

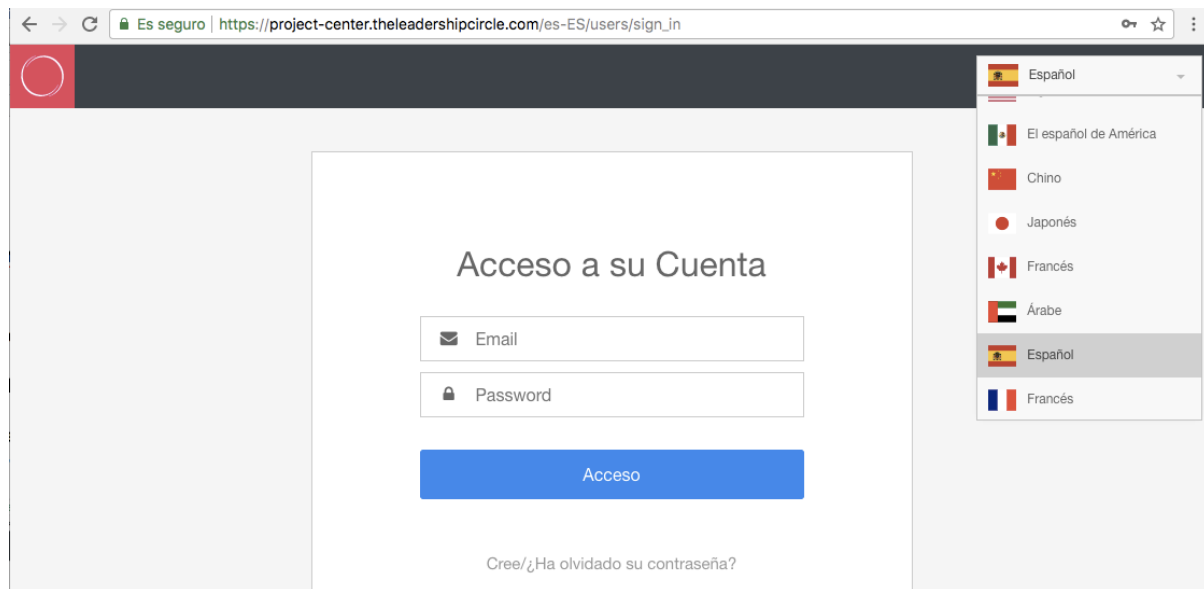
The Leadership Circle Profile

Proceso de encuesta para PARTICIPANTE

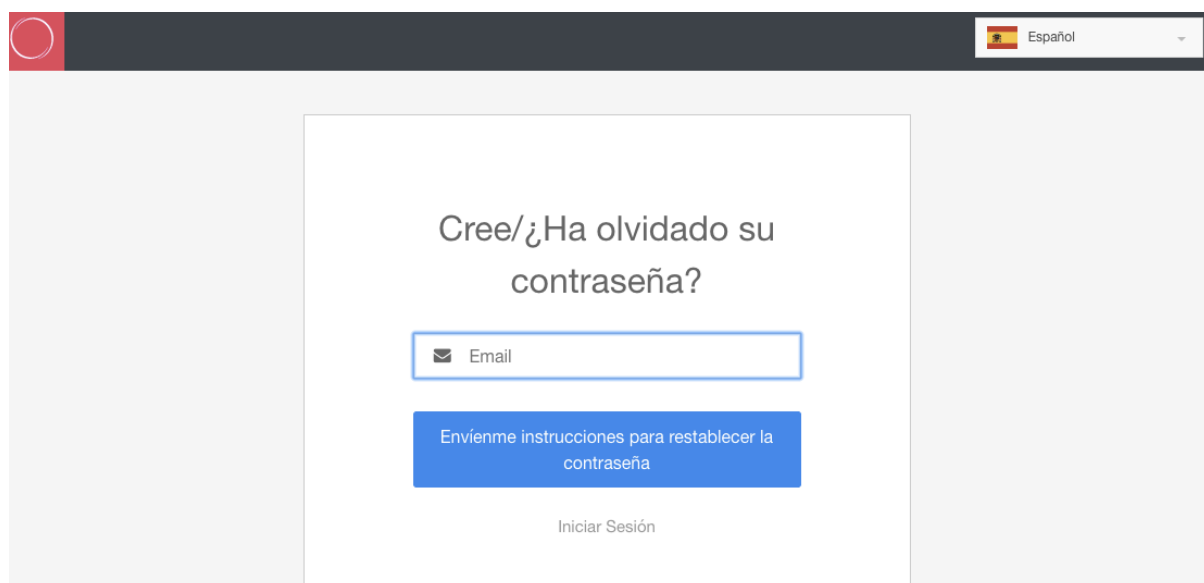
La página web correcta es: <https://project-center.theleadershipcircle.com>

El menu desplegable del idioma está disponible en la página de inicio.

Utiliza el “Cree/¿Ha olvidado su contraseña?” para crear una contraseña si es la primera vez que visita el nuevo Project Centre.



Introduce tu dirección de email y haz click en “Envíenme instrucciones para reestablecer la contraseña”



Haz Click en “Cambiar mi Contraseña” en el email que recibirás.

notifications@theleadershipcircle.com
 Para: marta@theleadershipcircle.es
 Responder a: notifications@theleadershipcircle.com
 Instrucciones para reestablecer contraseña

hoy, 10:39



¡Hola marta@theleadershipcircle.es!

Alguien ha solicitado un enlace para cambiar su contraseña. Puede hacer esto a través del siguiente enlace.

[Cambiar Mi Contraseña](#)

Si usted no ha solicitado esto, por favor ignore este correo.

Su contraseña no se modificará hasta que acceda al enlace de arriba y cree una nueva.

Introduce tu nueva contraseña y haz click en “Cambiar mi contraseña”

Crear/Olvidó contraseña

Nueva Contraseña

La contraseña debe tener 8 caracteres como mínimo con al menos un número (0-9) y una letra mayúscula (A-Z). No puede utilizar una de sus 8 contraseñas anteriores.

Reingrese Nueva Contraseña

Cambiar mi contraseña

Una vez registrado, aparecerá en la página principal del Project Center.

Mis Evaluaciones Activas (1) Historial de Encuestas (1) [¿Necesita Ayuda?](#)

Mis Evaluaciones Activas

Por favor complete todas sus Evaluaciones activas debajo.

Ha completado **una Auto-evaluación:**

Auto-evaluación
Perfil de Círculo de Liderazgo™

Completada por
Octubre 30, 2017

▶ Realizar la Evaluación

0 de 0 evaluaciones completadas
Debe invitar al menos 3 evaluadores para poder realizar la Evaluación.

⚙ Configuración del Evaluador

Tiene **0 evaluaciones** para completar:

Haz click en “Configuración del evaluador” para invitar evaluadores. Debes tener el número mínimo de evaluadores antes de que el botón de “Realizar la Evaluación” se vuelva activo para realizar la Auto-evaluación.

Haz Click en “+ Añadir Evaluador/a”.

Nuestro objetivo es tener al menos 10 evaluadores, por lo tanto sugerimos invitar una media de 15 personas que puedan evaluarnos.

Las personas que pueden evaluarnos son aquellas que:

- Nos conocen bien y pueden completar la encuesta honestamente
- Tienen buenas intenciones y sinceramente quieren ayudarnos a aprender más sobre nosotros mismos.
- Entienden las responsabilidades en tu trabajo y las areas de influencia.
- Pueden describir tu relación en los diferentes roles que desarrollas en la empresa.

La confidencialidad de tus evaluadores está protegida (en excepción del Jefe y Jefe del Jefe), por lo que necesitas por lo menos 3 evaluaciones completas en cada una de las categorías para poder ver los resultados desglosados por categorías. (Si por ejemplo, en Pares sólo hay 2 personas que realizan la encuesta, éstas pasaran a la categoría de resultados totales).

Categorías de Evaluador:

- **Jefe del jefe (Boss’s Boss)**: Opcional: completa la evaluación del desempeño laboral de su jefe. Invita a uno o más. Las respuestas cuantitativas de esta persona serán identificables (no anónimas) a menos que se complete más de un jefe, luego se combinarán las respuestas.
- **Jefe (Boss)**: completa su evaluación de rendimiento. Las respuestas cuantitativas de esta persona serán identificables (no anónimas) a menos que complete más de un jefe, luego se combinarán las respuestas.
- **Pares (Peers)**: conocen su trabajo como líder, compañeros del mismo del nivel. Invita a más de tres ya que al menos se necesitan tres encuestas completas para poder ver los datos de desglose en esta categoría.
- **Subordinados (Direct Report)**: personas a las que supervisas y/o completas evaluaciones de desempeño. Recomendamos incluir a todos. Al menos tres necesitan completar la encuesta para que pueda ver los datos de desglose en esta categoría.
- **Otros (Others)**: Invita al menos a tres en la categoría "Otro". Otros pueden incluir los de otras organizaciones; otros con los que ha trabajado en organizaciones voluntarias; otras relaciones cercanas, proveedores, clientes y/o clientes/socios que no se encuentran en las categorías anteriores.

Introduce el email del evaluador, nombre, apellidos, selecciona la relación, el idioma de evaluación y haz click en “Añadir Evaluador”. La invitación será enviada inmediatamente vía email a tu evaluador.

Añadir Evaluador/a

Una vez añadido, inmediatamente se le enviará un correo al evaluador invitándolo a participar

Dirección de correo electrónico

jacquelinehansen@example.com

<p style="margin-top: 0;">Nombre</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">Jacqueline</div>	<p style="margin-top: 0;">Apellido</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">Hansen</div>
<p style="margin-top: 0;">Relación</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> Jefe ▼ </div>	<p style="margin-top: 0;">Idioma de la Evaluación</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> Español ▼ </div>

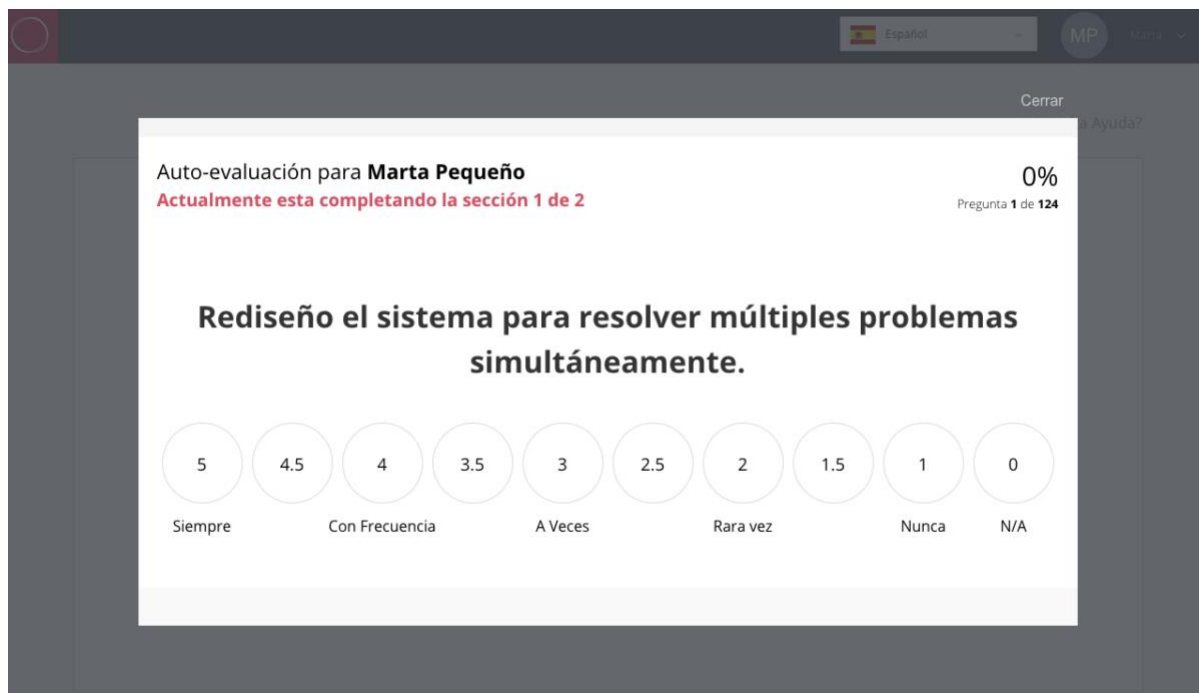
Añadir Evaluador/a

Cancelar

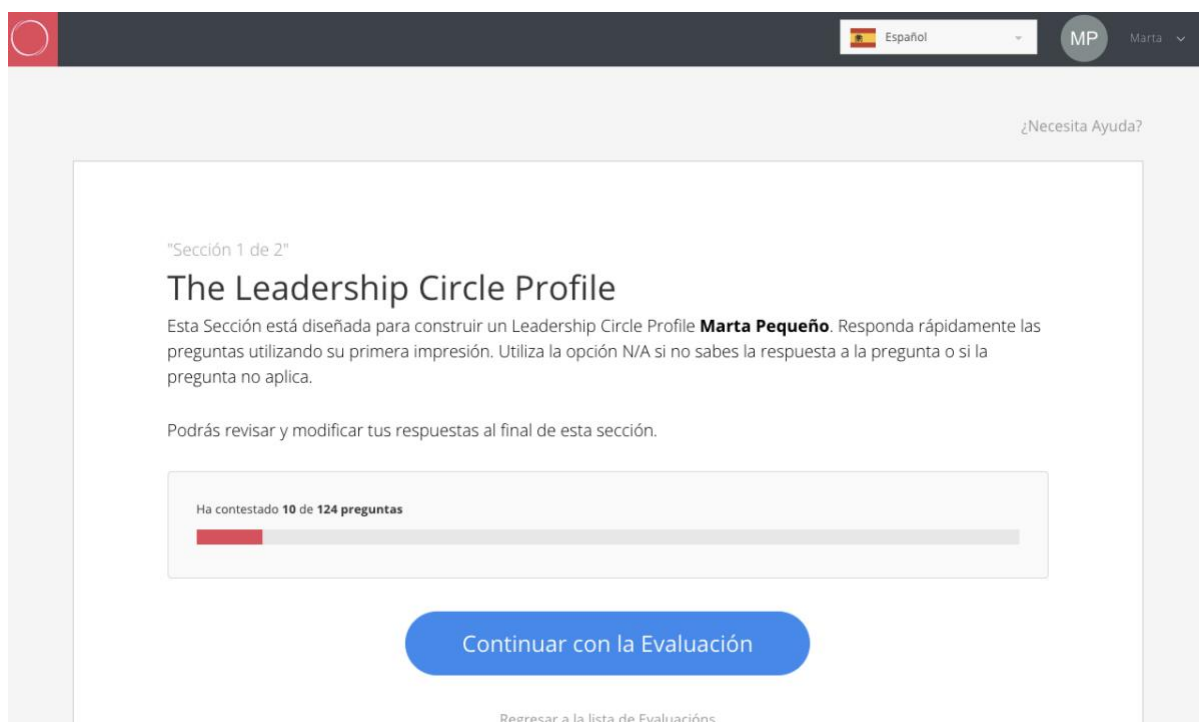
El botón de “Realizar la Evaluación” se volverá activo una vez invites el número mínimo de evaluadores. Puedes invitar tantos evaluadores como quieras, con el fin de cumplir el objetivo de que por lo menos 10 evaluadores completen sus encuestas.

Una vez añadido el número mínimo de evaluadores ya estará disponible el botón de “Realizar la Evaluación” y podrá proceder a realizar su Auto-Evaluación. Haz Click en “Realizar la Evaluación”


Las preguntas irán apareciendo una vez selecciones cada respuesta.



Siempre puedes salir y volver a entrar al Project Center sin terminar tu evaluación, ya que el Sistema cuando vuelvas a entrar te llevará a la última pregunta que respondiste cuando hagas click en “Continuar con la evaluación”.



Una vez terminadas todas las preguntas de la Sección 1, llegarás a una página en la que te aparecerá el resumen de todas las preguntas/respuestas de la evaluación. En esta pantalla está la opción de editar tus respuestas si fuera necesario.



Español

MP Marta

[¿Necesita Ayuda?](#)

Sección 1 de 2

Revisar & Continuar

Revisar tus respuestas del Leadership Circle Profile Manager Edition. Modifica cualquier respuesta al hacer clic en ella. Tu encuesta aún no está completa.

Tu Evaluación aún no está completa. Tiene 1 secciones más que completar.		Siguiete Sección
1.	Rediseño el sistema para resolver múltiples problemas simultáneamente.	4.0 Editar
2.	Creo que para sentirse bien, hay que ascender constantemente.	4.0 Editar

Haz click en “Editar” y una vez editada la respuesta, haz click en “Click “Actualizar” para guardar los cambios. Una vez completados los cambios, haz click en “Siguiete sección” para continuar con la Evaluación.

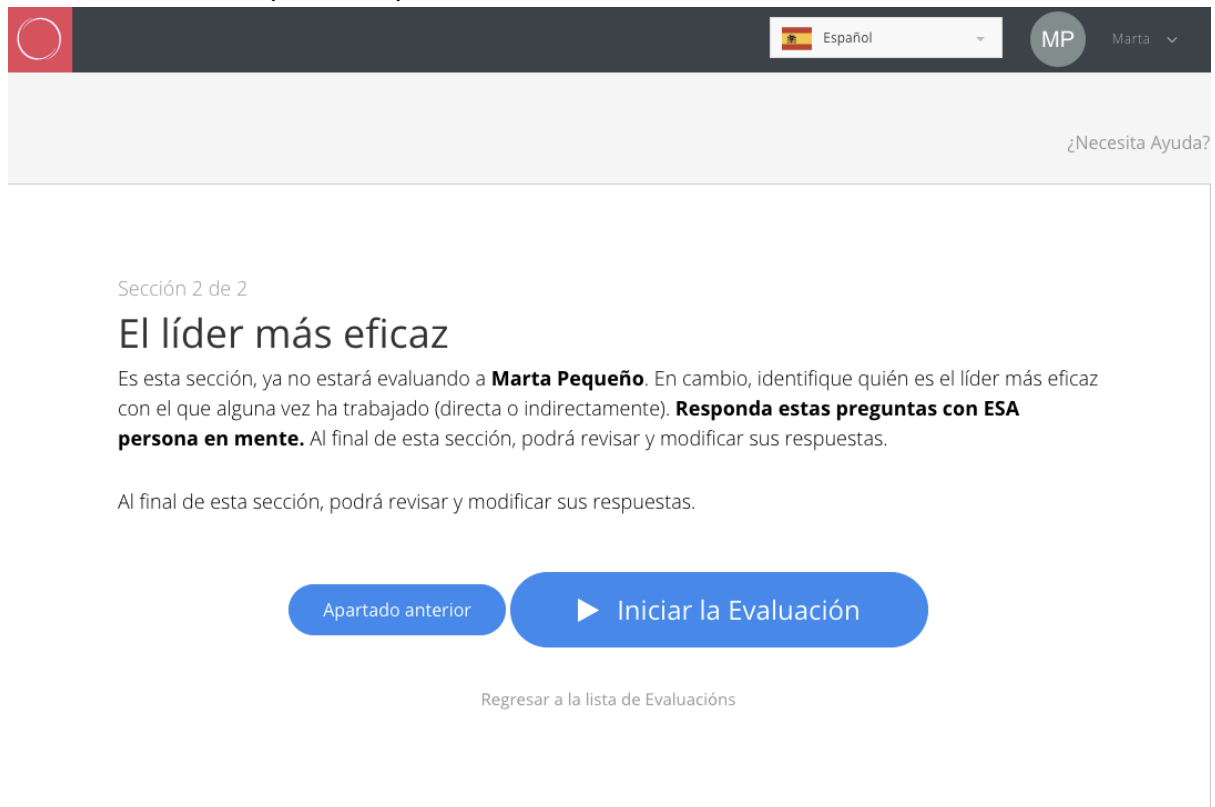
Sección 1 de 2

Revisar & Continuar

Revisar tus respuestas del Leadership Circle Profile Manager Edition. Modifica cualquier respuesta al hacer clic en ella. Tu encuesta aún no está completa.

Tu Evaluación aún no está completa. Tiene 1 secciones más que completar.		Siguiete Sección
1.	Rediseño el sistema para resolver múltiples problemas simultáneamente.	Actualizar Cancelar
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">5</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">Siempre</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">4.5</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">Con Frecuencia</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">4</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">A Veces</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">3.5</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">Rara vez</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 2px solid #007bff; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">3</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">Nunca</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">2.5</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">N/A</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">2</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">N/A</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">1.5</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">N/A</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">1</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">N/A</p> </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">0</div> <p style="font-size: small; margin: 0;">N/A</p> </div> </div>		

La Sección 2 es sobre el “Líder más eficaz” con el que usted haya trabajado. Es decir, ya no está evaluando a la persona que estaba evaluando en la Sección 1.



The screenshot shows a user interface for an evaluation. At the top, there is a dark navigation bar with a red circle icon on the left, a language dropdown menu set to 'Español', and a user profile icon with the initials 'MP' and the name 'Marta'. Below the navigation bar is a light gray header area with a link that says '¿Necesita Ayuda?'. The main content area has a sub-header 'Sección 2 de 2' followed by the title 'El líder más eficaz'. Below the title, there is a paragraph of instructions: 'Es esta sección, ya no estará evaluando a **Marta Pequeño**. En cambio, identifique quién es el líder más eficaz con el que alguna vez ha trabajado (directa o indirectamente). **Responda estas preguntas con ESA persona en mente.** Al final de esta sección, podrá revisar y modificar sus respuestas.' Another identical paragraph follows. At the bottom of the content area, there are two blue buttons: 'Apartado anterior' and '▶ Iniciar la Evaluación'. Below these buttons is a link that says 'Regresar a la lista de Evaluacións'.

El proceso será el mismo. Las preguntas irán apareciendo una vez vaya seleccionando cada respuesta. Esta sección solo engloba 7 preguntas, así que será más rápida.

Auto-evaluación para **El líder más eficaz** 71%
Pregunta 6 de 7

Actualmente esta completando la sección 2 de 2

En preguntas que describen cualidades positivas, ¿Con qué frecuencia es probable que le dé a esta persona una puntuación de 4 o más en la escala utilizada?

5 4.5 4 3.5 3 2.5 2 1.5 1

Siempre Con Frecuencia A Veces Rara vez Nunca

< Pregunta Previa

Una vez completadas todas las preguntas, le aparecerá una pantalla informativa de que ha terminado la Sección 2.

Autoevaluaciones para **Marta Pequeño** 100%

Actualmente estás completando la sección 2 de 2

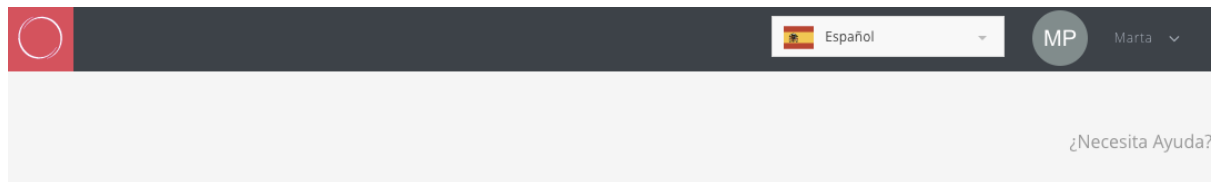
Gracias Marta,

Ha contestado todas las preguntas de la Sección 2.

Revisar tus Respuestas

Apartado anterior Continuar con la Evaluación

A continuación le volverá a aparecer una pantalla en la que podrá revisar sus preguntas/respuestas y editarlas.



Sección 2 de 2

Revisar & Continuar

Revisar tus respuestas del Leadership Circle Profile Manager Edition. Modifica cualquier respuesta al hacer clic en ella. Tu encuesta aún no está completa.

Tu Evaluación está casi completa. Por favor revise sus respuestas para la Sección 2 debajo. Finalizar Su Evaluación

1.	Él/Ella es la clase de líder que otros deberían aspirar a ser.	4.0	Editar
2.	Él/Ella es un buen modelo de la visión que promueve.	4.0	Editar

Finalmente, haciendo click en “Finalizar Su Evaluación” aparecerá en la siguiente pantalla. Y la evaluación ya estará finalizada.



Periódicamente reenviaremos correos electrónicos en su nombre a evaluadores con encuestas sin terminar.