

ENGLISH AND SWEDISH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

This leader is quick to seize opportunities upon noticing them.

This leader is composed under pressure.

This leader connects deeply with others.

This leader is an efficient decision maker.

This leader is a good role model for the vision this leader espouses.

This leader learns from mistakes.

This leader helps Direct Reports create development plans.

This leader creates a positive climate that supports people doing their best.

This leader pursues results with drive and energy.

This leader is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

This leader strives for continuous improvement.

SWEDISH QUESTIONS

Denna ledare agerar snabbt på möjligheter när han/hon ser dem.

Denna ledare är samlad under press.

Denna ledare knyter an till andra på ett djupt plan.

Denna ledare är en effektiv beslutsfattare.

Denna ledare är en bra förebild för den vision han/hon har.

Denna ledare lär sig av sina misstag.

Denna ledare hjälper sina direktrapporterande att skapa utvecklingsplaner.

Denna ledare skapar ett positivt klimat som stödjer människor att göra sitt bästa.

Denna ledare strävar efter resultat med drivkraft och energi.

Denna ledare är skicklig på att uppnå högkvalitativa resultat på viktiga initiativ.

Denna ledare strävar efter kontinuerlig förbättring.

This leader surfaces the issues others are reluctant to talk about.

Denna ledare lyfter till ytan de problem som andra är ovilliga att prata om.

This leader takes responsibility for their part of relationship problems.

Denna ledare tar ansvar för sin del av relationsproblem.

This leader speaks directly even on controversial issues.

Denna ledare talar utan omsvep även i kontroversiella frågor.

This leader is courageous in meetings.

Denna ledare är modig på möten.

This leader makes the tough decisions when required.

Denna ledare fattar de tuffa besluten när det behövs.

This leader makes decisions in a timely manner.

Denna ledare fattar beslut i tid.

This leader communicates a compelling vision.

Denna ledare kommunicerar en eftersträvansvärd vision.

This leader is compassionate.

Denna ledare är medkännande.

This leader forms warm and caring relationships.

Denna ledare odlar varma och omtänksamma relationer.

In a conflict, this leader accurately restates the opinions of others.

I en konflikt återger denna ledare andras åsikter korrekt.

This leader listens openly to criticism and asks questions to further understand.

Denna ledare lyssnar öppet på kritik och ställer frågor för att ytterligare förstå.

This leader is a people builder/developer.

Denna ledare utvecklar människor och låter dem växa.

This leader provides feedback focused on professional growth.

Denna ledare ger feedback fokuserad på professionell utveckling.

This leader helps people learn, improve, and change.

This leader promotes high levels of teamwork through their leadership style.

This leader is a calming influence in difficult situations.

This leader balances work and personal life.

This leader finds enough time for personal reflection.

This leader shares leadership.

This leader exhibits personal behavior consistent with their values.

This leader holds to their values during good and bad times.

This leader believes winning is what really matters.

This leader believes to feel good, one must constantly move up.

This leader needs to perform flawlessly.

This leader tends to control others.

This leader is aggressive.

This leader has to get their own way.

This leader worries about others' judgment.

Denna ledare hjälper människor att lära sig, förbättras och förändras.

Denna ledare främjar höga nivåer av teamarbete genom sin ledarstil.

Denna ledare har ett lugnande inflytande i svåra situationer.

Denna ledare balanserar arbete och privatliv.

Denna ledare finner tillräckligt med tid för personlig reflektion.

Denna ledare delar med sig av ledarskapet.

Denna ledare uppvisar personliga beteenden i linje med sina värderingar.

Denna ledare håller fast vid sina värderingar i både med- och motgång.

Denna ledare anser att vinna är allt som räknas.

Denna ledare anser att för att må bra måste man ständigt avancera uppåt.

Denna ledare behöver prestera felfritt.

Denna ledare tenderar att kontrollera andra.

Denna ledare är aggressiv och påstridig.

Denna ledare måste alltid få sin vilja fram.

Denna ledare oroar sig för vad andra tycker.

This leader needs the approval of others.

Denna ledare behöver andras godkännande.

This leader is passive.

Denna ledare är passiv.

This leader lacks passion.

Denna ledare saknar passion.

This leader is wishy-washy in decision making.

Denna ledare är velig när det gäller att fatta beslut.

This leader is self-centered.

Denna ledare är självcentrerad.

This leader is arrogant.

Denna ledare är arrogant.

This leader is emotionally distant.

Denna ledare är känslomässigt reserverad.

This leader is hard to get to know.

Denna ledare är svår att lära känna.

This leader is critical.

Denna ledare är kritisk.

This leader hurts people's feelings.

Denna ledare sårar andra människors känslor.

This leader puts people down.

Denna ledare gör människor besvikna.

This leader is sarcastic and/or cynical.

Denna ledare är sarkastisk och/eller cynisk.

This leader inspires others with vision.

Denna ledare inspirerar andra med vision.

This leader adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Denna ledare antar andras synpunkter för att inte göra dem besvikna.

This leader tries to please others by going along to get along.

Denna ledare försöker behaga andra genom att hålla med för att dra jämnt.

This leader needs to be accepted by others.

Denna ledare behöver bli accepterad av andra.

This leader works too hard for others' acceptance.

Denna ledare arbetar hårt för andras acceptans.

This leader tries too hard to be the best at everything they take on.

This leader needs to be admired by others.

This leader is excessively ambitious.

This leader dictates rather than influences what others do.

This leader is domineering.

This leader pursues results at the expense of people.

This leader tries too hard to conform to the group's rules/norms.

This leader plays it too safe.

This leader is aloof.

This leader remains standoffish.

This leader lacks drive.

This leader has too big of an ego.

I am satisfied with the quality of leadership that this leader provides.

This leader is the kind of leader that others should aspire to become.

This leader is an example of an ideal leader.

Denna ledare kämpar för hårt för att vara bäst på allt denna tar sig an.

Denna ledare behöver bli beundrad av andra.

Denna ledare är exceptionellt ambitiös.

Denna ledare dikterar snarare än har inflytande på vad andra gör.

Denna ledare är dominerande.

Denna ledare jagar resultat på bekostnad av människor.

Denna ledare försöker för mycket att anpassa sig efter gruppens regler/normer.

Denna ledare tar alltid det säkra före det osäkra.

Denna ledare är avvaktande.

Denna ledare håller sig på sin kant.

Denna ledare saknar drivkraft.

Denna ledare har ett för stort ego.

Jag är nöjd med nivån på ledarskapet hos denna person.

Denna person är den typ av ledare som andra bör sträva efter att bli.

Denna person är ett exempel på en idealisk ledare.

This leader's leadership helps this organization to thrive.

Overall, this leader provides very effective leadership.

This leader has a firm grasp of the market place dynamics.

This leader provides strategic direction that is thoroughly thought through.

This leader is a gifted strategist.

This leader establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

This leader handles stress and pressure very well.

This leader leads in a manner that is completely aligned with their values.

This leader is a perfectionist.

This leader tries to do everything perfectly well.

This leader needs to excel in every situation.

This leader provides strategic vision for the organization.

This leader articulates a vision that creates alignment within the organization.

Denna persons ledarskap hjälper organisationen att frodas.

Sammantaget har denna person ett mycket effektivt ledarskap.

Denna ledare har bra koll på marknadsdynamiken.

Denna ledare ger en strategisk inriktning som är noggrant igenomgånt.

Denna ledare är en begåvad strateg.

Denna ledare slår fast en strategisk riktning som hjälper organisationen att blomstra.

Denna ledare hanterar stress och press mycket väl.

Denna person leder på ett sätt som ligger helt i linje med sina värderingar.

Denna ledare är en perfektionist.

Denna ledare försöker göra allt på allra bästa sätt.

Denna ledare behöver utmärka sig i varje situation.

Denna ledare förser organisationen med strategisk vision.

Denna ledare formulerar en vision som skapar inriktning inom organisationen.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Enligt din åsikt, vilken är den här personens största ledarskapsförmåga, skicklighet eller talang, och vilka förslag har du för att vidareutveckla detta?

Enligt din åsikt, vilken är den här personens största ledarskapsutmaning eller utvecklingsområde, och vilka förslag har du för att hantera detta?

Vad har du observerat om den här personen som du vill ge ytterligare feedback på, som inte tidigare har tagits upp i denna utvärdering?