

ENGLISH AND GERMAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

GERMAN QUESTIONS

Er/Sie ist schnell dabei, Gelegenheiten zu nutzen, wenn er/sie sie wahrnimmt.

Er/Sie bleibt unter Druck ruhig.

Er/Sie geht mit anderen tiefe Bindungen ein.

Er/Sie ist ein/e effiziente/r Entscheider/in.

Er/Sie ist ein gutes Vorbild für die Vision, für die er/sie sich einsetzt.

Er/Sie lernt aus Fehlern.

Er/Sie hilft seinen/ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern dabei, ihren eigenen Entwicklungsplan zu erarbeiten.

Er/Sie schafft ein positives Klima, das Menschen dabei unterstützt, ihr Bestes zu geben.

Er/Sie verfolgt Ziele mit Tatkraft und Energie.

Er/Sie erzielt bei wichtigen Initiativen verlässlich sehr gute Resultate.

Er/Sie strebt nach ständiger Verbesserung.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

He/She speaks directly even on controversial issues.

He/She is courageous in meetings.

He/She makes the tough decisions when required.

He/She makes decisions in a timely manner.

He/She communicates a compelling vision.

He/She is compassionate.

He/She forms warm and caring relationships.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

He/She is a people builder/developer.

He/She provides feedback focused on professional growth.

Er/Sie spricht Themen an, die andere vermeiden.

Er/Sie übernimmt bei Beziehungsproblemen die Verantwortung für seinen/ihren Anteil daran.

Er/Sie spricht auch umstrittene Themen direkt an.

Er/Sie beweist in Meetings Mut.

Er/Sie trifft die schwierigen Entscheidungen, wenn es notwendig ist.

Er/Sie trifft Entscheidungen innerhalb eines angemessenen Zeitraums.

Er/Sie kommuniziert eine überzeugende Vision.

Er/Sie ist mitfühlend.

Er/Sie pflegt warmherzige und fürsorgliche Beziehungen.

Er/Sie gibt in Konflikten die Meinungen anderer akkurat wieder.

Er/Sie ist offen für Kritik und stellt Fragen, um sie noch besser zu verstehen.

Er/Sie fördert und entwickelt Menschen.

Er/Sie gibt Feedback, das auf professionelles Wachstum zielt.

He/She helps people learn, improve, and change.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

He/She is a calming influence in difficult situations.

He/She balances work and personal life.

He/She finds enough time for personal reflection.

He/She shares leadership.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

He/She believes winning is what really matters.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

He/She needs to perform flawlessly.

He/She tends to control others.

He/She is aggressive.

Er/Sie unterstützt Menschen dabei, zu lernen, sich zu verbessern und sich zu ändern.

Er/Sie fördert durch seinen/ihren Führungsstil ein hohes Maß an Teamwork.

Er/Sie übt in schwierigen Situationen einen beruhigenden Einfluss aus.

Er/Sie hat eine gesunde Balance zwischen Arbeit und Privatleben.

Er/Sie nimmt sich genug Zeit, um über sich nachzudenken.

Er/Sie teilt Führungsaufgaben mit anderen.

Er/Sie verhält sich persönlich auf eine Art, die ganz seinen/ihren Wertvorstellungen entspricht.

Er/Sie hält sich an seine/ihre Werte, in guten wie in schlechten Zeiten.

Er/Sie denkt, worauf es wirklich ankommt, ist zu gewinnen.

Er/Sie denkt, um sich gut zu fühlen, muss man ständig weiter aufsteigen.

Er/Sie hat das Bedürfnis, fehlerfreie Arbeit zu leisten.

Er/Sie tendiert dazu, andere zu kontrollieren.

Er/Sie ist aggressiv.

He/She has to get his/her own way.

Er/Sie hat das Bedürfnis, seinen/ihren Willen zu bekommen.

He/She worries about others' judgment.

Er/Sie ist beunruhigt, wenn es um das Urteil anderer geht.

He/She needs the approval of others.

Er/Sie braucht die Bestätigung anderer.

He/She is passive.

Er/Sie ist passiv.

He/She lacks passion.

Ihm/Ihr fehlt es an Leidenschaft.

He/She is wishy-washy in decision making.

Er/Sie hat Schwierigkeiten, klare Entscheidungen zu treffen.

He/She is self-centered.

Er/Sie ist egozentrisch.

He/She is arrogant.

Er/Sie ist arrogant.

He/She is emotionally distant.

Er/Sie ist emotional distanziert.

He/She is hard to get to know.

Er/Sie ist schwer richtig kennenzulernen.

He/She is critical.

Er/Sie ist kritisch.

He/She hurts people's feelings.

Er/Sie verletzt die Gefühle anderer.

He/She puts people down.

Er/Sie macht andere nieder.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Er/Sie ist sarkastisch und/oder zynisch.

He/She inspires others with vision.

Er/Sie inspiriert andere durch seine/ihre Vision.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Er/Sie nimmt die Sichtweisen anderer an, um sie nicht zu enttäuschen.

He/She tries to please others by going along to get along.

Er/Sie versucht, es anderen recht zu machen, um dazuzugehören.

He/She needs to be accepted by others.

Er/Sie hat das Bedürfnis, von anderen akzeptiert zu werden.

He/She works too hard for others' acceptance.

Er/Sie arbeitet zu hart, nur um von anderen akzeptiert zu werden.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

Er/Sie bemüht sich zu sehr, bei allem, was er/sie tut, der/die Beste zu sein.

He/She needs to be admired by others.

Er/Sie hat das Bedürfnis, von anderen bewundert zu werden.

He/She is excessively ambitious.

Er/Sie ist übermäßig ehrgeizig.

He/She dictates rather than influences what others do.

Er/Sie schreibt anderen eher vor, was sie tun sollen, anstatt Richtung zu geben.

He/She is domineering.

Er/Sie ist dominierend.

He/She pursues results at the expense of people.

Er/Sie erzielt Ergebnisse auf Kosten anderer.

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

Er/Sie versucht zu sehr, sich den Regeln/Normen der Gruppe anzupassen.

He/She plays it too safe.

Er/Sie geht zu sehr auf Nummer sicher.

He/She is aloof.

Er/Sie ist unnahbar.

He/She remains standoffish.

Er/Sie bleibt auf Distanz.

He/She lacks drive.

Er/Sie ist antriebslos.

He/She has too big of an ego.

Er/Sie hat ein zu großes Ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

He/She is the kind of leader that others should aspire to become.

He/She is an example of an ideal leader.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Overall, he/she provides very effective leadership.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

He/She is a gifted strategist.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

Ich bin mit der Qualität seiner/ihrer Führung zufrieden.

Er/Sie ist die Art von Führungskraft, die sich andere zum Vorbild nehmen sollten.

Er/Sie ist ein gutes Beispiel für eine ideale Führungskraft.

Seine/Ihre Führung verhilft dieser Organisation zum Erfolg.

Insgesamt ist seine/ihre Führung sehr effektiv.

Er/Sie weiß genau, wie die Dynamiken am Markt funktionieren.

Er/Sie gibt eine strategische Richtung vor, die gründlich durchdacht ist.

Er/Sie ist ein/e geschickte/r Strategie/Strategin.

Er/Sie legt eine strategische Richtung fest, die der Organisation zum Erfolg verhilft.

Er/Sie kann sehr gut mit Stress und Druck umgehen.

Er/Sie führt auf eine Art, die ganz an seinen/ihren Werten ausgerichtet ist.

Er/Sie ist ein/e Perfektionist/in.

Er/Sie versucht, alles perfekt zu machen.

He/She needs to excel in every situation.

He/She provides strategic vision for the organization.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Er/Sie hat das Bedürfnis, sich ständig selbst zu übertreffen.

Er/Sie gibt der Organisation strategischen Weitblick.

Er/Sie formuliert ein Zukunftsbild, das in der Organisation für eine gemeinsame Ausrichtung sorgt.

Was ist Ihrer Meinung nach die beste Eigenschaft, Fähigkeit oder Talent dieser Person als Führungskraft? Was ist Ihr Vorschlag, wie er/sie dies voll einsetzen sollte?

Was ist Ihrer Meinung nach die größte Herausforderung oder die größte Entwicklungsmöglichkeit für diese Person als Führungskraft? Was ist Ihr Vorschlag, wie er/sie dies handhaben kann?

Was ist Ihnen an dieser Person aufgefallen, das Sie ihm/ihr noch gerne mitteilen möchten, das hier bisher noch nicht zur Sprache kam?