

ENGLISH AND DUTCH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME SELF QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

I am quick to seize opportunities upon noticing them.

I am composed under pressure.

I connect deeply with others.

I am an efficient decision maker.

I am a good role model for the vision I espouse.

I learn from mistakes.

I help direct reports create development plans.

I create a positive climate that supports people doing their best.

I pursue results with drive and energy.

I am proficient at achieving high quality results on key initiatives.

I strive for continuous improvement.

DUTCH QUESTIONS

Ik grijp mogelijkheden wanneer ik deze zie.

Ik blijf beheerst onder druk.

Ik maak wezenlijk contact met anderen.

Ik ben een effectieve besluitvormer.

Ik ben een goed rolmodel voor de visie die ik uitdraag.

Ik leer van fouten.

Ik help mijn medewerkers ontwikkelplannen te creëren.

Ik zorg voor een positief klimaat waarin mensen worden aangemoedigd hun best te doen.

Ik streef vol gedrevenheid en energie naar resultaat.

Ik ben bedreven in het behalen van kwalitatief goede resultaten bij belangrijke initiatieven.

Ik streef voortdurend naar verbetering.

I surface the issues others are reluctant to talk about.

I take responsibility for my part of relationship problems.

I speak directly even on controversial issues.

I am courageous in meetings.

I make the tough decisions when required.

I make decisions in a timely manner.

I communicate a compelling vision.

I am compassionate.

I form warm and caring relationships.

In a conflict, I accurately restate the opinions of others.

I listen openly to criticism and ask questions to further understand.

I am a people builder/developer.

I provide feedback focused on professional growth.

I help people learn, improve, and change.

Ik benoem zaken waar anderen met tegenzin over willen praten.

Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn aandeel bij problemen tussen mensen.

Ik spreek me uit, zelfs over controversiële zaken.

Ik ben moedig tijdens vergaderingen of bijeenkomsten.

Ik neem moeilijke beslissingen wanneer dit nodig is.

Ik neem tijdig beslissingen.

Ik draag een inspirerende visie uit.

Ik ben vol compassie.

Ik ga warme en zorgzame relaties aan.

In een conflict vat ik de meningen van anderen nauwkeurig samen.

Ik luister open naar kritiek en stelt vragen om het verder te begrijpen.

Ik ben gericht op de ontwikkeling en groei van mensen.

Ik geef feedback gericht op professionele groei.

Ik help mensen te leren, te verbeteren en te veranderen.

I promote high levels of teamwork through my leadership style.

I am a calming influence in difficult situations.

I balance work and personal life.

I find enough time for personal reflection.

I share leadership.

I exhibit personal behavior consistent with my values.

I hold to my values during good and bad times.

I believe winning is what really matters.

I believe to feel good, one must constantly move up.

I need to perform flawlessly.

I tend to control others.

I am aggressive.

I have to get my own way.

I worry about others' judgment.

Met mijn leiderschapsstijl bevorder ik een hoog niveau van samenwerking.

Ik heb een kalmerende invloed in moeilijke situaties.

Ik creëer een goede werk/privé balans.

Ik neem genoeg tijd voor persoonlijke reflectie.

Ik deel leiderschap.

Ik laat gedrag zien dat in overeenstemming is met mijn waarden.

Ik hou zowel in goede als in slechte tijden vast aan mijn waarden.

Ik geloof dat winnen hetgeen is dat werkelijk telt.

Ik geloof dat voortdurend hogerop komen nodig is om je goed te kunnen voelen.

Ik moet feilloos presteren.

Ik heb de neiging om de baas te spelen over anderen.

Ik ben agressief.

Het moet op mijn manier gebeuren.

Ik maak me zorgen om wat anderen van mij vinden.

I need the approval of others.

Ik heb de goedkeuring van anderen nodig.

I am passive.

Ik ben passief.

I lack passion.

Ik heb geen passie.

I am wishy-washy in decision making.

Ik twijfel bij het nemen van beslissingen.

I am self-centered.

Ik ben egocentrisch.

I am arrogant.

Ik ben arrogant.

I am emotionally distant.

Ik ben emotioneel afstandelijk.

I am hard to get to know.

Het is moeilijk mij te leren kennen.

I am critical.

Ik ben kritisch.

I hurt people's feelings.

Ik kwets anderen.

I put people down.

Ik kleiner mensen.

I am sarcastic and/or cynical.

Ik ben sarcastisch en/of cynisch.

I inspire others with vision.

Ik weet anderen met mijn visie te inspireren.

I adopt others' points of view so as not to disappoint them.

Ik neem de zienswijzen van anderen over om hen niet teleur te stellen.

I try to please others by going along to get along.

Ik probeer anderen te behagen door me aan hen aan te passen.

I need to be accepted by others.

Ik heb het nodig om door anderen geaccepteerd te worden.

I work too hard for others' acceptance.

Ik doe te veel mijn best om goedkeuring van anderen te krijgen.

I try too hard to be the best at everything I take on.

Ik probeer te veel de beste te zijn bij alles wat ik doe.

I need to be admired by others.

Ik heb bewondering van anderen nodig.

I am excessively ambitious.

Ik ben extreem ambitieus.

I dictate rather than influence what others do.

Ik bepaal liever wat mensen doen dan dat ik hen beïnvloed.

I am domineering.

Ik ben dominant.

I pursue results at the expense of people.

Ik streef resultaten na ten koste van anderen.

I try too hard to conform to the group's rules/norms.

Ik probeer me te sterk aan de regels/normen van de groep te conformeren.

I play it too safe.

Ik neem te vaak het zekere voor het onzekere.

I am aloof.

Ik ben terughoudend.

I remain standoffish.

Ik blijf afstandelijk.

I lack drive.

Ik ben niet gedreven.

I have too big of an ego.

Ik heb een te groot ego.

I am satisfied with the quality of leadership that I provide.

Ik ben tevreden over de kwaliteit van mijn leiderschap.

I am the kind of leader that others should aspire to become.

Ik ben het type leider dat anderen zouden moeten willen worden.

I am an example of an ideal leader.

Ik ben het voorbeeld van een ideale leider.

My leadership helps this organization to thrive.

Overall, I provide very effective leadership.

I have a firm grasp of the market place dynamics.

I provide strategic direction that is thoroughly thought through.

I am a gifted strategist.

I establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

I handle stress and pressure very well.

I lead in a manner that is completely aligned with my values.

I am a perfectionist.

I try to do everything perfectly well.

I need to excel in every situation.

I provide strategic vision for the organization.

I articulate a vision that creates alignment within the organization.

Mijn leiderschap helpt deze organisatie om te bloeien.

Mijn leiderschap is over het algemeen zeer effectief.

Ik heb een gedegen begrip van de dynamiek van de markt.

Ik draag een grondig doordachte strategische richting aan.

Ik ben een begaafd strateeg.

Ik bied een strategische richting waar de organisatie wel bij vaart.

Ik kan goed met stress en druk omgaan.

Ik heb een manier van leiding geven die volledig aansluit bij mijn waarden.

Ik ben een perfectionist.

Ik wil alles heel goed doen.

Ik moet in iedere situatie uitblinken.

Ik bied de organisatie een strategische visie.

Ik draag een visie uit die overeenstemming binnen de organisatie creëert.