

LEADERSHIP CIRCLE

Cuando distribuya esta evaluación, por favor complete el nombre del participante, y la relación de los evaluadores con el participante (Jefe, Colaborador directo, Compañero del mismo nivel, Otro).

Leadership Circle Profile (Sección de la 1 a la 3). Por favor, tenga en cuenta que si has completado una evaluación de LC antes, no tendrás que completar la Sección 2- sólo tendrás que completar esta Sección y la parte de Comentarios.

Esta sección está diseñada para construir el Leadership Circle Profile de <Nombre del Participantes>. Avance rápido con las preguntas, respondiendo su primera impresión. Utilice la opción N/A si no sabe la respuesta o la pregunta no le aplica.

Podrá revisar y modificar sus respuestas al final de esta sección.

Feedback para <Nombre del Participante>

| | Siempre | 4.5 | A menudo | 4 | 3.5 | Algunas veces | 3 | 2.5 | Raramente | 2 | 1.5 | Nunca | 1 | N/A |
|---|---------|-----|----------|-----|-----|---------------|---|-----|-----------|---|-----|-------|---|-----|
| Aprovecha rápidamente las oportunidades al darse cuenta de ellas. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Mantiene la compostura bajo presión. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Crea conexiones profundas con los demás. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Es eficiente en la toma de decisiones. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Aprende de los errores. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Ayuda a sus colaboradores directos a elaborar planes de desarrollo. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Crea un ambiente positivo que ayuda a las personas a dar lo mejor de sí mismas. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Busca alcanzar los resultados con empuje y energía. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Es altamente competente en el logro de resultados de alta calidad en iniciativas clave. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Saca a relucir los asuntos que otras personas son reacias a tratar. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Asume su parte de responsabilidad en los problemas que se presentan en las relaciones. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Es directo al hablar incluso en asuntos polémicos. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Demuestra valentía en las reuniones. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Toma decisiones difíciles cuando se requiere. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Toma decisiones de manera oportuna. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Comunica una visión convincente. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Es una persona compasiva y comprensiva. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Forma relaciones afectuosas y cercanas. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| En un conflicto, reafirma con precisión los puntos de vista de los demás. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Escucha abiertamente las críticas y hace preguntas para entender mejor. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Desarrolla y hace crecer a las personas. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Proporciona retroalimentación con enfoque en el crecimiento profesional. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Ayuda a las personas a aprender, mejorar y cambiar. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Promueve altos niveles de trabajo en equipo mediante su estilo de liderazgo. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |

| Feedback para <Nombre del Participante> | Siempre | | A menudo | | Algunas veces | | Raramente | | Nunca | N/A |
|--|---------|-----|----------|-----|---------------|-----|-----------|-----|-------|-----|
| Ejerce una influencia tranquilizante en situaciones difíciles. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Equilibra el trabajo con la vida personal. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Se toma tiempo suficiente para la reflexión personal. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Comparte el liderazgo. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Muestra una conducta personal que es consistente con sus valores. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es consecuente con sus valores en los buenos y en los malos tiempos. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Cree que ganar es lo que realmente importa. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Cree que para sentirse bien, se debe ascender constantemente. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Necesita desempeñarse sin fallos. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Tiene tendencia a controlar a los demás. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Actúa con agresividad. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Tiene que salirse con la suya. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Se preocupa por la opinión de los demás. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Necesita la aprobación de los demás. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es una persona pasiva. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Carece de entusiasmo/pasión. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Vacila a la hora de tomar de decisiones. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Actúa de forma egocéntrica. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es arrogante. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es emocionalmente distante. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es difícil de llegar a conocer. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es una persona crítica. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Hiere los sentimientos de otros. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Menosprecia a los demás. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es una persona sarcástica y/o cínica. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Inspira a los demás con una visión. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Adopta los puntos de vista de los demás para no decepcionarlos. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Trata de complacer siguiendo la corriente para llevarse bien. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Necesita la aceptación de los demás. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Trabaja muy duro para lograr la aceptación de los demás. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Se esfuerza demasiado en ser el mejor en todo lo que emprende. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Necesita la admiración de los demás. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es excesivamente ambicioso(a). | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Más que influenciar, dicta lo que los demás deben hacer. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es dominante. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Busca alcanzar resultados a costa de las personas. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Se esfuerza demasiado en ajustarse a las reglas/normas del grupo. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |

| Feedback para <Nombre del Participante> | Siempre | | A menudo | | Algunas veces | | Raramente | | Nunca | N/A |
|---|---------|-----|----------|-----|---------------|-----|-----------|-----|-------|-----|
| Evita demasiado los riesgos. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es una persona reservada. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Se mantiene distante. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Carece de motivación. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Tiene un ego demasiado grande. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Estoy satisfecho con la calidad de liderazgo que ofrece. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es la clase de líder que otras personas deberían aspirar a ser. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es un ejemplo de líder ideal. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Su liderazgo ayuda a esta organización a prosperar. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| En general, ofrece un liderazgo muy efectivo. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Tiene un firme conocimiento de la dinámica del mercado. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Ofrece una dirección estratégica que ha sido estudiada detenidamente y a fondo. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Tiene dotes como estratega. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Establece una dirección estratégica que ayuda a la organización a prosperar. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Gestiona bien el estrés y la presión. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Lidera de manera completamente alineada con sus valores. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es perfeccionista. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Trata de hacerlo todo perfectamente bien. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Necesita sobresalir en cada situación. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Aporta una visión estratégica a la organización. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Articula una visión que crea alineamiento dentro de la organización. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |
| Es un buen ejemplo de la visión que promueve. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | |

Líder más efectivo (Sección 2 de 3). No pediremos que complete esta Sección si ya lo ha hecho previamente en otra evaluación LC.

En esta sección ya no estará evaluando a <Nombre del Participante>

Esta vez identifique el líder más efectivo con quien ha trabajado (directa o indirectamente). Responda a las preguntas con ESA persona en mente.

Al final de esta sección, podrá revisar o cambiar sus respuestas.

Dando feedback sobre el líder más efectivo que conozco

| | Siempre | 4.5 | A menudo | 4 | 3.5 | Algunas veces | 3 | 2.5 | Raramente | 2 | 1.5 | Nunca | 1 | N/A |
|--|---------|-----|----------|-----|-----|---------------|---|-----|-----------|---|-----|-------|---|-----|
| Es la clase de líder que otras personas deberían aspirar a ser. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Promueve altos niveles de trabajo en equipo mediante su estilo de liderazgo. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| En general, demuestra un liderazgo muy efectivo. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Es un buen ejemplo de la visión que promueve. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| Es un ejemplo del líder ideal. | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| En preguntas que describen cualidades positivas, ¿con qué frecuencia es probable que le des a esta persona una puntuación de 4 o más en la escala utilizada? | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |
| En preguntas que describen cualidades positivas, ¿cuál es la máxima puntuación que es probable que des en la escala? | 5 | 4.5 | 4 | 3.5 | 3 | 2.5 | 2 | 1.5 | 1 | | | | | |

Feedback escrito (Sección 3 de 3)

Por favor pida a su consultor certificado LC, si las preguntas abiertas están incluidas, y si es que sí, cuales tiene que responder (preguntas largas o cortas). En esta sección, por favor de feedback adicional por escrito a <Nombre del Participante>. Los Participantes siempre encuentran los comentarios cualitativos especialmente útiles para entender sus resultados.

Su feedback puede incluir áreas que esta encuesta no ha cubierto, o ejemplos que ilustren porque ha evaluado a <Nombre del Participante> en la forma que lo ha hecho, o cualquier otra cosa que crea que es importante para <Nombre del Participante> conocer.

Su feedback en esta sección es confidencial y no se le identifica por nombre o por posición.

Al final de esta sección, podrá revisar o cambiar sus respuestas.

Dando feedback a <Nombre del Participante>.

PREGUNTAS CORTAS:

¿Qué es lo que el/ella debería dejar de hacer?

¿Qué es lo que el/ella debería empezar a hacer?

¿Qué es lo que el/ella debería seguir haciendo?

PREGUNTAS LARGAS:

- 1) En su opinión, ¿Cuál es el mayor atributo, talento o competencia de liderazgo de esta persona y qué sugerencias le haría usted para apalancarlos?
- 2) En su opinión, ¿Cuál es el mayor reto u oportunidad de desarrollo del liderazgo de esta persona y qué sugerencias le haría para gestionarlo?
- 3) ¿Qué ha observado en esta persona sobre lo cual a usted le gustaría proveer feedback adicional, a él/ella, y que puede no haberse atendido anteriormente en esta evaluación?