

# ENGLISH AND KOREAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE SELF QUESTIONS

## ENGLISH QUESTIONS

I am quick to seize opportunities upon noticing them.

I am composed under pressure.

I connect deeply with others.

I negotiate for the best interest of both parties.

I am an efficient decision maker.

I am a good role model for the vision I espouse.

I learn from mistakes.

I help direct reports create development plans.

I balance 'bottom line' results with other organizational goals.

I allocate resources appropriately so as not to use people up.

I balance short-term results with long-term organizational health.

## KOREAN QUESTIONS

나는 주어진 기회들을 빨리 잡는다.

나는 스트레스 상황에서도 침착하다.

나는 다른 사람들과 깊은 관계를 맺는다.

나는 관련 당사자 모두의 최상의 이익을 위하여 협상한다.

나는 효율적인 의사 결정자이다.

나는 내가 지지하는 비전의 좋은 롤모델이다.

나는 실수로부터 배운다.

나는 부하 직원의 성장 계획 수립에 도움을 준다.

나는 손익의 최종 결과와 조직의 다른 목표들과 균형을 맞춘다.

나는 모든 인적 자원을 소진시키지 않기 위해 자원을 적절히 배분한다.

나는 단기적인 결과와 장기적인 조직의 건전성의 균형을 맞춘다.

I reduce activities that waste resources.

나는 자원을 낭비하는 활동을 줄인다.

I redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

나는 복합적인 문제들을 동시에 해결할 수 있도록 시스템을 재설계한다.

I evolve organizational systems until they produce envisioned results.

나는 가시적인 성과를 만들어낼 때까지 조직의 시스템을 변화시킨다.

I see the integration between all parts of the system.

나는 시스템의 모든 부분간의 통합을 볼 줄 안다.

I accurately anticipate future consequences to current action.

나는 현재의 행동에 따른 미래의 결과를 정확히 예측한다.

I work to find common ground.

나는 공감대를 찾기 위해 노력한다.

I create a positive climate that supports people doing their best.

나는 사람들이 최선을 다할 수 있도록 긍정적인 환경을 조성한다.

I create vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

나는 조직을 뛰어 넘어 세상에 긍정적인 영향을 미칠 수 있는 비전을 만든다.

I attend to the long-term impact of strategic decisions on the community.

나는 전략적 결정이 장기적으로 사회에 미치는 영향을 고려한다.

I balance community welfare with short-term profitability.

나는 단기 수익성과 공동체 복지와의 균형을 유지한다.

I live an ethic of service to others and the world.

나는 사람들과 세상을 섬기는 윤리를 실천한다.

I stress the role of the organization as corporate citizen.

나는 기업 시민으로서의 조직의 역할을 강조한다.

I pursue results with drive and energy.

나는 추진력있고 활기차게 결과를 추구한다.

I am proficient at achieving high quality results on key initiatives.

나는 주요 업무들에서 능숙하게 양질의 성과를 만들어 낸다.

I strive for continuous improvement.

나는 지속적인 향상을 위하여 노력한다.

I surface the issues others are reluctant to talk about.

나는 사람들이 말하기 꺼려하는 문제들을 표면화 한다.

I take responsibility for my part of relationship problems.

나는 인간관계의 문제에서 내가 책임져야 할 부분은 책임을 진다.

I speak directly even on controversial issues.

나는 논란의 여지가 있는 이슈에 있어서도 직접적으로 말한다.

I am courageous in meetings.

나는 미팅에서 용기가 있다.

I focus in quickly on the key issues.

나는 중요한 문제에 신속히 집중한다.

I make the tough decisions when required.

나는 필요할 때 단호한 결정을 한다.

I make decisions in a timely manner.

나는 시기 적절하게 결정을 내린다.

I live and work with a deep sense of purpose.

나는 확실한 목적 의식을 가지고 살며 일한다.

I communicate a compelling vision.

나는 설득력 있는 비전을 전달한다.

I am compassionate.

나는 인정이 많다.

I form warm and caring relationships.

나는 따뜻하고 배려하는 인간 관계를 형성한다.

In a conflict, I accurately restate the opinions of others.

나는 갈등 상황에서 상대방의 의견을 정확하게 다시 진술할 수 있다.

I listen openly to criticism and ask questions to further understand.

나는 비판을 열린 마음으로 청취하고 더 잘 이해하기 위하여 질문도 한다.

I create common ground for agreement.

나는 합의를 위한 공감대를 만든다.

I am a people builder/developer.

나는 사람들을 성장시키고 세워준다.

I provide feedback focused on professional growth.

나는 전문성의 성장에 중점을 둔 피드백을 제공한다.

I help people learn, improve, and change.

나는 사람들이 배우고 발전하고 변화할 수 있도록 도와준다.

I promote high levels of teamwork through my leadership style.

나는 나의 리더십 스타일로 높은 수준의 팀워크를 촉진한다.

I am a calming influence in difficult situations.

나는 어려운 상황을 진정시키는 영향력이 있다.

I balance work and personal life.

나는 일과 개인 생활의 균형을 유지합니다.

I find enough time for personal reflection.

나는 개인적 성찰을 위한 시간을 충분히 가진다.

I am relatively uninterested in personal credit.

나는 개인적으로 인정을 받은 것에 별로 관심이 없다.

I lead in ways that others say, 'we did it ourselves.'

나는 사람들이 "우리가 해냈다"라고 느끼도록 리더십을 발휘한다.

I share leadership.

나는 리더십을 공유한다.

I exhibit personal behavior consistent with my values.

나는 나의 가치와 일치하는 행동을 보여준다.

I hold to my values during good and bad times.

나는 좋을 때나 나쁠 때나 나의 가치관을 견지한다.

I personally search for meaning.

나는 스스로 의미를 찾는다.

I investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

나는 주어진 상황이나 사건 뒤에 놓인 이면의 진실을 찾는다.

I examine the assumptions that lay behind my actions.

나는 내 행동 이면에 깔려있는 가정들을 면밀히 검토한다.

I believe winning is what really matters.

나는 무엇보다 이기는 것이 정말 중요한 것이라 생각한다.

I believe to feel good, one must constantly move up.

나는 계속 위로 올라가야만 만족할 수 있다고 생각한다.

I believe average is definitely not good enough.

나는 평균이 결코 만족스러운 것이 아니라고 생각한다.

I need to perform flawlessly.

나는 결점 없이 일을 수행하여야 한다.

I tend to control others.

나는 다른 사람들을 조정하는 경향이 있다.

I am aggressive.

나는 공격적이다.

I have to get my own way.

나는 나의 방식대로 해야만 한다.

I worry about others' judgment.

나는 다른 사람의 판단에 신경을 쓴다.

I need the approval of others.

나는 다른 사람들의 인정을 필요로 한다.

I am conservative.

나는 보수적이다.

I conform to rules.

나는 규칙을 준수한다.

I follow conventional ways of doing things.

나는 일을 하는데 전통적인 방식을 따른다.

I am passive.

나는 수동적이다.

I lack passion.

나는 열정이 부족하다.

I am wishy-washy in decision making.

나는 결정할 때 우유부단하다.

I am self-centered.

나는 자기 중심적이다.

I am arrogant.

나는 거만하다.

I am emotionally distant.

나는 감정적인 거리감을 둔다.

I am hard to get to know.

나는 쉽게 알기 어려운 사람이다.

I am critical.

나는 비판적이다.

I hurt people's feelings.

나는 사람들의 감정을 상하게 한다.

I put people down.

나는 사람들을 깎아 내린다.

I am sarcastic and/or cynical.

나는 신랄하고 냉소적이다.

I inspire others with vision.

나는 사람들을 비전으로 고무시킨다.

I directly address issues that get in the way of team performance.

나는 팀 성과에 방해되는 사안들을 직접적으로 다룬다.

I display a high degree of skill in resolving conflict.

나는 갈등 해결에 뛰어난 능력을 보인다.

I adopt others' points of view so as not to disappoint them.

나는 다른 사람들을 실망시키지 않기 위하여 그들의 관점을 채택한다.

I try to please others by going along to get along.

나는 원만하게 잘 지내면서 다른 사람들의 마음에 들도록 노력한다.

I need to be accepted by others.

나는 사람들에게 인정받아야 한다

I work too hard for others' acceptance.

나는 다른 사람들에게 인정 받기 위하여 너무 애쓴다.

I try too hard to be the best at everything I take on.

나는 맡은 모든 일에서 최고가 되기 위하여 지나치게 노력한다.

I drive myself excessively hard.

나는 과도하게 자신을 몰아부친다.

I need to be admired by others.

나는 다른 사람들에게 존경받는 것을 필요로 한다.

I expect extremely high standards of others.

나는 다른 사람들에게 아주 높은 기대치를 가지고 있다.

I push myself too hard.

나는 스스로를 지나치게 몰아부친다.

I am excessively ambitious.

나는 지나치게 야심만만하다.

I am a workaholic.

나는 일 중독자이다.

I dictate rather than influence what others do.

나는 다른 사람들의 행동에 영향을 주기 보다는 지시를 한다.

I am domineering.

나는 고압적이다.

I pursue results at the expense of people.

나는 사람들을 희생해서라도 결과를 만들어낸다.

I am overly conservative.

나는 지나치게 보수적이다.

I try too hard to conform to the group's rules/norms.

나는 그룹의 규칙과 규범을 준수 하기 위해 아주 열심히 노력한다.

I play it too safe.

나는 지나치게 안전 지향적이다.

I am aloof.

나는 냉담하다.

I remain standoffish.

나는 냉담한 편이다.

I lack drive.

나는 추진력이 부족하다.

I have too big of an ego.

나는 지나치게 자존심이 세다.

I am satisfied with the quality of leadership that I provide.

나는 내가 제공하는 리더십의 질에 만족한다.

I am the kind of leader that others should aspire to become.

나는 다른 사람들이 되고 싶어하는 리더상이다.

I am an example of an ideal leader.

나는 이상적인 리더의 본보기이다.

My leadership helps this organization to thrive.

나의 리더십은 이 조직이 번영하도록 돕는다.

Overall, I provide very effective leadership.

전반적으로 나는 매우 효과적인 리더십을 보여주고 있다.

I have a firm grasp of the market place dynamics.

나는 시장역학을 확실히 이해한다.

I provide strategic direction that is thoroughly thought through.

나는 신중하게 검토된 전략적 방향을 제시한다.

I am a gifted strategist.

나는 천부적인 전략가이다.



I integrate multiple streams of information into a coherent strategy.

나는 다양한 종류의 정보를 일관성 있는 전략으로 통합시킨다.

I establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

나는 조직이 번창하는데 도움이 되는 전략적 방향을 수립한다.

I stay abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

나는 현재와 미래의 비즈니스에 영향을 미칠 수 있는 외부 환경의 동향을 파악하고 있다.

I handle stress and pressure very well.

나는 스트레스와 부담감을 잘 조절한다.

I lead in a manner that is completely aligned with my values.

나는 나의 가치관과 완벽히 일치하는 방식으로 사람들을 이끈다.

I act with humility.

나는 겸손하게 행동한다.

I get the job done with no need to attract attention to myself.

나는 다른 사람들의 관심 없이도 일을 마친다.

I take forthright action without needing recognition.

나는 소신 있는 행동을 하는데 있어 상대방의 인정이 필요하지 않다.

I am a perfectionist.

나는 완벽주의자이다.

I try to do everything perfectly well.

나는 모든 것을 완벽하게 잘 하려고 노력한다.

I need to excel in every situation.

나는 모든 상황에서 탁월해야 한다.

I am critical of myself when things don't go as well as expected.

나는 일이 예상대로 이루어지지 않을 때 나 자신에 대해 비판적이다.

I provide strategic vision for the organization.

나는 조직을 위한 전략적 비전을 제공한다.

I articulate a vision that creates alignment within the organization.

나는 조직내에서 동조를 이끌어내는 비전을 정확하게 만들어 낸다.