

ENGLISH AND PORTUGUESE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

PORTUGUESE QUESTIONS

Ele/ela é rápido(a) a aproveitar as oportunidades assim que as identifica.

Ele/ela mantém a calma sob pressão.

Ele/ela conecta-se profundamente com as pessoas.

Ele/ela é eficiente a tomar decisões.

Ele/ela é um bom “role model” da visão que preconiza.

Ele/ela aprende com os seus erros.

Ele/ela ajuda os seus colaboradores diretos a criarem planos de desenvolvimento.

Ele/ela cria um ambiente positivo que apoia as pessoas a darem o melhor de si.

Ele/ela procura alcançar resultados com energia e motivação.

Ele/ela é competente a alcançar resultados de elevada qualidade em iniciativas chave.

Ele/ela esforça-se para melhorar continuamente.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

Ele/ela fala sobre assuntos que outros se mostram relutantes em abordar.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

Ele/ela assume a sua quota-parte de responsabilidade em problemas de relacionamento com outros.

He/She speaks directly even on controversial issues.

Ele/ela fala de forma direta, mesmo sobre assuntos controversos.

He/She is courageous in meetings.

Ele/ela é corajoso(a) nas reuniões.

He/She makes the tough decisions when required.

Ele/ela toma decisões difíceis, quando necessário.

He/She makes decisions in a timely manner.

Ele/ela toma decisões em tempo útil.

He/She communicates a compelling vision.

Ele/ela comunica uma visão atrativa.

He/She is compassionate.

Ele/ela é sensível aos outros.

He/She forms warm and caring relationships.

Ele/ela desenvolve relações de proximidade calorosas e afetivas.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

Num conflito, ele/ela reformula as opiniões dos outros com precisão.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

Ele/ela ouve atentamente as críticas e faz perguntas para compreender melhor.

He/She is a people builder/developer.

Ele/ela incentiva as pessoas a crescer e desenvolver-se.

He/She provides feedback focused on professional growth.

Ele/ela dá feedback focado no crescimento profissional.

He/She helps people learn, improve, and change.

Ele/ela ajuda as pessoas a aprender, a melhorar e a mudar.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

He/She is a calming influence in difficult situations.

He/She balances work and personal life.

He/She finds enough time for personal reflection.

He/She shares leadership.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

He/She believes winning is what really matters.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

He/She needs to perform flawlessly.

He/She tends to control others.

He/She is aggressive.

He/She has to get his/her own way.

He/She worries about others' judgment.

Ele/ela utiliza um estilo de liderança que promove o trabalho em equipa.

Ele/ela exerce uma influência tranquilizadora em situações difíceis.

Ele/ela equilibra o trabalho com a vida pessoal.

Ele/ela certifica-se que tem tempo suficiente para reflexão pessoal.

Ele/ela partilha a liderança com a sua equipa.

O comportamento dele(a) é consistente com os seus valores.

Ele/ela é leal aos seus valores em tempos bons e em tempos difíceis.

Ele/ela acredita que o que realmente importa é ganhar.

Ele/ela acredita que para se sentir bem é preciso estar-se sempre a subir na carreira.

Ele/ela precisa de ter um desempenho sem falhas.

Ele/ela tem tendência a controlar os outros.

Ele/ela é agressivo(a).

As coisas têm de ser feitas à sua maneira.

Ele/ela preocupa-se com a opinião dos outros.

He/She needs the approval of others.

Ele/ela precisa da aprovação dos outros.

He/She is passive.

Ele/ela é passivo(a).

He/She lacks passion.

Falta-lhe paixão.

He/She is wishy-washy in decision making.

Ele/ela é lento a tomar decisões.

He/She is self-centered.

Ele/ela é autocentrado(a).

He/She is arrogant.

Ele/ela é arrogante.

He/She is emotionally distant.

Ele/ela é emocionalmente distante.

He/She is hard to get to know.

Ele/ela não se dá a conhecer facilmente.

He/She is critical.

Ele/ela é uma pessoa crítica.

He/She hurts people's feelings.

Ele/ela fere os sentimentos das pessoas.

He/She puts people down.

Ele/ela desmoraliza as pessoas.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Ele/ela é sarcástico(a) e/ou cínico(a).

He/She inspires others with vision.

Ele/ela inspira as pessoas com uma visão.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Ele/ela adota o ponto de vista dos outros para não os dececionar.

He/She tries to please others by going along to get along.

Ele/ela alinha com os outros para agradar.

He/She needs to be accepted by others.

Ele/ela precisa de ser aceite pelos outros.

He/She works too hard for others' acceptance.

Ele/ela esforça-se demasiado em ser aceite pelos outros.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

He/She needs to be admired by others.

He/She is excessively ambitious.

He/She dictates rather than influences what others do.

He/She is domineering.

He/She pursues results at the expense of people.

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

He/She plays it too safe.

He/She is aloof.

He/She remains standoffish.

He/She lacks drive.

He/She has too big of an ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

He/She is the kind of leader that others should aspire to become.

He/She is an example of an ideal leader.

Ele/ela esforça-se demasiado para ser o(a) melhor em tudo o que faz.

Ele/ela precisa de ser admirado(a) pelos outros.

Ele/ela é excessivamente ambicioso(a).

Ele/ela impõe, mais que influencia, o que os outros devem fazer.

Ele/ela é dominador(a).

Ele/ela alcança resultados à custa dos outros.

Ele/ela esforça-se demasiado para se adequar às regras/normas do grupo.

Ele/ela joga demasiado pelo seguro.

Ele/ela é distante e desinteressado(a).

Ele/ela mantém-se pouco comunicativo(a).

Falta-lhe motivação.

Ele/ela tem um grande ego.

Estou satisfeito(a) com a qualidade da sua liderança.

Ele/ela é o tipo de líder que os outros deveriam aspirar ser.

Ele/ela é um exemplo de um líder ideal.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Overall, he/she provides very effective leadership.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

He/She is a gifted strategist.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

He/She needs to excel in every situation.

He/She provides strategic vision for the organization.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

A liderança dele(a) ajuda esta organização a prosperar.

De forma geral, ele/ela proporciona uma liderança eficaz.

Ele/ela tem um conhecimento sólido da dinâmica do mercado.

Ele/ela dá direções estratégicas que foram profundamente ponderadas.

Ele/ela é um(a) ótimo(a) estratega.

Ele/ela define uma direção estratégica que ajuda a organização a prosperar.

Ele/ela lida muito bem com o stress e a pressão.

Ele/ela lidera de forma completamente coerente com seus valores.

Ele/ela é perfeccionista.

Ele/ela tenta fazer tudo perfeitamente bem.

Ele/ela necessita de se destacar em todas as situações.

Ele/ela fornece uma visão estratégica para a organização.

Ele/ela comunica uma visão que cria alinhamento dentro da organização.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Na sua opinião, qual é o maior recurso, habilidade ou talento de liderança desta pessoa, e que sugestões tem para os potenciar?

Na sua opinião, qual é o maior desafio ou área de melhoria desta pessoa, e que sugestões tem para os melhorar?

Gostaria de dar algum feedback adicional, em temas que não tenha sido abordados neste questionário?