

ENGLISH AND NORWEGIAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

NORWEGIAN QUESTIONS

Han/Hun er rask til å gripe muligheter når han/hun ser dem.

Hun/Han er fattet under press.

Han/Hun knytter seg til andre på en dyp måte.

Han/Hun er en effektiv beslutningstaker.

Han/Hun er en god rollemodell for visjonen han/henne omfavner.

Han/Hun lærer av feil.

Han/Hun hjelper medarbeidere med å lage utviklingsplaner.

Han/Hun skaper et positivt miljø som støtter folk til å gjøre sitt beste.

Hun/Han forfølger mål med driv og energi.

Han/Hun er dyktig til å oppnå gode resultater på viktige satsninger.

Hun/Han streber etter kontinuerlig forbedring.

Hun/Han tar opp saker som andre er motvillige å snakke om.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

He/She speaks directly even on controversial issues.

He/She is courageous in meetings.

He/She makes the tough decisions when required.

He/She makes decisions in a timely manner.

He/She communicates a compelling vision.

He/She is compassionate.

He/She forms warm and caring relationships.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

He/She is a people builder/developer.

He/She provides feedback focused on professional growth.

He/She helps people learn, improve, and change.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

Han/Hun tar ansvar for sin del av problemer i relasjoner.

Han/Hun snakker direkte også om kontroversielle temaer.

Han/Hun er modig i møter.

Han/Hun tar tøffe beslutninger når det er nødvendig.

Han/Hun tar beslutninger til riktig tid.

Han/Hun kommuniserer en overbevisende visjon.

Hun/Han er medfølende og omtenkksom.

Hun/Han skaper varme og omsorgsfulle relasjoner.

Han/Hun formulerer presist andres meninger i konflikter.

Han/Hun lytter åpent til kritikk og stiller spørsmål for å forstå mer.

Han/Hun utvikler mennesker.

Hun/Han gir tilbakemelding med fokus på profesjonell utvikling.

Han/Hun hjelper andre å lære, forbedre og endre seg.

Han/Hun fremmer et høyt nivå av teamarbeid gjennom lederstilen sin.

He/She is a calming influence in difficult situations.

He/She balances work and personal life.

He/She finds enough time for personal reflection.

He/She shares leadership.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

He/She believes winning is what really matters.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

He/She needs to perform flawlessly.

He/She tends to control others.

He/She is aggressive.

He/She has to get his/her own way.

He/She worries about others' judgment.

He/She needs the approval of others.

He/She is passive.

Hun/Han har en beroligende innflytelse i vanskelige situasjoner.

Han/Hun balanserer arbeid og privatliv.

Han/Hun tar seg nok tid til personlig refleksjon.

Han/Hun deler lederskapet med andre.

Han/Hun har en adferd som er i tråd med hans/hennes verdier.

Han/Hun beholder sine verdier i gode og dårlige tider.

Han/Hun mener det å vinne er det som virkelig gjelder.

Han/Hun mener at for å føle seg vel, må man konstant bevege seg oppover.

Han/Hun har et behov for å prestere feilfritt.

Han/Hun har en tendens til å kontrollere andre.

Han/Hun er aggressiv.

Han/Hun må få det på sin måte.

Han/Hun bekymrer seg for andres bedømming.

Hun/Han trenger andres bekreftelse.

Han/Hun er passiv.

He/She lacks passion.

Han/Hun mangler lidenskap.

He/She is wishy-washy in decision making.

Han/Hun er uklar i beslutningsprosesser.

He/She is self-centered.

Han/Hun er selvsentrert.

He/She is arrogant.

Han/Hun er arrogant.

He/She is emotionally distant.

Han/Hun er følelsesmessig distansert.

He/She is hard to get to know.

Han/Hun er vanskelig å bli kjent med.

He/She is critical.

Han/Hun er kritisk.

He/She hurts people's feelings.

Han/Hun sårer andres følelser.

He/She puts people down.

Han/Hun rakker ned på folk.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Han/Hun er sarkastisk og/eller kynisk.

He/She inspires others with vision.

Han/Hun inspirerer andre med visjon.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Hun/Han overtar andres synspunkter for å ikke skuffe dem.

He/She tries to please others by going along to get along.

Hun/Han prøver å behage andre for å passe inn.

He/She needs to be accepted by others.

Hun/Han har et behov for å bli akseptert av andre.

He/She works too hard for others' acceptance.

Han/Hun arbeider for hardt for å bli akseptert av andre.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

Han/Hun prøver for hardt å være best i alt han/hun gjør.

He/She needs to be admired by others.

Hun/Han har et behov for å bli beundret av andre.

He/She is excessively ambitious.

Han/Hun er alt for ambisiøs.

He/She dictates rather than influences what others do.

Han/Hun gir ordre fremfor å gi innvirkning på hva andre gjør.

He/She is domineering.

Han/Hun er dominerende.

He/She pursues results at the expense of people.

Hun/Han driver frem resultater på bekostning av andre.

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

Han/Hun prøver for hardt å tilpasse seg gruppens regler og normer.

He/She plays it too safe.

Han/Hun er for opptatt av trygghet i det han/hun gjør.

He/She is aloof.

Hun/Han er utilnærmelig.

He/She remains standoffish.

Han/Hun holder seg tilbake.

He/She lacks drive.

Han/Hun mangler driv.

He/She has too big of an ego.

Han/Hun har et for stort ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

Jeg er fornøyd med kvaliteten på hans/hennes ledelse.

He/She is the kind of leader that others should aspire to become.

Hun/Han er den typen leder andre burde streve etter å bli.

He/She is an example of an ideal leader.

Han/Hun er et eksempel på en ideell leder.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Hans/Hennes ledelse hjelper organisasjonen å være fremgangsrik.

Overall, he/she provides very effective leadership.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

He/She is a gifted strategist.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

He/She needs to excel in every situation.

He/She provides strategic vision for the organization.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

Totalt sett er hennes/hans ledelse svært effektiv.

Hun/Han har en god forståelse av dynamikken i markedet.

Han/Hun gir en strategisk retning som er grundig gjennomtenkt.

Hun/Han er en utmerket strateg.

Hun/Han utarbeider en strategisk retning som hjelper organisasjonen å være fremgangsrik.

Han/Hun håndterer stress og press på en veldig god måte.

Han/Hun leder på en måte som er helt i tråd med hans/hennes verdier.

Han/Hun er perfektjonist.

Han/Hun forsøker å gjøre alt perfekt.

Hun/Han har et behov for å utmerke seg i alle situasjoner.

Han/Hun gir strategisk visjon for organisasjonen.

Han/Hun formulerer en visjon som skaper enhetlighet i organisasjonen.

Hva mener du er denne personens beste ressurs, ferdighet eller talent som leder, og hvilke forslag har du for å best anvende disse?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

Hva mener du er denne personens største utfordring eller utviklingsfelt som leder, og hvilke forslag har du for å håndtere dette?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Hva har du observert hos denne personen som du ønsker å gi henne/han tilbakemelding på som du ikke allerede har nevnt i denne vurderingen?