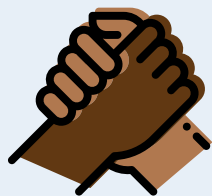


GUÍA PARA SELECCIONAR EVALUADORES



Elige evaluadores que:



Te conozcan bien, sean de confianza y fiables



Tengan buenas intenciones, quieran ayudarte de forma sincera a saber más de ti mismo



Comprendan tu trabajo, tus responsabilidades y tus áreas de influencia



Puedan describirte en relación a los distintos roles que puedas ejercer en tu lugar de trabajo

Categorías de evaluadores & relaciones

(No es imprescindible utilizar todas las categorías)

JEFE DE TU JEFE

Realiza una evaluación del rendimiento laboral de tu jefe. Invita a una o varias personas.

(opcional)

JEFE

Completa la evaluación de tu rendimiento laboral. Invita a una o varias personas.

PARES

Conoce tu trabajo como líder, pero no es tu colaborador ni tiene voz en la evaluación de tu desempeño laboral.

COLABORADORES

Responden ante ti y tú completas la evaluación de su rendimiento laboral.

OTROS

Pueden ser proveedores, clientes, socios o personas con las que hayas trabajado en proyectos de voluntariado.

**Se requiere un mínimo de evaluadores para las categorías Pares, Colaboradores y Otros. Si responden menos de tres personas, las opiniones se seguirán recogiendo, pero sólo en el desglose global de los evaluadores*

**Si se elige más de un Jefe o Jefe del jefe, se combinan las puntuaciones de los evaluadores*



Recuerda

- No hay límite en el número de personas que pueden ser invitadas como evaluadores. El número mínimo absoluto de evaluadores para garantizar la validez estadística es de 5. Se recomienda llegar a 10-15 para poder subdividir las categorías de evaluadores.
- Se pide a los líderes que recuerden a quiénes han incluido en cada categoría. El sistema no muestra la clasificación de los evaluadores.
- Cada evaluador tardará entre 20 y 25 minutos en completar la encuesta.
- No es necesario utilizar todas las categorías. Dejar una categoría en blanco no influirá en las evaluaciones finales.
- El informe del Leadership Circle Profile que recibas solo mostrará las puntuaciones individuales de tu jefe y del jefe del jefe, ya que el resto de evaluadores se consideran confidenciales. En el informe, los evaluadores clasificados en las categorías Colaboradores, Pares y Otros se agrupan en grupos de tres o más para garantizar el anonimato de sus respuestas.