

LEADERSHIP CIRCLE

Cuando distribuya esta evaluación, por favor complete el nombre del participante, y la relación de los evaluadores con el participante (Jefe, Colaborador directo, Compañero del mismo nivel, Otro).

Leadership Circle Profile (Sección de la 1 a la 2). Por favor, tenga en cuenta que si has completado una evaluación de TLC antes, no tendrás que completar la Sección 2- sólo tendrás que completar la Sección 1.

Esta sección está diseñada para construir el Leadership Circle Profile de <Nombre del Participante>. Avance rápido con las preguntas, respondiendo su primera impresión. Utilice la opción N/A si no sabe la respuesta o la pregunta no le aplica.

Podrá revisar y modificar sus respuestas al final de esta sección.

Feedback para <Nombre del Participante>

	Siempre	4.5	A menudo	4	3.5	Algunas veces	3	2.5	Raramente	2	1.5	Nunca	1	N/A
Cuando veo las oportunidades las aprovecho rápidamente.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Mantengo la compostura bajo presión.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Me conecto profundamente con los demás.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Negocio para el mayor beneficio de ambas partes.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Soy eficiente en la toma de decisiones.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Soy un buen ejemplo de la visión que promuevo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Aprendo de los errores.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Ayudo a mis colaboradores directos a elaborar planes de desarrollo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Equilibro el resultado económico con otros objetivos organizacionales.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Distribuyo los recursos apropiadamente para no agotar/desgastar a las personas.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Equilibro los resultados a corto plazo con el bienestar y la salud de la organización a largo plazo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Reduzco las actividades que desperdician recursos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Rediseño el sistema para resolver múltiples problemas simultáneamente.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Hago evolucionar los sistemas organizacionales hasta que produzcan los resultados previstos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Veó la integración entre todas las partes del sistema.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Anticipo con precisión las consecuencias futuras de las acciones actuales.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Trabajo para encontrar los intereses comunes.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Creo un ambiente positivo que ayuda a las personas a dar lo mejor de sí mismas.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Creo una visión que va más allá de la organización para tener un impacto positivo en el mundo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Presto atención al impacto a largo plazo que puedan tener las decisiones estratégicas en la sociedad.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Equilibro el bienestar de la comunidad con la rentabilidad a corto plazo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Vivo una ética de servicio a las personas y al mundo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Pongo énfasis en el rol de la organización como empresa socialmente responsable.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Busco alcanzar los resultados con empuje y energía.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					

Feedback para <Nombre del Participante>	Siempre		A menudo		Algunas veces		Raramente		Nunca	N/A
Soy muy competente en alcanzar resultados de alta calidad en iniciativas clave.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me esfuerzo por la mejora continua.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Saco a relucir los asuntos que otras personas son reacias a tratar.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Asumo mi parte de responsabilidad en los problemas que se presentan en las relaciones.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Hablo de forma directa, incluso en asuntos polémicos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Demuestro valentía en las reuniones.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me enfoco con rapidez en los asuntos clave.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Tomo decisiones difíciles cuando se requiere.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Tomo decisiones de manera oportuna.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Vivo y trabajo con un profundo sentido de propósito.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Comunico una visión convincente.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy una persona compasiva y comprensiva.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Establezco relaciones afectuosas y cercanas.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
En un conflicto, reafirmo con precisión los puntos de vista de los demás.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Escucho abiertamente las críticas y hago preguntas para entender mejor.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Identifico los intereses en común para facilitar acuerdos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Desarrollo y hago crecer a las personas.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Proporciono retroalimentación con enfoque en el crecimiento profesional.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Ayudo a las personas a aprender, mejorar y cambiar.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Promuevo altos niveles de trabajo en equipo mediante mi estilo de liderazgo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Ejercer una influencia tranquilizante en situaciones difíciles.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Equilibro el trabajo y la vida personal.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me tomo el tiempo suficiente para la reflexión personal.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me interesa relativamente poco mi crédito personal.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Lidero de tal manera que los demás dicen "lo hicimos nosotros mismos".	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Comparto el liderazgo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Muestro una conducta personal consistente con mis valores.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy consecuente con mis valores en los buenos y en los malos tiempos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Personalmente busco significado.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Indago sobre la realidad profunda que existe detrás de los eventos y las circunstancias.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Examino las suposiciones que están detrás de mis actos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Creo que ganar es lo que realmente importa.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Creo que para sentirse bien, se debe ascender constantemente.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Creo que lo promedio definitivamente no es lo suficientemente bueno.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Necesito desempeñarme sin fallos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Tengo tendencia a controlar a los demás.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Actúo con agresividad.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Tengo que salirme con la mía.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me preocupa el juicio y opinión de los demás.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	

Feedback para <Nombre del Participante>	Siempre		A menudo		Algunas veces		Raramente		Nunca	N/A
Necesito la aprobación de los demás.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Actúo de forma conservadora.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Cumplo las reglas.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Sigo la manera tradicional de hacer las cosas.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy una persona pasiva.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Carezco de entusiasmo/pasión.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Vacilo a la hora de tomar de decisiones	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Actúo de forma egocéntrica.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy arrogante.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy emocionalmente distante.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy difícil de llegar a conocer.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy una persona crítica.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Hiero los sentimientos de otros.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Menosprecio a los demás.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy una persona sarcástica y/o cínica.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Inspiro a los demás con una visión.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Enfrento directamente las cuestiones que se interponen en el desempeño del equipo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Tengo un alto grado de habilidad para resolver conflictos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Adopto los puntos de vista de los demás para no decepcionarlos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Trato de complacer a los demás siguiéndoles la corriente para llevarnos bien.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Necesito la aceptación de los demás.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Trabajo muy duro para lograr la aceptación de los demás.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me esfuerzo demasiado en ser el mejor en todo lo que emprendo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me exijo en exceso.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Necesito ser admirado por los demás.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Espero que los demás respondan a estándares extremadamente altos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me exijo demasiado.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy excesivamente ambicioso(a).	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Tengo adicción al trabajo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Más que influenciar, dicto lo que las personas deben hacer.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy dominante.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Busco alcanzar resultados a costa de las personas.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy demasiado conservador(a).	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me esfuerzo demasiado en ajustarme a las reglas/normas del grupo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Evito demasiado los riesgos.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy una persona reservada.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me mantengo distante.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Carezco de motivación.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	

Feedback para <Nombre del Participante>	Siempre		A menudo		Algunas veces		Raramente		Nunca	N/A
Tengo un ego demasiado grande.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Estoy satisfecho con la calidad de liderazgo que ofrezco.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy la clase de líder que otras personas deberían aspirar a ser.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy un ejemplo de líder ideal.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Mi liderazgo ayuda a esta organización a prosperar.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
En general, ofrezco un liderazgo muy efectivo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Tengo un firme conocimiento de la dinámica del mercado.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Ofrezco una dirección estratégica que ha sido estudiada detenidamente y a fondo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Tengo dotes como estratega.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Integro diversas fuentes de información en una estrategia coherente.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Establezco una dirección estratégica que ayuda a la organización a prosperar.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me mantengo al tanto de las tendencias del entorno externo que puedan impactar al negocio en la actualidad y en el futuro.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Gestiono muy bien el estrés y la presión.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Lidero de manera completamente alineada con mis valores.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Actúo con humildad.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Realizo el trabajo hasta el final sin necesidad de llamar la atención.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Tomo acción directa sin necesidad de reconocimiento.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Soy perfeccionista.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Trato de hacer todo perfectamente bien.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Necesito sobresalir en cada situación.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Me critico cuando las cosas no van tan bien como me espero.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Aporto una visión estratégica a la organización.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
Articulo una visión que crea alineamiento dentro de la organización.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	

Líder más efectivo (Sección 2 de 3). No pediremos que complete esta Sección si ya lo ha hecho previamente en otra evaluación TLC.

En esta sección ya no estará evaluando a <Nombre del Participante>

Esta vez identifique el líder más efectivo con quien ha trabajado (directa o indirectamente). Responda a las preguntas con ESA persona en mente.

Al final de esta sección, podrá revisar o cambiar sus respuestas.

Dando feedback sobre el líder más efectivo que conozco

	Siempre	4.5	A menudo	4	3.5	Algunas veces	3	2.5	Raramente	2	1.5	Nunca	1	N/A
Es la clase de líder que otras personas deberían aspirar a ser.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Promueve altos niveles de trabajo en equipo mediante su estilo de liderazgo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
En general, demuestra un liderazgo muy efectivo.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Es un buen ejemplo de la visión que promueve.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
Es un ejemplo del líder ideal.	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
En preguntas que describen cualidades positivas, ¿con qué frecuencia es probable que le des a esta persona una puntuación de 4 o más en la escala utilizada?	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					
En preguntas que describen cualidades positivas, ¿cuál es la máxima puntuación que es probable que des en la escala?	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1					