

# ENGLISH & SWEDISH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE SELF QUESTIONS

## ENGLISH QUESTIONS

I am quick to seize opportunities upon noticing them.

I am composed under pressure.

I connect deeply with others.

I negotiate for the best interest of both parties.

I am an efficient decision maker.

I am a good role model for the vision I espouse.

I learn from mistakes.

I help direct reports create development plans.

I balance 'bottom line' results with other organizational goals.

I allocate resources appropriately so as not to use people up.

I balance short-term results with long-term organizational health.

I reduce activities that waste resources.

## SWEDISH QUESTIONS

Jag agerar snabbt på möjligheter när jag ser dem.

Jag är samlad under press.

Jag knyter an till andra på ett djupt plan.

Jag förhandlar utifrån bägge parterns bästa intresse.

Jag är en effektiv beslutsfattare.

Jag är en bra förebild för den vision jag har.

Jag lär mig av misstag.

Jag hjälper mina direktrapporterande att skapa utvecklingsplaner.

Jag balanserar slutresultat mot andra organisationsmål.

Jag tilldelar resurser på lämpligt sätt för att inte köra slut på människor.

Jag balanserar kortsiktiga resultat mot långsiktig organisationshälsa.

Jag drar ned på aktiviteter som slösar med resurser.

I redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Jag designar om systemet för att lösa flera problem samtidigt.

I evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Jag utvecklar organisationssystem tills de producerar önskvärda resultat.

I see the integration between all parts of the system.

Jag ser integrationen mellan alla delar av systemet.

I accurately anticipate future consequences to current action.

Jag förutser träffsäkert framtida konsekvenser för nuvarande åtgärder.

I work to find common ground.

Jag arbetar för att hitta en gemensam grund.

I create a positive climate that supports people doing their best.

Jag skapar ett positivt klimat som stödjer människor att göra sitt bästa.

I create vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Jag skapar en vision som når bortom organisationen för att inkludera en positiv inverkan på världen.

I attend to the long-term impact of strategic decisions on the community.

Jag tar den långsiktiga effekten på samhället i beaktande vid strategiska beslut.

I balance community welfare with short-term profitability.

Jag balanserar välfärd för samhället mot kortsiktig lönsamhet.

I live an ethic of service to others and the world.

Jag lever enligt en etik av att bidra till andra och till världen.

I stress the role of the organization as corporate citizen.

Jag betonar organisationens roll som företagsmedborgare.

I pursue results with drive and energy.

Jag strävar efter resultat med drivkraft och energi.

I am proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Jag är skicklig på att uppnå högkvalitativa resultat på viktiga initiativ.

I strive for continuous improvement.

Jag strävar efter kontinuerlig förbättring.

I surface the issues others are reluctant to talk about.

Jag lyfter till ytan de problem som andra är ovilliga att prata om.

I take responsibility for my part of relationship problems.

Jag tar ansvar för min del av relationsproblem.

I speak directly even on controversial issues.

Jag talar utan omsvep även i kontroversiella frågor.

I am courageous in meetings.

Jag är modig på möten.

I focus in quickly on the key issues.

Jag fokuserar snabbt på de viktigaste frågorna.

I make the tough decisions when required.

Jag fattar de tuffa besluten när det behövs.

I make decisions in a timely manner.

Jag fattar beslut i tid.

I live and work with a deep sense of purpose.

Jag lever och arbetar med en djup känsla av syfte och mening.

I communicate a compelling vision.

Jag kommunicerar en eftersträvansvärd vision.

I am compassionate.

Jag är medkännande.

I form warm and caring relationships.

Jag odlar varma och omtänksamma relationer.

In a conflict, I accurately restate the opinions of others.

I en konflikt återger jag andras åsikter korrekt.

I listen openly to criticism and ask questions to further understand.

Jag lyssnar öppet på kritik och ställer frågor för att ytterligare förstå.

I create common ground for agreement.

Jag skapar gemensam grund för samförstånd.

I am a people builder/developer.

Jag utvecklar människor och låter dem växa.

I provide feedback focused on professional growth.

Jag ger feedback som fokuserar på professionell utveckling.

I help people learn, improve, and change.

Jag hjälper människor att lära sig, förbättras och förändras.

I promote high levels of teamwork through my leadership style.

Jag främjar höga nivåer av teamarbete genom min ledarstil.

I am a calming influence in difficult situations.

Jag har ett lugnande inflytande i svåra situationer.

I balance work and personal life.

Jag balanserar arbete och privatliv.

I find enough time for personal reflection.

Jag finner tillräckligt med tid för personlig reflektion.

I am relatively uninterested in personal credit.

Jag är relativt ointresserad av personligt erkännande.

I lead in ways that others say, 'we did it ourselves.'

Jag leder på sätt som får andra att säga "vi gjorde det själva".

I share leadership.

Jag delar med mig av ledarskapet.

I exhibit personal behavior consistent with my values.

Jag uppvisar personliga beteenden i linje med mina värderingar.

I hold to my values during good and bad times.

Jag håller fast vid mina värderingar i både med- och motgång.

I personally search for meaning.

Jag söker personligen efter mening.

I investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Jag utforskar den djupare verklighet som ligger bakom händelser/omständigheter.

I examine the assumptions that lay behind my actions.

Jag utforskar de antaganden som ligger bakom mina handlingar.

I believe winning is what really matters.

Jag anser att vinna är allt som räknas.

I believe to feel good, one must constantly move up.

Jag anser att för att må bra måste man ständigt avancera uppåt.

I believe average is definitely not good enough.

Jag anser att lagom definitivt inte är bra nog.

I need to perform flawlessly.

Jag behöver prestera felfritt.

I tend to control others.

Jag tenderar att kontrollera andra.

I am aggressive.

Jag är aggressiv och påstridig.

I have to get my own way.

Jag måste alltid få min vilja fram.

I worry about others' judgment.

Jag oroar mig för vad andra tycker.

I need the approval of others.

Jag behöver andras godkännande.

I am conservative.

Jag är konservativ.

I conform to rules.

Jag rättar mig efter reglerna.

I follow conventional ways of doing things.

Jag använder konventionella sätt att göra saker.

I am passive.

Jag är passiv.

I lack passion.

Jag saknar passion.

I am wishy-washy in decision making.

Jag är velig när det gäller att fatta beslut.

I am self-centered.

Jag är självcentrerad.

I am arrogant.

Jag är arrogant.

I am emotionally distant.

Jag är känslomässigt reserverad.

I am hard to get to know.

Jag är svår att lära känna.

I am critical.

Jag är kritisk.

I hurt people's feelings.

Jag sårar andra människors känslor.

I put people down.

Jag gör människor besvikna.

I am sarcastic and/or cynical.

Jag är sarkastisk och/eller cynisk.

I inspire others with vision.

Jag inspirerar andra med vision.

I directly address issues that get in the way of team performance.

Jag lyfter direkt frågor som står i vägen för teamprestation.

I display a high degree of skill in resolving conflict.

Jag visar en hög grad av skicklighet när det gäller att lösa konflikter.

I adopt others' points of view so as not to disappoint them.

Jag antar andras synpunkter för att inte göra dem besvikna.

I try to please others by going along to get along.

Jag försöker behaga andra genom att hålla med för att dra jämnt.

I need to be accepted by others.

Jag behöver bli accepterad av andra.

I work too hard for others' acceptance.

Jag jobbar för hårt för andras acceptans.

I try too hard to be the best at everything I take on.

Jag kämpar för hårt för att vara bäst på allt jag tar mig an.

I drive myself excessively hard.

Jag driver mig själv exceptionellt hårt.

I need to be admired by others.

Jag måste bli beundrad av andra.

I expect extremely high standards of others.

Jag förväntar mig att andra håller extremt hög standard.

I push myself too hard.

Jag pressar mig själv för hårt.

I am excessively ambitious.

Jag är exceptionellt ambitiös.

I am a workaholic.

Jag är en arbetsnarkoman.

I dictate rather than influence what others do.

Jag dikterar snarare än har inflytande på vad andra gör.

I am domineering.

Jag är dominerande.

I pursue results at the expense of people.

Jag jagar resultat på bekostnad av människor.

I am overly conservative.

Jag är alltför konservativ.

I try too hard to conform to the group's rules/norms.

Jag försöker för mycket att anpassa mig efter gruppens regler/normer.

I play it too safe.

Jag tar alltid det säkra före det osäkra.

I am aloof.

Jag är avvaktande.

I remain standoffish.

Jag håller mig på min kant.

I lack drive.

Jag saknar drivkraft.

I have too big of an ego.

Jag har ett för stort ego.

I am satisfied with the quality of leadership that I provide.

Jag är nöjd med kvaliteten på det ledarskap jag tillhandahåller.

I am the kind of leader that others should aspire to become.

Jag är den typ av ledare som andra bör sträva efter att bli.

I am an example of an ideal leader.

Jag är ett exempel på en idealisk ledare.

My leadership helps this organization to thrive.

Mitt ledarskap hjälper denna organisation att frodas.

Overall, I provide very effective leadership.

I have a firm grasp of the market place dynamics.

I provide strategic direction that is thoroughly thought through.

I am a gifted strategist.

I integrate multiple streams of information into a coherent strategy.

I establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

I stay abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

I handle stress and pressure very well.

I lead in a manner that is completely aligned with my values.

I act with humility.

I get the job done with no need to attract attention to myself.

I take forthright action without needing recognition.

I am a perfectionist.

I try to do everything perfectly well.

Sammantaget har jag ett mycket effektivt ledarskap.

Jag har bra koll på marknadsdynamiken.

Jag ger en strategisk inriktning som är noggrant igenomtänkt.

Jag är en begåvad strateg.

Jag integrerar flera informationskällor i en sammanhängande strategi.

Jag slår fast en strategisk riktning som hjälper organisationen att blomstra.

Jag följer noga externa trender som kan påverka organisationen idag och i framtiden.

Jag hanterar stress och press mycket väl.

Jag leder på ett sätt som ligger helt i linje med mina värderingar.

Jag agerar med ödmjukhet.

Jag får jobbet gjort utan att behöva dra uppmärksamhet till mig själv.

Jag agerar rättfram utan att behöva erkännande.

Jag är en perfektionist.

Jag försöker att göra allt på allra bästa sätt.



I need to excel in every situation.

Jag måste utmärka mig i varje situation.

I am critical of myself when things don't go as well as expected.

Jag är kritisk mot mig själv när saker inte går så bra som förväntat.

I provide strategic vision for the organization.

Jag förser organisationen med strategisk vision.

I articulate a vision that creates alignment within the organization.

Jag formulerar en vision som skapar inriktning inom organisationen.