

ENGLISH AND FRENCH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME EVALUATORS QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

FRENCH QUESTIONS

Il/Elle saisit rapidement les occasions dès qu'elles se présentent.

Il/Elle reste calme face à la pression.

Il/Elle établit des liens étroits avec les autres.

Il/Elle prend les décisions de façon efficace.

Il/Elle est exemplaire dans sa façon d'incarner sa vision.

Il/Elle apprend de ses erreurs.

Il/Elle aide ses collaborateurs directs à élaborer des plans de développement.

Il/Elle crée un climat positif qui incite les personnes à faire de leur mieux.

Il/Elle se concentre sur l'atteinte des résultats avec dynamisme et énergie.

Il/Elle sait obtenir des résultats de grande qualité sur les initiatives clés.

Il/Elle a le souci permanent de l'amélioration continue.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

Il/Elle soulève les questions que les autres hésitent à aborder.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

Il/Elle prend sa part de responsabilité dans les problèmes de relation avec les autres.

He/She speaks directly even on controversial issues.

Il/Elle s'exprime avec franchise, même sur les sujets prêtant à controverse.

He/She is courageous in meetings.

Il/Elle est courageux(se) dans les réunions.

He/She makes the tough decisions when required.

Il/Elle prend des décisions difficiles quand il le faut.

He/She makes decisions in a timely manner.

Il/Elle prend des décisions en temps utile.

He/She communicates a compelling vision.

Il/Elle communique une vision qui inspire l'engagement.

He/She is compassionate.

Il/Elle est bienveillant(e).

He/She forms warm and caring relationships.

Il/Elle crée des relations chaleureuses qui démontrent un souci de l'autre.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

Dans un conflit, il/elle reformule les opinions des autres avec précision.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

Il/Elle est ouvert(e) à la critique et pose des questions pour mieux comprendre.

He/She is a people builder/developer.

Il/Elle sait aider les autres à se développer.

He/She provides feedback focused on professional growth.

Il/Elle donne du feedback sur le développement professionnel.

He/She helps people learn, improve, and change.

Il/Elle aide les autres à apprendre, à s'améliorer et à changer.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

Par son style de leadership, il/elle encourage un travail en équipe performant.

He/She is a calming influence in difficult situations.

Il/Elle a une influence apaisante dans les situations difficiles.

He/She balances work and personal life.

Il/Elle équilibre vie professionnelle et vie personnelle.

He/She finds enough time for personal reflection.

Il/Elle trouve suffisamment de temps pour la réflexion personnelle.

He/She shares leadership.

Il/Elle favorise un leadership partagé.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

Son comportement personnel est en accord avec ses valeurs.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

Il/Elle est fidèle à ses valeurs, que les choses aillent bien ou qu'elles aillent mal.

He/She believes winning is what really matters.

Il/Elle croit que gagner est ce qui importe vraiment.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

À son avis, pour se sentir bien, on doit constamment grimper les échelons.

He/She needs to perform flawlessly.

Il/Elle a besoin de réaliser une performance sans faille.

He/She tends to control others.

Il/Elle a tendance à contrôler les autres.

He/She is aggressive.

Il/Elle est agressif(ve).

He/She has to get his/her own way.

Il/Elle impose sa propre façon de faire.

He/She worries about others' judgment.

Il/Elle est inquiet (ète) du jugement des autres.

He/She needs the approval of others.

Il/Elle a besoin de l'approbation des autres.

He/She is passive.

Il/Elle est passif(ve).

He/She lacks passion.

Il/Elle manque de passion.

He/She is wishy-washy in decision making.

Il/Elle tergiverse dans la prise de décisions.

He/She is self-centered.

Il/Elle est égocentrique.

He/She is arrogant.

Il/Elle est arrogant(e).

He/She is emotionally distant.

Il/Elle est distant(e) émotionnellement.

He/She is hard to get to know.

On a du mal à le/la connaître.

He/She is critical.

Il/Elle est critique.

He/She hurts people's feelings.

Il/Elle blesse les autres.

He/She puts people down.

Il/Elle rabaisse les autres.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Il/Elle est sarcastique et/ou cynique.

He/She inspires others with vision.

Sa vision inspire les autres.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Il/Elle adopte les points de vue des autres afin de ne pas les contrarier.

He/She tries to please others by going along to get along.

Il/Elle accepte des compromis pour faire plaisir aux autres.

He/She needs to be accepted by others.

Il/Elle a besoin d'être accepté(e) par les autres.

He/She works too hard for others' acceptance.

Il/Elle fait trop d'efforts pour être accepté(e) par les autres.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

Il/Elle fait des efforts excessifs pour être le/la meilleur(e) dans tout ce qu'il/elle entreprend.

He/She needs to be admired by others.

Il/Elle a besoin d'être admiré(e) par les autres.

He/She is excessively ambitious.

Il/Elle fait preuve d'une ambition excessive.

He/She dictates rather than influences what others do.

Il/Elle impose plus qu'il/elle n'influence ce que font les autres.

He/She is domineering.

Il/Elle est dominateur(trice).

He/She pursues results at the expense of people.

Il/Elle poursuit les résultats au détriment des aspects humains.

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

Il/Elle en fait trop pour se conformer aux règles/normes du groupe.

He/She plays it too safe.

Il/Elle privilégie la sécurité.

He/She is aloof.

Il/Elle reste à l'écart.

He/She remains standoffish.

Il/Elle reste distant(e).

He/She lacks drive.

Il/Elle manque de motivation.

He/She has too big of an ego.

Il/Elle a un trop gros ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

Il/Elle est satisfait(e) de la qualité de son leadership.

He/She is the kind of leader that others should aspire to become.

Il/Elle est le genre de leader que les autres aspirent à devenir.

He/She is an example of an ideal leader.

Il/Elle est un exemple de leader idéal.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Overall, he/she provides very effective leadership.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

He/She is a gifted strategist.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

He/She needs to excel in every situation.

He/She provides strategic vision for the organization.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

Son leadership aide l'organisation à prospérer.

Dans l'ensemble, il/elle fait preuve d'un leadership efficace.

Il/Elle a une bonne compréhension des tendances du marché.

Il/Elle fournit une orientation stratégique soigneusement réfléchie.

Il/Elle est un stratège doué.

Il/Elle intègre de nombreuses informations dans une stratégie cohérente.

Il/Elle gère très bien le stress et la pression.

Il/Elle dirige d'une manière totalement alignée avec ses valeurs.

Il/Elle est perfectionniste.

Il/Elle essaie de tout faire parfaitement bien.

Il/Elle a besoin d'exceller dans toute situation.

Il/Elle donne une vision stratégique à l'organisation.

Il/Elle élabore une vision qui favorise l'alignement au sein de l'organisation.

A votre avis, quel est le plus grand atout, compétence ou talent de cette personne et quelles seraient vos suggestions pour en tirer un meilleur parti ?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

A votre avis, quel est le plus grand défi de leadership ou de développement pour cette personne et quelles seraient vos suggestions ?

Qu'avez-vous remarqué au sujet de cette personne, qui n'a pas été abordé dans cette évaluation et que vous aimeriez lui communiquer ?