

0

### Préparation au débriefing ?

OPTION : invitez le client à consulter certaines parties du rapport en vue de la préparation au débriefing.

(Sections : Leadership Circle Profile, commentaires écrits, graphiques des résultats)

1

### Établir un lien ?

Établissez un lien avec le client et réaffirmez la confidentialité.

2

### Ordre du jour ?

Expliquez le déroulement du débriefing.

3

### Contexte ?

Demandez une brève présentation du contexte dans lequel s'inscrit le LCP.

4

### Parcours de leadership ?

Considérez les aspects suivants :

- **Dernières années professionnelles** : moments/événements clés, personnes clés, leçons tirées.
- **Développement professionnel** : personnes clés, expériences déterminantes, leçons tirées.
- **Années de formation de la personnalité**: influences, personnes clés, événements marquants, influences culturelles.



5

### Explication du modèle LCP ?

Utilisez les pages de description du rapport interactif pour présenter la structure du modèle du Leadership Circle Profile.

(Section : Description du profil)

6

### Commentaires ?

Invitez le client à lire et réfléchir sur les commentaires. Qu'est-ce qui le surprend ? Quels sont les thèmes majeurs ?

7

### Graphiques et aperçu des résultats ?

La session se poursuit avec les graphiques et le rapport des clients - explorez les résultats du cercle intérieur, puis les résultats du cercle extérieur. Guidez le client dans la lecture des échelles de son rapport.

- Cercle intérieur/extérieur/complet - guider et interroger - Que remarquez-vous?
- Aperçu des résultats - intégrer et articuler les échelles de récapitulatives
- Dynamique réactive et créative - commencer l'exploration des graphiques

(Sections : Commentaires écrits, graphiques des résultats, résumé du rapport)

8

### Exploration conjointe ?

Cherchez à favoriser la compréhension, la curiosité et l'ouverture d'esprit en utilisant l'intégralité du rapport.

#### Demandez

- Qu'est-ce qui vous intrigue aujourd'hui ?
- Qu'est-ce qui est difficile ou frustrant ?
- Qu'aimeriez-vous devenir pour améliorer votre leadership et votre vie ?

#### Écoutez

- Au fur et à mesure que des possibilités apparaissent, posez des questions pour faciliter la compréhension.
- Présentez les prochaines étapes de la session.

#### Explorez

- Les écarts entre la perception de soi et celles que les autres ont de vous.
- Dynamique réactive-créative.
- Hypothèses et impact - Comment faites-vous pour obtenir ce que vous voulez ? En quoi cela vous empêche-t-il d'avancer ?
- Réfléchissez au type de leadership (pour soi-même ou envers les autres)

- Quels sont les risques ?
- Quelles nouvelles opportunités s'offrent à vous ?

#### Partagez

- Utilisez votre intuition et votre expérience
- Explorez ces problèmes avec eux en tant que compagnon de route et non pas en tant qu'expert en la matière.

(Sections : Rapport complet, données et graphiques par catégorie, tableaux de tri)



## ÉTAPES DU DÉBRIEFING

9

### Aider à la prise de conscience ?

Proposer un exercice d'attention et de conscience.