

# ENGLISH AND KOREAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE EVALUATOR QUESTIONS

## ENGLISH QUESTIONS

This leader is quick to seize opportunities upon noticing them.

This leader is composed under pressure.

This leader connects deeply with others.

This leader negotiates for the best interest of both parties.

This leader is an efficient decision maker.

This leader is a good role model for the vision this leader espouses.

This leader learns from mistakes.

This leader helps Direct Reports create development plans.

This leader balances 'bottom line' results with other organizational goals.

This leader allocates resources appropriately so as not to use people up.

This leader balances short-term results with long-term organizational health.

This leader reduces activities that waste resources.

## KOREAN QUESTIONS

이 리더는 주어진 기회들을 빨리 잡는다.

이 리더는 스트레스 상황에서도 침착하다.

이 리더는 다른 사람들과 깊은 관계를 맺는다.

이 리더는 관련 당사자 모두의 최상의 이익을 위하여 협상한다.

이 리더는 효율적인 의사 결정자이다.

이 리더는 자신이 지지하는 비전의 좋은 롤모델이다.

이 리더는 실수로부터 배운다.

이 리더는 부하 직원의 성장 계획 수립에 도움을 준다.

이 리더는 손익의 최종 결과와 조직의 다른 목표들과 균형을 맞춘다.

이 리더는 모든 인적 자원을 소진시키지 않기 위해 자원을 적절히 배분한다.

이 리더는 단기적인 결과와 장기적인 조직의 건전성의 균형을 맞춘다.

이 리더는 자원을 낭비하는 활동을 줄인다.

This leader redesigns the system to solve multiple problems simultaneously.

이 리더는 복합적인 문제들을 동시에 해결할 수 있도록 시스템을 재설계한다.

This leader evolves organizational systems until they produce envisioned results.

이 리더는 가시적인 성과를 만들어낼 때까지 조직의 시스템을 변화시킨다.

This leader sees the integration between all parts of the system.

이 리더는 시스템의 모든 부분간의 통합을 볼 줄 안다.

This leader accurately anticipates future consequences to current action.

이 리더는 현재의 행동에 따른 미래의 결과를 정확히 예측한다.

This leader works to find common ground.

이 리더는 공감대를 찾기 위해 노력한다.

This leader creates a positive climate that supports people doing their best.

이 리더는 사람들이 최선을 다할 수 있도록 긍정적인 환경을 조성한다.

This leader creates vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

이 리더는 조직을 뛰어 넘어 세상에 긍정적인 영향을 미칠 수 있는 비전을 만든다.

This leader attends to the long-term impact of strategic decisions on the community.

이 리더는 전략적 결정이 장기적으로 사회에 미치는 영향을 고려한다.

This leader balances community welfare with short-term profitability.

이 리더는 단기 수익성과 공동체 복지와의 균형을 유지한다.

This leader lives an ethic of service to others and the world.

이 리더는 사람들과 세상을 섬기는 윤리를 실천한다.

This leader stresses the role of the organization as corporate citizen.

이 리더는 기업 시민으로서의 조직의 역할을 강조한다.

This leader pursues results with drive and energy.

This leader is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

This leader strives for continuous improvement.

This leader surfaces the issues others are reluctant to talk about.

This leader takes responsibility for their part of relationship problems.

This leader speaks directly even on controversial issues.

This leader is courageous in meetings.

This leader focuses in quickly on the key issues.

This leader makes the tough decisions when required.

This leader makes decisions in a timely manner.

This leader lives and works with a deep sense of purpose.

This leader communicates a compelling vision.

이 리더는 추진력있고 활기차게 결과를 추구한다.

이 리더는 주요 업무들에서 능숙하게 양질의 성과를 만들어 낸다.

이 리더는 지속적인 향상을 위하여 노력한다.

이 리더는 사람들이 말하기 꺼려하는 문제들을 표면화 한다.

이 리더는 인간관계의 문제에서 내가 책임져야 할 부분은 책임을 진다.

이 리더는 논란의 여지가 있는 이슈에 있어서도 직접적으로 말한다.

이 리더는 미팅에서 용기가 있다.

이 리더는 중요한 문제에 신속히 집중한다.

이 리더는 필요할 때 단호한 결정을 한다.

이 리더는 시기 적절하게 결정을 내린다.

이 리더는 확실한 목적 의식을 가지고 살며 일한다.

이 리더는 설득력 있는 비전을 전달한다.

This leader is compassionate.

이 리더는 인정이 많다.

This leader forms warm and caring relationships.

이 리더는 따뜻하고 배려하는 인간 관계를 형성한다.

In a conflict, this leader accurately restates the opinions of others.

이 리더는 갈등 상황에서 상대방의 의견을 정확하게 다시 진술할 수 있다.

This leader listens openly to criticism and asks questions to further understand.

이 리더는 비판을 열린 마음으로 청취하고 더 잘 이해하기 위하여 질문도 한다.

This leader creates common ground for agreement.

이 리더는 합의를 위한 공감대를 만든다.

This leader is a people builder/developer.

이 리더는 사람들을 성장시키고 세워준다.

This leader provides feedback focused on professional growth.

이 리더는 전문성의 성장에 중점을 둔 피드백을 제공한다.

This leader helps people learn, improve, and change.

이 리더는 사람들이 배우고 발전하고 변화할 수 있도록 도와준다.

This leader promotes high levels of teamwork through their leadership style.

이 리더는 나의 리더십 스타일로 높은 수준의 팀워크를 촉진한다.

This leader is a calming influence in difficult situations.

이 리더는 어려운 상황을 진정시키는 영향력이 있다.

This leader balances work and personal life.

이 리더는 일과 개인 생활의 균형을 유지합니다.

This leader finds enough time for personal reflection.

이 리더는 개인적 성찰을 위한 시간을 충분히 가진다.

This leader is relatively uninterested in personal credit.

이 리더는 개인적으로 인정을 받은 것에 별로 관심이 없다.

This leader leads in ways that others say, 'we did it ourselves.'

This leader shares leadership.

This leader exhibits personal behavior consistent with their values.

This leader holds to their values during good and bad times.

This leader personally searches for meaning.

This leader investigates the deeper reality that lies behind events/circumstances.

This leader examines the assumptions that lie behind their actions.

This leader believes winning is what really matters.

This leader believes to feel good, one must constantly move up.

This leader believes average is definitely not good enough.

This leader needs to perform flawlessly.

This leader tends to control others.

This leader is aggressive.

이 리더는 사람들이 "우리가 해냈어"라고 느끼도록 리더십을 발휘한다.

이 리더는 리더십을 공유한다.

이 리더는 자신의 가치와 일치하는 행동을 보여준다.

이 리더는 좋을 때나 나쁠 때나 자신의 가치관을 견지한다.

이 리더는 스스로 의미를 찾는다.

이 리더는 주어진 상황이나 사건 뒤에 놓인 이면의 진실을 찾는다.

이 리더는 내 행동 이면에 깔려있는 가정들을 면밀히 검토한다.

이 리더는 무엇보다 이기는 것이 정말 중요한 것이라 생각한다.

이 리더는 평균이 결코 만족스러운 것이 아니라고 생각한다.

이 리더는 평균이 결코 만족스러운 것이 아니라고 생각한다.

이 리더는 결점 없이 일을 수행하여야 한다.

이 리더는 다른 사람들을 조정하는 경향이 있다.

이 리더는 공격적이다.

This leader has to get their own way.

이 리더는 자신의 방식대로 해야만 한다.

This leader worries about others' judgment.

이 리더는 다른 사람의 판단에 신경을 쓴다.

This leader needs the approval of others.

이 리더는 다른 사람들의 인정을 필요로 한다.

This leader is conservative.

이 리더는 보수적이다.

This leader conforms to rules.

이 리더는 규칙을 준수한다.

This leader follows conventional ways of doing things.

이 리더는 일을 하는데 전통적인 방식을 따른다.

This leader is passive.

이 리더는 수동적이다.

This leader lacks passion.

이 리더는 열정이 부족하다.

This leader is wishy-washy in decision making.

이 리더는 결정할 때 우유부단하다.

This leader is self-centered.

이 리더는 자기 중심적이다.

This leader is arrogant.

이 리더는 거만하다.

This leader is emotionally distant.

이 리더는 감정적인 거리감을 둔다.

This leader is hard to get to know.

이 리더는 쉽게 알기 어려운 사람이다.

This leader is critical.

이 리더는 비판적이다.

This leader hurts people's feelings.

이 리더는 사람들의 감정을 상하게 한다.

This leader puts people down.

이 리더는 사람들을 깎아 내린다.

This leader is sarcastic and/or cynical.

이 리더는 신랄하고 냉소적이다.

This leader inspires others with vision.

이 리더는 사람들을 비전으로 고무시킨다.

This leader directly addresses issues that get in the way of team performance.

This leader displays a high degree of skill in resolving conflict.

This leader adopts others' points of view so as not to disappoint them.

This leader tries to please others by going along to get along.

This leader needs to be accepted by others.

This leader works too hard for others' acceptance.

This leader tries too hard to be the best at everything they take on.

This leader personally drives excessively hard.

This leader needs to be admired by others.

This leader expects extremely high standards of others.

This leader personally pushes too hard.

This leader is excessively ambitious.

This leader is a workaholic.

이 리더는 팀 성과에 방해되는 사안들을 직접적으로 다룬다.

이 리더는 갈등 해결에 뛰어난 능력을 보인다.

이 리더는 다른 사람들을 실망시키지 않기 위하여 그들의 관점을 채택한다.

이 리더는 원만하게 잘 지내면서 다른 사람들의 마음에 들도록 노력한다.

이 리더는 사람들에게 인정받아야 한다

이 리더는 다른 사람들에게 인정 받기 위하여 너무 애쓴다.

이 리더는 맡은 모든 일에서 최고가 되기 위하여 지나치게 노력한다.

이 리더는 과도하게 자신을 몰아부친다.

이 리더는 다른 사람들에게 존경받는 것을 필요로 한다.

이 리더는 다른 사람들에게 아주 높은 기대치를 가지고 있다.

이 리더는 스스로를 지나치게 몰아부친다.

이 리더는 지나치게 야심만만하다.

이 리더는 일 중독자이다.

This leader dictates rather than influences what others do.

This leader is domineering.

This leader pursues results at the expense of people.

This leader is overly conservative.

This leader tries too hard to conform to the group's rules/norms.

This leader plays it too safe.

This leader is aloof.

This leader remains standoffish.

This leader lacks drive.

This leader has too big of an ego.

I am satisfied with the quality of leadership that this leader provides.

This leader is the kind of leader that others should aspire to become.

This leader is an example of an ideal leader.

This leader's leadership helps this organization to thrive.

Overall, this leader provides very effective leadership.

이 리더는 다른 사람들의 행동에 영향을 주기 보다는 지시를 한다.

이 리더는 고압적이다.

이 리더는 사람들을 희생해서라도 결과를 만들어낸다.

이 리더는 지나치게 보수적이다.

이 리더는 그룹의 규칙과 규범을 준수 하기 위해 아주 열심히 노력한다.

이 리더는 지나치게 안전 지향적이다.

이 리더는 냉담하다.

이 리더는 냉담한 편이다.

이 리더는 추진력이 부족하다.

이 리더는 지나치게 자존심이 세다.

이 리더가 제공하는 리더십의 수준에 만족한다.

이 리더는 사람들이 열망하는 리더의 모습이다.

이 리더는 이상적인 리더로서의 표본이다.

이 리더의 리더십은 조직의 번영을 도모한다.

전반적으로 이 리더는 매우 효과적인 리더십을 발휘한다.



This leader has a firm grasp of the market place dynamics.

이 리더는 시장역학을 확실히 이해한다.

This leader provides strategic direction that is thoroughly thought through.

이 리더는 신중하게 검토된 전략적 방향을 제시한다.

This leader is a gifted strategist.

이 리더는 천부적인 전략가이다.

This leader integrates multiple streams of information into a coherent strategy.

이 리더는 다양한 종류의 정보를 일관성 있는 전략으로 통합시킨다.

This leader establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

이 리더는 조직이 번창하는데 도움이 되는 전략적 방향을 수립한다.

This leader stays abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

이 리더는 현재와 미래의 비즈니스에 영향을 미칠 수 있는 외부 환경의 동향을 파악하고 있다.

This leader handles stress and pressure very well.

이 리더는 스트레스와 부담감을 잘 조절한다.

This leader leads in a manner that is completely aligned with their values.

이 리더는 자신의 가치관과 완벽히 일치하는 방식으로 사람들을 이끈다.

This leader acts with humility.

이 리더는 겸손하게 행동한다.

This leader gets the job done with no need to attract attention to themselves.

이 리더는 다른 사람들의 관심 없이도 일을 마친다.

This leader takes forthright action without needing recognition.

이 리더는 소신 있는 행동을 하는데 있어 상대방의 인정이 필요하지 않다.

This leader is a perfectionist.

이 리더는 완벽주의자이다.

This leader tries to do everything perfectly well.

이 리더는 모든 것을 완벽하게 잘 하려고 노력한다.

This leader needs to excel in every situation.

This leader is self-critical when things don't go as well as expected.

This leader provides strategic vision for the organization.

This leader articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this leader's greatest leadership asset, skill or talent, and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this leader's greatest leadership challenge or area for development, and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this leader that may not have been previously addressed in this assessment and for which you would like to provide additional feedback?

이 리더는 모든 상황에서 탁월하여야 한다.

이 리더는 일이 예상대로 이루어지지 않을 때 자신에 대해 비판적이다.

이 리더는 조직을 위한 전략적 비전을 제공한다.

이 리더는 조직내에서 동조를 이끌어내는 비전을 정확하게 만들어 낸다.

당신이 생각하기에 이 리더의 가장 큰 리더십 자산, 기술, 또는 재능은 무엇인가요? 리더가 이를 잘 활용하기 위해서는 어떤 조언을 주시겠습니까?

당신이 생각하기에 이 리더의 가장 큰 리더십 고충, 과제, 또는 개발해야 하는 영역이 무엇이라고 생각하시나요? 또 이를 발전시키기 위해서는 어떤 조언을 주시겠습니까?

이 리더에 대해 당신이 관찰하고 이해한 바 중 이번 진단 평가에서 다루지지 않았으나 피드백을 제공하고 싶은 부분이 있다면 무엇입니까?