

0

Im Vorfeld des Debriefings ?

Option: Bitten Sie den Kunden, Bereiche des Berichts in Vorbereitung auf das Debriefing zu überprüfen.

(Abschnitte: Leadership Circle Profile, schriftliche Kommentare, graphische Ergebnisse)

1

Aufbau einer Beziehung ?

Stellen Sie den Kontakt her, bauen eine Beziehung auf und bestätigen Sie absolute Vertraulichkeit.

2

Agenda ?

Erklären Sie den Ablauf des Debriefings.

3

Kontext ?

Bitten Sie um einen Kurzüberblick des geschäftlichen Kontexts für das LCP.

4

Der Weg zu Führungsfähigkeit ?

Mit berücksichtigen:

- **Die letzten Jahre bis heute:** Schlüsselmomente/ Ereignisse, Menschen, Gelerntes.
- **Karrieraufbau:** Führungskräfte, Menschen, entscheidende/prägende Erfahrungen, Gelerntes.
- **Prägende Jahre:** Einflüsse, Menschen, prägende Ereignisse, kulturelle Einflüsse.



5

Kurzeinführung in das LCP-Modell ?

Überprüfen Sie das LCP-Wissen und aktualisieren Sie es.

(Abschnitt: Beschreibung des Profils)

6

Kommentare ?

Bitten Sie um Perspektive und Reflexionen zu den Kommentaren.

7

Kunden-Grafik und zusammenfassende Ergebnisse ?

- Das vorige und das aktuelle LCP zeigen und miteinander vergleichen
- Was fällt Ihnen auf?
- Veränderungem im Kontext?
- Entwicklungsbemühungen?

(Abschnitte: Schriftliche Kommentare, graphische Ergebnisse, Zusammenfassung des Berichts)

8

Co-Exploration ?

Konzentrieren Sie sich darauf, Verständnis, Einblicke und Neugier zu ermöglichen, indem Sie den vollständigen Bericht nutzen.

Nachfragen

- Worauf sind sie jetzt neugierig?
- Was ist herausfordernd oder frustrierend?
- Was wünschen sie sich für ihre Führungsfähigkeit und ihr Leben?

Zuhören

- Wenn sich Möglichkeiten ergeben, stellen Sie Fragen, um Klarheit und Verständnis zu erhalten.
- Benennen Sie, was in der Sitzung noch folgen wird.

Explorieren

- Lücken zwischen Selbst- und Fremdwahrnehmung.
- Reaktiv-kreative Dynamik.
- Annahmen und Auswirkungen – Wie verhilft es Ihnen dazu, das zu bekommen was Sie wollen? Inwiefern könnte es Sie zurückhalten?
- Leadership Brand (selbst/andere)

- Was steht auf dem Spiel?
- Was öffnet sich auf eine neue Art und Weise?

Teilen

- Teilen Sie Ihre Perspektive mit und vertrauen Sie auf Ihre Intuition.
- Sie explorieren gemeinsam mit ihnen - Sie sind nicht ihr Experte.

(Abschnitte: Vollständiger Bericht, Daten und Diagramme nach Kategorie, Sortierungen)



LEADERSHIP CIRCLE
PROFILE™

RETAKE

DEBRIEFING-SCHRITTE

9

Wahrnehmungs-übung. ?

Mit einer Wahrnehmungs-übung abschließen.