

ENGLISH AND NORWEGIAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME SELF QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

I am quick to seize opportunities upon noticing them.

I am composed under pressure.

I connect deeply with others.

I am an efficient decision maker.

I am a good role model for the vision I espouse.

I learn from mistakes.

I help direct reports create development plans.

I create a positive climate that supports people doing their best.

I pursue results with drive and energy.

I am proficient at achieving high quality results on key initiatives.

I strive for continuous improvement.

I surface the issues others are reluctant to talk about.

NORWEGIAN QUESTIONS

Jeg er rask til å gripe muligheter når jeg ser dem.

Jeg er fattet under press.

Jeg knytter meg til andre på en dyp måte.

Jeg er en effektiv beslutningstaker.

Jeg er en god rollemodell for visjonen jeg omfavner.

Jeg lærer av feil.

Jeg hjelper medarbeidere med å lage utviklingsplaner.

Jeg skaper et positivt miljø som støtter folk til å gjøre sitt beste.

Jeg forfølger mål med driv og energi.

Jeg er dyktig til å oppnå gode resultater på viktige satsninger.

Jeg streber etter kontinuerlig forbedring.

Jeg tar opp saker som andre er motvillige å snakke om.

I take responsibility for my part of relationship problems.

Jeg tar ansvar for min del av problemer i relasjoner.

I speak directly even on controversial issues.

Jeg snakker direkte også om kontroversielle temaer.

I am courageous in meetings.

Jeg er modig i møter.

I make the tough decisions when required.

Jeg tar tøffe beslutninger når det er nødvendig.

I make decisions in a timely manner.

Jeg tar beslutninger til riktig tid.

I communicate a compelling vision.

Jeg kommuniserer en overbevisende visjon.

I am compassionate.

Jeg er medfølende og omtenkksom.

I form warm and caring relationships.

Jeg skaper varme og omsorgsfulle relasjoner.

In a conflict, I accurately restate the opinions of others.

Jeg formulerer presist andres meninger i konflikter.

I listen openly to criticism and ask questions to further understand.

Jeg lytter åpent til kritikk og stiller spørsmål for å forstå mer.

I am a people builder/developer.

Jeg utvikler mennesker.

I provide feedback focused on professional growth.

Jeg gir tilbakemelding med fokus på profesjonell utvikling.

I help people learn, improve, and change.

Jeg hjelper andre å lære, forbedre og endre seg.

I promote high levels of teamwork through my leadership style.

Jeg fremmer et høyt nivå av teamarbeid gjennom lederstilen min.

I am a calming influence in difficult situations.

Jeg har en beroligende innflytelse i vanskelige situasjoner.

I balance work and personal life.

Jeg balanserer arbeid og privatliv.

I find enough time for personal reflection.

Jeg tar meg nok tid til personlig refleksjon.

I share leadership.

Jeg deler lederskapet med andre.

I exhibit personal behavior consistent with my values.

Jeg har en adferd som er i tråd med mine verdier.

I hold to my values during good and bad times.

Jeg beholder mine verdier i gode og dårlige tider.

I believe winning is what really matters.

Jeg mener det å vinne er det som virkelig gjelder.

I believe to feel good, one must constantly move up.

Jeg tror at for å føle seg vel, må man konstant bevege seg oppover.

I need to perform flawlessly.

Jeg har et behov for å prestere feilfritt.

I tend to control others.

Jeg har en tendens til å kontrollere andre.

I am aggressive.

Jeg er aggressiv.

I have to get my own way.

Jeg må få det på min måte.

I worry about others' judgment.

Jeg bekymrer meg for andres bedømming.

I need the approval of others.

Jeg trenger andres bekreftelse.

I am passive.

Jeg er passiv.

I lack passion.

Jeg mangler lidenskap.

I am wishy-washy in decision making.

Jeg er uklar i beslutningsprosesser.

I am self-centered.

Jeg er selvsentret.

I am arrogant.

Jeg er arrogant.

I am emotionally distant.

Jeg er følelsesmessig distansert.

I am hard to get to know.

Jeg er vanskelig å bli kjent med.

I am critical.

Jeg er kritisk.

I hurt people's feelings.

Jeg sårer andres følelser.

I put people down.

Jeg rakker ned på folk.

I am sarcastic and/or cynical.

Jeg er sarkastisk og/eller kynisk.

I inspire others with vision.

Jeg inspirerer andre med visjon.

I adopt others' points of view so as not to disappoint them.

Jeg overtar andres synspunkter for å ikke skuffe dem.

I try to please others by going along to get along.

Jeg prøver å behage andre for å passe inn.

I need to be accepted by others.

Jeg har et behov for å bli akseptert av andre.

I work too hard for others' acceptance.

Jeg arbeider for hardt for å bli akseptert av andre.

I try too hard to be the best at everything I take on.

Jeg prøver for hardt å være best i alt jeg gjør.

I need to be admired by others.

Jeg har et behov for å bli beundret av andre.

I am excessively ambitious.

Jeg er alt for ambisiøs.

I dictate rather than influence what others do.

Jeg gir ordre fremfor å gi innvirkning på hva andre gjør.

I am domineering.

Jeg er dominerende.

I pursue results at the expense of people.

Jeg driver frem resultater på bekostning av andre.

I try too hard to conform to the group's rules/norms.

Jeg prøver for hardt å tilpasse meg gruppens regler og normer.

I play it too safe.

Jeg er for opptatt av trygghet i det jeg gjør.

I am aloof.

Jeg er utilnærmelig.

I remain standoffish.

Jeg holder meg tilbake.

I lack drive.

Jeg mangler driv.

I have too big of an ego.

Jeg har et for stort ego.

I am satisfied with the quality of leadership that I provide.

Jeg er fornøyd med kvaliteten på ledelsen min.

I am the kind of leader that others should aspire to become.

Jeg er den typen leder andre burde streve etter å bli.

I am an example of an ideal leader.

Jeg er et eksempel på en ideell leder.

My leadership helps this organization to thrive.

Min ledelse hjelper organisasjonen å være fremgangsrik.

Overall, I provide very effective leadership.

Totalt sett er min ledelse svært effektiv.

I have a firm grasp of the market place dynamics.

Jeg har en god forståelse av dynamikken i markedet.

I provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Jeg gir en strategisk retning som er grundig gjennomtenkt.

I am a gifted strategist.

Jeg er en utmerket strateg.

I establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Jeg utarbeider en strategisk retning som hjelper organisasjonen å være fremgangsrik.

I handle stress and pressure very well.

Jeg håndterer stress og press på en veldig god måte.

I lead in a manner that is completely aligned with my values.

Jeg leder på en måte som er helt i tråd med mine verdier.

I am a perfectionist.

Jeg er perfeksjonist.

I try to do everything perfectly well.

Jeg forsøker å gjøre alt perfekt.

I need to excel in every situation.

Jeg har et behov for å utmerke meg i alle situasjoner.

I provide strategic vision for the organization.

Jeg gir strategisk visjon for organisasjonen.

I articulate a vision that creates alignment within the organization.

Jeg formulerer en visjon som skaper enhetlighet i organisasjonen.