

# ENGLISH AND NORWEGIAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE EVALUATOR QUESTIONS

## ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She negotiates for the best interest of both parties.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She balances 'bottom line' results with other organizational goals.

He/She allocates resources appropriately so as not to use people up.

He/She balances short-term results with long-term organizational health.

## NORWEGIAN QUESTIONS

Han/Hun er rask til å gripe muligheter når han/hun ser dem.

Hun/Han er fattet under press.

Han/Hun knytter seg til andre på en dyp måte.

Han/Hun forhandler til begge parter beste interesser.

Han/Hun er en effektiv beslutningstaker.

Han/Hun er en god rollemodell for visjonen han/henne omfavner.

Han/Hun lærer av feil.

Han/Hun hjelper medarbeidere med å lage utviklingsplaner.

Han/Hun balanserer bunnlinjen med andre mål for organisasjonen.

Hun/Han fordeler ressurser på en hensiktsmessig måte slik at folk ikke blir overarbeidet.

Han/Hun balanserer kortsiktige resultater med organisasjonens langsiktige bærekraft.

He/She reduces activities that waste resources.

He/She redesigns the system to solve multiple problems simultaneously.

He/She evolves organizational systems until they produce envisioned results.

He/She sees the integration between all parts of the system.

He/She accurately anticipates future consequences to current action.

He/She works to find common ground.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She creates vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

He/She attends to the long-term impact of strategic decisions on the community.

He/She balances community welfare with short-term profitability.

He/She lives an ethic of service to others and the world.

He/She stresses the role of the organization as corporate citizen.

Hun/Han reduserer på aktiviteter som sløser med ressurser.

Han/Hun redesigner systemet for å løse flere problemer samtidig.

Han/Hun utvikler organisasjonssystemer til de gir tiltenkte resultater.

Han/Hun ser koblingen mellom alle delene av systemet.

Hun/Han forutser fremtidige konsekvenser av nåværende handlinger med nøyaktighet.

Hun/Han arbeider mot å skape felles forståelse.

Han/Hun skaper et positivt miljø som støtter folk til å gjøre sitt beste.

Hun/Han skaper en visjon med en rekkevidde utover organisasjonen som også har en positiv innflytelse i verden.

Han/Hun er oppmerksom på langsiktige effekter strategiske beslutninger har for samfunnet.

Hun/Han balanserer samfunnets velferd med kortsiktig profitt.

Han/Hun står for en etikk som tjener andre mennesker og samfunnet.

Han/Hun understreker rollen organisasjonen har som samfunnsaktør.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

He/She speaks directly even on controversial issues.

He/She is courageous in meetings.

He/She focuses in quickly on the key issues.

He/She makes the tough decisions when required.

He/She makes decisions in a timely manner.

He/She lives and works with a deep sense of purpose.

He/She communicates a compelling vision.

He/She is compassionate.

He/She forms warm and caring relationships.

Hun/Han forfølger mål med driv og energi.

Han/Hun er dyktig til å oppnå gode resultater på viktige satsninger.

Hun/Han streber etter kontinuerlig forbedring.

Hun/Han tar opp saker som andre er motvillige å snakke om.

Han/Hun tar ansvar for sin del av problemer i relasjoner.

Han/Hun snakker direkte også om kontroversielle temaer.

Han/Hun er modig i møter.

Han/Hun fokuserer raskt på de viktigste sakene.

Han/Hun tar tøffe beslutninger når det er nødvendig.

Han/Hun tar beslutninger til riktig tid.

Hun/Han har en dypere mening i sitt liv og sin jobb.

Han/Hun kommuniserer en overbevisende visjon.

Hun/Han er medfølende og omtenkksom.

Hun/Han skaper varme og omsorgsfulle relasjoner.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

He/She creates common ground for agreement.

He/She is a people builder/developer.

He/She provides feedback focused on professional growth.

He/She helps people learn, improve, and change.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

He/She is a calming influence in difficult situations.

He/She balances work and personal life.

He/She finds enough time for personal reflection.

He/She is relatively uninterested in personal credit.

He/She leads in ways that others say, 'we did it ourselves.'

He/She shares leadership.

Han/Hun formulerer presist andres meninger i konflikter.

Han/Hun lytter åpent til kritikk og stiller spørsmål for å forstå mer.

Hun/Han skaper felles grunnlag for enighet.

Han/Hun utvikler mennesker.

Hun/Han gir tilbakemelding med fokus på profesjonell utvikling.

Han/Hun hjelper andre å lære, forbedre og endre seg.

Han/Hun fremmer et høyt nivå av teamarbeid gjennom lederstilen sin.

Hun/Han har en beroligende innflytelse i vanskelige situasjoner.

Han/Hun balanserer arbeid og privatliv.

Han/Hun tar seg nok tid til personlig refleksjon.

Han/Hun er relativt uinteressert i personlig ros.

Han/Hun leder på en slik måte at andre sier "vi klarte det selv".

Han/Hun deler lederskapet med andre.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

He/She personally searches for meaning.

He/She investigates the deeper reality that lies behind events/circumstances.

He/She examines the assumptions that lay behind his/her actions.

He/She believes winning is what really matters.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

He/She believes average is definitely not good enough.

He/She needs to perform flawlessly.

He/She tends to control others.

He/She is aggressive.

He/She has to get his/her own way.

He/She worries about others' judgment.

He/She needs the approval of others.

He/She is conservative.

Han/Hun har en adferd som er i tråd med hans/hennes verdier.

Han/Hun beholder sine verdier i gode og dårlige tider.

Han/Hun søker etter mening.

Hun/Han undersøker grunnleggende sammenhenger bak hendelser/omstendigheter.

Hun/Han leder på en måte som er helt i tråd med hennes/hans verdier.

Han/Hun mener det å vinne er det som virkelig gjelder.

Han/Hun mener at for å føle seg vel, må man konstant bevege seg oppover.

Han/Hun mener gjennomsnittlig definitivt ikke er godt nok.

Han/Hun har et behov for å prestere feilfritt.

Han/Hun har en tendens til å kontrollere andre.

Han/Hun er aggressiv.

Han/Hun må få det på sin måte.

Han/Hun bekymrer seg for andres bedømming.

Hun/Han trenger andres bekreftelse.

Han/Hun er konservativ.

He/She conforms to rules.

Han/Hun tilpasser seg regler.

He/She follows conventional ways of doing things.

Han/Hun gjør ting på konvensjonelle måter.

He/She is passive.

Han/Hun er passiv.

He/She lacks passion.

Han/Hun mangler lidenskap.

He/She is wishy-washy in decision making.

Han/Hun er uklar i beslutningsprosesser.

He/She is self-centered.

Han/Hun er selvsentrert.

He/She is arrogant.

Han/Hun er arrogant.

He/She is emotionally distant.

Han/Hun er følelsesmessig distansert.

He/She is hard to get to know.

Han/Hun er vanskelig å bli kjent med.

He/She is critical.

Han/Hun er kritisk.

He/She hurts people's feelings.

Han/Hun sårer andres følelser.

He/She puts people down.

Han/Hun rakker ned på folk.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Han/Hun er sarkastisk og/eller kynisk.

He/She inspires others with vision.

Han/Hun inspirerer andre med visjon.

He/She directly addresses issues that get in the way of team performance.

Hun/Han påpeker saker direkte som kommer i veien for gruppens prestasjoner.

He/She displays a high degree of skill in resolving conflict.

Han/Hun viser høyt ferdighetsnivå i konfliktløsning.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Hun/Han overtar andres synspunkter for å ikke skuffe dem.

He/She tries to please others by going along to get along.

He/She needs to be accepted by others.

He/She works too hard for others' acceptance.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

He/She drives himself/herself excessively hard.

He/She needs to be admired by others.

He/She expects extremely high standards of others.

He/She pushes himself/herself too hard.

He/She is excessively ambitious.

He/She is a workaholic.

He/She dictates rather than influences what others do.

He/She is domineering.

He/She pursues results at the expense of people.

He/She is overly conservative.

Hun/Han prøver å behage andre for å passe inn.

Hun/Han har et behov for å bli akseptert av andre.

Han/Hun arbeider for hardt for å bli akseptert av andre.

Han/Hun prøver for hardt å være best i alt han/hun gjør.

Hun/Han kjører seg selv overdrevent hardt.

Hun/Han har et behov for å bli beundret av andre.

Han/Hun forventer ekstremt høye standarder av andre.

Hun/Han pusher seg selv for hardt.

Han/Hun er alt for ambisiøs.

Han/Hun er arbeidsnarkoman.

Han/Hun gir ordre fremfor å gi innvirkning på hva andre gjør.

Han/Hun er dominerende.

Hun/Han driver frem resultater på bekostning av andre.

Han/Hun er i overkant konservativ.

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

He/She plays it too safe.

He/She is aloof.

He/She remains standoffish.

He/She lacks drive.

He/She has too big of an ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

He/she is the kind of leader that others should aspire to become.

He/she is an example of an ideal leader.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Overall, he/she provides very effective leadership.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

He/She is a gifted strategist.

Han/Hun prøver for hardt å tilpasse seg gruppens regler og normer.

Han/Hun er for opptatt av trygghet i det han/hun gjør.

Hun/Han er utilnærmelig.

Han/Hun holder seg tilbake.

Han/Hun mangler driv.

Han/Hun har et for stort ego.

Jeg er fornøyd med kvaliteten på hans/hennes ledelse.

Hun/Han er den typen leder andre burde streve etter å bli.

Han/Hun er et eksempel på en ideell leder.

Hans/Hennes ledelse hjelper organisasjonen å være fremgangsrik.

Totalt sett er hennes/hans ledelse svært effektiv.

Hun/Han har en god forståelse av dynamikken i markedet.

Han/Hun gir en strategisk retning som er grundig gjennomtenkt.

Hun/Han er en utmerket strateg.



He/She integrates multiple streams of information into a coherent strategy.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

He/She stays abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She acts with humility.

He/She gets the job done with no need to attract attention to himself/herself.

He/She takes forthright action without needing recognition.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

He/She needs to excel in every situation.

He/She is critical of himself/herself when things don't go as well as expected.

He/She provides strategic vision for the organization.

Hun/Han kombinerer informasjonen fra flere kilder til en sammenhengende strategi.

Hun/Han utarbeider en strategisk retning som hjelper organisasjonen å være fremgangsrik.

Han/Hun holder seg oppdatert på trender som kan påvirke hva vi gjør nå og i fremtiden.

Han/Hun håndterer stress og press på en veldig god måte.

Han/Hun leder på en måte som er helt i tråd med hans/hennes verdier.

Han/Hun handler med ydmykhet.

Hun/Han får jobben gjort uten behov for å få oppmerksomhet.

Hun/Han handler rett frem uten behov for å få anerkjennelse.

Han/Hun er perfeksjonist.

Han/Hun forsøker å gjøre alt perfekt.

Hun/Han har et behov for å utmerke seg i alle situasjoner.

Han/Hun er kritisk overfor seg selv når ting ikke går så bra som forventet.

Han/Hun gir strategisk visjon for organisasjonen.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Han/Hun formulerer en visjon som skaper enhetlighet i organisasjonen.

Hva mener du er denne personens beste ressurs, ferdighet eller talent som leder, og hvilke forslag har du for å best anvende disse?

Hva mener du er denne personens største utfordring eller utviklingsfelt som leder, og hvilke forslag har du for å håndtere dette?

Hva har du observert hos denne personen som du ønsker å gi henne/han tilbakemelding på som du ikke allerede har nevnt i denne vurderingen?