/She is critical.

Hij/Zij is kritisch.

He/She hurts people's feelings.

Hij/Zij kwetst anderen.

He/She puts people down.

Hij/Zij kleineert mensen.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Hij/Zij is sarcastisch en/of cynisch.

He/She inspires others with vision.

Hij/Zij weet anderen met zijn/haar visie te inspireren.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Hij/Zij neemt de zienswijzen van anderen over om hen niet teleur te stellen.

He/She tries to please others by going along to get along.

Hij/Zij probeert anderen te behagen door zich aan hen aan te passen.

He/She needs to be accepted by others.

Hij/Zij heeft het nodig om door anderen geaccepteerd te worden.

He/She works too hard for others' acceptance.

Hij/Zij doet te veel zijn/haar best om goedkeuring van anderen te krijgen.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

Hij/Zij probeert te veel de beste te zijn bij alles wat hij/zij doet.

He/She needs to be admired by others.

Hij/Zij heeft bewondering van anderen nodig.

He/She is excessively ambitious.

Hij/Zij is extreem ambitieus.

He/She dictates rather than influences what others do.

Hij/Zij bepaalt liever wat mensen doen dan dat hij/zij hen beïnvloedt.

He/She is domineering.

Hij/Zij is dominant.

He/She pursues results at the expense of people.

Hij/Zij streeft resultaten na ten koste van anderen.

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

Hij/Zij probeert zich te sterk aan de regels/normen van de groep te conformeren.

He/She plays it too safe.

Hij/Zij neemt te vaak het zekere voor het onzekere.

He/She is aloof.

Hij/Zij is terughoudend.

He/She remains standoffish.

Hij/Zij blijft afstandelijk.

He/She lacks drive.

Hij/Zij is niet gedreven.

He/She has too big of an ego.

Hij/Zij heeft een te groot ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

Ik ben tevreden over de kwaliteit van leiderschap die door deze leider getoond wordt.

He/She is the kind of leader that others should aspire to become.

Hij/zij is het type leider dat anderen zouden moeten willen worden.

He/She is an example of an ideal leader.

Hij/Zij is een voorbeeld van een ideale leider.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Zijn/haar leiderschap helpt deze organisatie te bloeien.

Overall, he/she provides very effective leadership.

Zijn/haar leiderschap is over het algemeen zeer effectief.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

Hij/Zij heeft een gedegen begrip van de dynamiek van de markt.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

Hij/Zij draagt een grondig doordachte strategische richting aan.

He/She is a gifted strategist.

Hij/Zij is een begaafd strateeg.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

Hij/Zij biedt een strategische richting waar de organisatie wel bij vaart.

He/She handles stress and pressure very well.

Hij/Zij kan goed met stress en druk omgaan.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

Hij/Zij heeft een manier van leiding geven die volledig aansluit bij zijn/haar waarden.

He/She is a perfectionist.

Hij/Zij is een perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

Hij/Zij wil alles heel goed doen.

He/She needs to excel in every situation.

Hij/Zij moet in iedere situatie uitblinken.

He/She provides strategic vision for the organization.

Hij/Zij biedt de organisatie een strategische visie.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

Hij/Zij draagt een visie uit die overeenstemming binnen de organisatie creëert.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Wat is volgens jou de grootste leiderschapscompetentie, -vaardigheid of het grootste leiderschapstalent van deze persoon? Welke suggesties heb je om deze kwaliteiten beter te benutten?

Wat is volgens jou de grootste leiderschapsuitdaging of wat is het belangrijkste ontwikkelgebied voor deze persoon? Welke suggesties heb je om hiermee aan het werk te gaan?

Wat is je verder nog opgevallen aan deze persoon waarover je nog aanvullende feedback zou willen geven?