

ENGLISH AND SWEDISH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

This leader is quick to seize opportunities upon noticing them.

This leader is composed under pressure.

This leader connects deeply with others.

This leader negotiates for the best interest of both parties.

This leader is an efficient decision maker.

This leader is a good role model for the vision this leader espouses.

This leader learns from mistakes.

This leader helps Direct Reports create development plans.

This leader balances 'bottom line' results with other organizational goals.

This leader allocates resources appropriately so as not to use people up.

This leader balances short-term results with long-term organizational health.

SWEDISH QUESTIONS

Denna ledare agerar snabbt på möjligheter när han/hon ser dem.

Denna ledare är samlad under press.

Denna ledare knyter an till andra på ett djupt plan.

Denna ledare förhandlar utifrån bägge parter bästa intresse.

Denna ledare är en effektiv beslutsfattare.

Denna ledare är en bra förebild för den vision han/hon har.

Denna ledare lär sig av sina misstag.

Denna ledare hjälper sina direktrapporterande att skapa utvecklingsplaner.

Denna ledare balanserar slutresultat mot andra organisationsmål.

Denna ledare tilldelar resurser på lämpligt sätt för att inte köra slut på människor.

Denna ledare balanserar kortsiktiga resultat mot långsiktig organisationshälsa.

This leader reduces activities that waste resources.

This leader redesigns the system to solve multiple problems simultaneously.

This leader evolves organizational systems until they produce envisioned results.

This leader sees the integration between all parts of the system.

This leader accurately anticipates future consequences to current action.

This leader works to find common ground.

This leader creates a positive climate that supports people doing their best.

This leader creates vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

This leader attends to the long-term impact of strategic decisions on the community.

This leader balances community welfare with short-term profitability.

This leader lives an ethic of service to others and the world.

This leader stresses the role of the organization as corporate citizen.

Denna ledare drar ned på aktiviteter som slösar med resurser.

Denna ledare designar om systemet för att lösa flera problem samtidigt.

Denna ledare utvecklar organisationssystem tills de producerar önskvärda resultat.

Denna ledare ser integrationen mellan alla delar av systemet.

Denna ledare förutser träffsäkert framtida konsekvenser för nuvarande åtgärder.

Denna ledare arbetar för att hitta en gemensam grund.

Denna ledare skapar ett positivt klimat som stödjer människor att göra sitt bästa.

Denna ledare skapar en vision som når bortom organisationen för att inkludera en positiv inverkan på världen.

Denna ledare tar den långsiktiga effekten på samhället i beaktande vid strategiska beslut.

Denna ledare balanserar välfärd för samhället mot kortsiktig lönsamhet.

Denna ledare lever enligt en etik av att bidra till andra och till världen.

Denna ledare betonar organisationens roll som företagsmedborgare.

This leader pursues results with drive and energy.

This leader is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

This leader strives for continuous improvement.

This leader surfaces the issues others are reluctant to talk about.

This leader takes responsibility for their part of relationship problems.

This leader speaks directly even on controversial issues.

This leader is courageous in meetings.

This leader focuses in quickly on the key issues.

This leader makes the tough decisions when required.

This leader makes decisions in a timely manner.

This leader lives and works with a deep sense of purpose.

This leader communicates a compelling vision.

This leader is compassionate.

Denna ledare strävar efter resultat med drivkraft och energi.

Denna ledare är skicklig på att uppnå högkvalitativa resultat på viktiga initiativ.

Denna ledare strävar efter kontinuerlig förbättring.

Denna ledare lyfter till ytan de problem som andra är ovilliga att prata om.

Denna ledare tar ansvar för sin del av relationsproblem.

Denna ledare talar utan omsvep även i kontroversiella frågor.

Denna ledare är modig på möten.

Denna ledare fokuserar snabbt på de viktigaste frågorna.

Denna ledare fattar de tuffa besluten när det behövs.

Denna ledare fattar beslut i tid.

Denna ledare lever och arbetar med en djup känsla av syfte och mening.

Denna ledare kommunicerar en eftersträvansvärd vision.

Denna ledare är medkännande.

This leader forms warm and caring relationships.

In a conflict, this leader accurately restates the opinions of others.

This leader listens openly to criticism and asks questions to further understand.

This leader creates common ground for agreement.

This leader is a people builder/developer.

This leader provides feedback focused on professional growth.

This leader helps people learn, improve, and change.

This leader promotes high levels of teamwork through their leadership style.

This leader is a calming influence in difficult situations.

This leader balances work and personal life.

This leader finds enough time for personal reflection.

This leader is relatively uninterested in personal credit.

This leader leads in ways that others say, 'we did it ourselves.'

Denna ledare odlar varma och omtänksamma relationer.

I en konflikt återger denna ledare andras åsikter korrekt.

Denna ledare lyssnar öppet på kritik och ställer frågor för att ytterligare förstå.

Denna ledare skapar gemensam grund för samförstånd.

Denna ledare utvecklar människor och låter dem växa.

Denna ledare ger feedback fokuserad på professionell utveckling.

Denna ledare hjälper människor att lära sig, förbättras och förändras.

Denna ledare främjar höga nivåer av teamarbete genom sin ledarstil.

Denna ledare har ett lugnande inflytande i svåra situationer.

Denna ledare balanserar arbete och privatliv.

Denna ledare finner tillräckligt med tid för personlig reflektion.

Denna ledare är relativt ointresserad av personligt erkännande.

Denna person leder på sätt som får andra att säga "vi gjorde det själva".

This leader shares leadership.

This leader exhibits personal behavior consistent with their values.

This leader holds to their values during good and bad times.

This leader personally searches for meaning.

This leader investigates the deeper reality that lies behind events/circumstances.

This leader examines the assumptions that lie behind their actions.

This leader believes winning is what really matters.

This leader believes to feel good, one must constantly move up.

This leader believes average is definitely not good enough.

This leader needs to perform flawlessly.

This leader tends to control others.

This leader is aggressive.

This leader has to get their own way.

This leader worries about others' judgment.

This leader needs the approval of others.

Denna ledare delar med sig av ledarskapet.

Denna ledare uppvisar personliga beteenden i linje med sina värderingar.

Denna ledare håller fast vid sina värderingar i både med- och motgång.

Denna ledare söker personligen efter mening.

Denna ledare utforskar den djupare verklighet som ligger bakom händelser/omständigheter.

Denna ledare utforskar de antaganden som ligger bakom de egna värderingarna.

Denna ledare anser att vinna är allt som räknas.

Denna ledare anser att för att må bra måste man ständigt avancera uppåt.

Denna ledare anser att lagom definitivt inte är bra nog.

Denna ledare behöver prestera felfritt.

Denna ledare tenderar att kontrollera andra.

Denna ledare är aggressiv och påstridig.

Denna ledare måste alltid få sin vilja fram.

Denna ledare oroar sig för vad andra tycker.

Denna ledare behöver andras godkännande.

This leader is conservative.

Denna ledare är konservativ.

This leader conforms to rules.

Denna ledare rättar sig efter reglerna.

This leader follows conventional ways of doing things.

Denna ledare använder konventionella sätt att göra saker.

This leader is passive.

Denna ledare är passiv.

This leader lacks passion.

Denna ledare saknar passion.

This leader is wishy-washy in decision making.

Denna ledare är velig när det gäller att fatta beslut.

This leader is self-centered.

Denna ledare är självcentrerad.

This leader is arrogant.

Denna ledare är arrogant.

This leader is emotionally distant.

Denna ledare är känslomässigt reserverad.

This leader is hard to get to know.

Denna ledare är svår att lära känna.

This leader is critical.

Denna ledare är kritisk.

This leader hurts people's feelings.

Denna ledare sårar andra människors känslor.

This leader puts people down.

Denna ledare gör människor besvikna.

This leader is sarcastic and/or cynical.

Denna ledare är sarkastisk och/eller cynisk.

This leader inspires others with vision.

Denna ledare inspirerar andra med vision.

This leader directly addresses issues that get in the way of team performance.

Denna ledare lyfter direkt frågor som står i vägen för teamprestation.

This leader displays a high degree of skill in resolving conflict.

Denna ledare visar en hög grad av skicklighet när det gäller att lösa konflikter.

This leader adopts others' points of view so as not to disappoint them.

This leader tries to please others by going along to get along.

This leader needs to be accepted by others.

This leader works too hard for others' acceptance.

This leader tries too hard to be the best at everything they take on.

This leader personally drives excessively hard.

This leader needs to be admired by others.

This leader expects extremely high standards of others.

This leader personally pushes too hard.

This leader is excessively ambitious.

This leader is a workaholic.

This leader dictates rather than influences what others do.

This leader is domineering.

This leader pursues results at the expense of people.

This leader is overly conservative.

Denna ledare antar andras synpunkter för att inte göra dem besvikna.

Denna ledare försöker behaga andra genom att hålla med för att dra jämnt.

Denna ledare behöver bli accepterad av andra.

Denna ledare arbetar hårt för andras acceptans.

Denna ledare kämpar för hårt för att vara bäst på allt denna tar sig an.

Denna ledare driver sig själv exceptionellt hårt.

Denna ledare behöver bli beundrad av andra.

Denna ledare förväntar sig att andra håller extremt hög standard.

Denna ledare pressar sig själv för hårt.

Denna ledare är exceptionellt ambitiös.

Denna ledare är en arbetsnarkoman.

Denna ledare dikterar snarare än har inflytande på vad andra gör.

Denna ledare är dominerande.

Denna ledare jagar resultat på bekostnad av människor.

Denna ledare är alltför konservativ.

This leader tries too hard to conform to the group's rules/norms.

This leader plays it too safe.

This leader is aloof.

This leader remains standoffish.

This leader lacks drive.

This leader has too big of an ego.

I am satisfied with the quality of leadership that this leader provides.

This leader is the kind of leader that others should aspire to become.

This leader is an example of an ideal leader.

This leader's leadership helps this organization to thrive.

Overall, this leader provides very effective leadership.

This leader has a firm grasp of the market place dynamics.

This leader provides strategic direction that is thoroughly thought through.

This leader is a gifted strategist.

Denna ledare försöker för mycket att anpassa sig efter gruppens regler/normer.

Denna ledare tar alltid det säkra före det osäkra.

Denna ledare är avvaktande.

Denna ledare håller sig på sin kant.

Denna ledare saknar drivkraft.

Denna ledare har ett för stort ego.

Jag är nöjd med nivån på ledarskapet hos denna person.

Denna person är den typ av ledare som andra bör sträva efter att bli.

Denna person är ett exempel på en idealisk ledare.

Denna persons ledarskap hjälper organisationen att frodas.

Sammantaget har denna person ett mycket effektivt ledarskap.

Denna ledare har bra koll på marknadsdynamiken.

Denna ledare ger en strategisk inriktning som är noggrant igenomgånkt.

Denna ledare är en begåvad strateg.

This leader integrates multiple streams of information into a coherent strategy.

This leader establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

This leader stays abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

This leader handles stress and pressure very well.

This leader leads in a manner that is completely aligned with their values.

This leader acts with humility.

This leader gets the job done with no need to attract attention to themselves.

This leader takes forthright action without needing recognition.

This leader is a perfectionist.

This leader tries to do everything perfectly well.

This leader needs to excel in every situation.

This leader is self-critical when things don't go as well as expected.

This leader provides strategic vision for the organization.

Denna ledare integrerar flera informationskällor i en sammanhängande strategi.

Denna ledare slår fast en strategisk riktning som hjälper organisationen att blomstra.

Denna ledare följer noga externa trender som kan påverka organisationen idag och i framtiden.

Denna ledare hanterar stress och press mycket väl.

Denna person leder på ett sätt som ligger helt i linje med sina värderingar.

Denna ledare agerar med ödmjukhet.

Denna ledare får jobbet gjort utan att behöva dra uppmärksamheten till sig själv.

Denna ledare agerar rättframt utan att behöva erkännande.

Denna ledare är en perfektionist.

Denna ledare försöker göra allt på allra bästa sätt.

Denna ledare behöver utmärka sig i varje situation.

Denna ledare är kritisk mot sig själv när saker inte går så bra som förväntat.

Denna ledare förser organisationen med strategisk vision.

This leader articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Denna ledare formulerar en vision som skapar inriktning inom organisationen.

Enligt din åsikt, vilken är den här personens största ledarskapsförmåga, skicklighet eller talang, och vilka förslag har du för att vidareutveckla detta?

Enligt din åsikt, vilken är den här personens största ledarskapsutmaning eller utvecklingsområde, och vilka förslag har du för att hantera detta?

Vad har du observerat om den här personen som du vill ge ytterligare feedback på, som inte tidigare har tagits upp i denna utvärdering?