

# ENGLISH AND SWEDISH COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT QUESTIONS

## ENGLISH QUESTIONS

Are proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Need to be accepted by others.

Take forthright action without needing recognition.

Need to perform flawlessly.

Help people learn, improve, and change.

Are arrogant.

Attend to the long-term impact of strategic decisions on community.

Pursue results with drive and energy.

Try too hard to conform to the group's rules/norms.

Balance work and personal life.

Are excessively ambitious.

Connect deeply with others.

## SWEDISH QUESTIONS

Är skickliga på att uppnå högkvalitativa resultat på viktiga initiativ.

Behöver bli accepterade av andra.

Agerar rättframt utan behov av erkännande.

Behöver prestera felfritt.

Hjälper människor att lära sig, förbättras och förändras.

Är arroganta.

Tar den långsiktiga effekten på samhället i beaktande vid strategiska beslut.

Eftersträvar resultat med drivkraft och energi.

Försöker för mycket att anpassa sig efter gruppens regler/normer.

Balanserar arbete och privatliv.

Är överdrivet ambitiösa.

Knyter an till andra på ett djupt plan.

Have egos that are too big.

Har egon som är för stora.

Create a vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Skapar en vision som når bortom organisationen för att inkludera en positiv inverkan på världen.

Are efficient decision makers.

Är effektiva beslutsfattare.

Work too hard for others' acceptance.

Arbetar för hårt för att få andras acceptans.

Are courageous in meetings.

Är modiga på möten.

Find enough time for personal reflection.

Hittar tillräckligt med tid för personlig reflektion.

Believe winning is what really matters.

Anser att vinna är det som verkligen betyder något.

Form warm and caring relationships.

Odlar varma och omtänksamma förhållanden.

Hurt people's feelings.

Sårar människors känslor.

Allow customers to shape our decisions and direction.

Tillåter kunderna att forma våra beslut och vår riktning.

Make decisions in a timely manner.

Fattar beslut i tid.

Are too conservative.

Är för konservativa.

Speak directly even on controversial issues.

Talar utan omsvep även i kontroversiella frågor.

Are composed under pressure.

Är samlade under press.

Have to get their own way.

Måste få sin vilja igenom.

Create common ground for agreement.

Skapar gemensam grund för samförstånd.

Put people down.

Gör människor besvikna.

Solicit customer input that often results in organizational change.

Efterfrågar input från kunder vilket ofta resulterar i organisationsförändringar.

Articulate a vision that creates alignment within the organization.

Formulerar en vision som skapar inriktning inom organisationen.

Follow conventional ways of doing things.

Gör saker på konventionella sätt.

Lead in a manner that is completely aligned with their values.

Leder på ett sätt som är helt i linje med deras värderingar.

Handle stress and pressure very well.

Hanterar stress och press mycket väl.

Pursue results at the expense of people.

Jagar resultat på bekostnad av människor.

Work to find common ground.

Arbetar för att hitta gemensam grund.

Are emotionally distant.

Är känslomässigt reserverade.

Extensively involve people in decision making.

Involverar människor i beslutsfattande.

Inspire others with vision.

Inspirerar andra med vision.

Lack passion.

Saknar passion.

Are wishy-washy in decision making.

Är veliga när det gäller att fatta beslut.

Investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Utforskar den djupare verklighet som ligger bakom händelser/omständigheter.

Push themselves too hard.

Driver sig själva för hårt.

Create a positive climate that supports people doing their best.

Skapar ett positivt klimat som stödjer människor att göra sitt bästa.

Remain standoffish.

Push decision making and problem solving down to the appropriate level.

Establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Learn from mistakes.

Try too hard to be the best at everything they take on.

Promote high levels of teamwork through their leadership style.

Allocate resources appropriately so as not to use people up.

Provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Need the approval of others.

Get the job done with no need to attract attention to themselves.

Need to excel in every situation.

Display a high degree of skill in resolving conflict.

Balance short-term results with long-term organizational health.

Are good role models for the vision they espouse.

Håller sig på sin kant.

Skickar ned beslutsfattande och problemlösning till lämplig nivå.

Skapar en strategisk riktning som hjälper organisationen att blomstra.

Lär av sina misstag.

Kämpar för hårt för att vara bäst på allt de tar sig an.

Främjar höga nivåer av teamarbete genom sin ledarstil.

Tilldelar resurser på lämpligt sätt för att inte köra slut på människor.

Har en strategisk inriktning som är noggrant igenomtänkt.

Behöver andras godkännande.

Får jobbet gjort utan att behöva dra uppmärksamhet till sig själva.

Behöver utmärka sig i varje situation.

Visar mycket god förmåga att lösa konflikter.

Balanserar kortsiktiga resultat med långsiktig organisationshälsa.

Är bra förebilder för den vision de har.

Take responsibility for their part of relationship problems.

Evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Are people builders/developers.

Redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Tar ansvar för sin del av relationsproblem.

Utvecklar organisationssystem tills de producerar önskvärda resultat.

Utvecklar människor och låter dem växa.

Designar om systemet för att lösa flera problem samtidigt.