

ENGLISH AND KOREAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME EVALUATORS QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

This leader is quick to seize opportunities upon noticing them.

This leader is composed under pressure.

This leader connects deeply with others.

This leader is an efficient decision maker.

This leader is a good role model for the vision this leader espouses.

This leader learns from mistakes.

This leader helps Direct Reports create development plans.

This leader creates a positive climate that supports people doing their best.

This leader pursues results with drive and energy.

This leader is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

This leader strives for continuous improvement.

KOREAN QUESTIONS

이 리더는 주어진 기회들을 빨리 잡는다.

이 리더는 스트레스 상황에서도 침착하다.

이 리더는 다른 사람들과 깊은 관계를 맺는다.

이 리더는 효율적인 의사 결정자이다.

이 리더는 자신이 지지하는 비전의 좋은 롤모델이다.

이 리더는 실수로부터 배운다.

이 리더는 부하 직원의 성장 계획 수립에 도움을 준다.

이 리더는 사람들이 최선을 다할 수 있도록 긍정적인 환경을 조성한다.

이 리더는 추진력있고 활기차게 결과를 추구한다.

이 리더는 주요 업무들에서 능숙하게 양질의 성과를 만들어 낸다.

이 리더는 지속적인 향상을 위하여 노력한다.

This leader surfaces the issues others are reluctant to talk about.

이 리더는 사람들이 말하기 꺼려하는 문제들을 표면화 한다.

This leader takes responsibility for their part of relationship problems.

이 리더는 인간관계의 문제에서 내가 책임져야 할 부분은 책임을 진다.

This leader speaks directly even on controversial issues.

이 리더는 논란의 여지가 있는 이슈에 있어서도 직접적으로 말한다.

This leader is courageous in meetings.

이 리더는 미팅에서 용기가 있다.

This leader makes the tough decisions when required.

이 리더는 필요할 때 단호한 결정을 한다.

This leader makes decisions in a timely manner.

이 리더는 시기 적절하게 결정을 내린다.

This leader communicates a compelling vision.

이 리더는 설득력 있는 비전을 전달한다.

This leader is compassionate.

이 리더는 인정이 많다.

This leader forms warm and caring relationships.

이 리더는 따뜻하고 배려하는 인간 관계를 형성한다.

In a conflict, this leader accurately restates the opinions of others.

이 리더는 갈등 상황에서 상대방의 의견을 정확하게 다시 진술할 수 있다.

This leader listens openly to criticism and asks questions to further understand.

이 리더는 비판을 열린 마음으로 청취하고 더 잘 이해하기 위하여 질문도 한다.

This leader is a people builder/developer.

이 리더는 사람들을 성장시키고 세워준다.

This leader provides feedback focused on professional growth.

이 리더는 전문성의 성장에 중점을 둔 피드백을 제공한다.

This leader helps people learn, improve, and change.

이 리더는 사람들이 배우고 발전하고 변화할 수 있도록 도와준다.

This leader promotes high levels of teamwork through their leadership style.

이 리더는 나의 리더십 스타일로 높은 수준의 팀워크를 촉진한다.

This leader is a calming influence in difficult situations.

이 리더는 어려운 상황을 진정시키는 영향력이 있다.

This leader balances work and personal life.

이 리더는 일과 개인 생활의 균형을 유지합니다.

This leader finds enough time for personal reflection.

이 리더는 개인적 성찰을 위한 시간을 충분히 가진다.

This leader shares leadership.

이 리더는 리더십을 공유한다.

This leader exhibits personal behavior consistent with their values.

이 리더는 자신의 가치와 일치하는 행동을 보여준다.

This leader holds to their values during good and bad times.

이 리더는 좋을 때나 나쁠 때나 자신의 가치관을 견지한다.

This leader believes winning is what really matters.

이 리더는 무엇보다 이기는 것이 정말 중요한 것이라 생각한다.

This leader believes to feel good, one must constantly move up.

이 리더는 계속 위로 올라가야만 만족할 수 있다고 생각한다.

This leader needs to perform flawlessly.

이 리더는 결점 없이 일을 수행하여야 한다.

This leader tends to control others.

이 리더는 다른 사람들을 조정하는 경향이 있다.

This leader is aggressive.

이 리더는 공격적이다

This leader has to get their own way.

이 리더는 자신의 방식대로 해야만 한다.

This leader worries about others' judgment.

이 리더는 다른 사람의 판단에 신경을 쓴다.

This leader needs the approval of others.

이 리더는 다른 사람들의 인정을 필요로 한다.

| | | | |
|---|--|--|---|
| This leader is passive. | 이 리더는 수동적이다. | This leader needs to be admired by others. | 이 리더는 다른 사람들에게 존경받는 것을 필요로 한다. |
| This leader lacks passion. | 이 리더는 열정이 부족하다. | This leader is excessively ambitious. | 이 리더는 지나치게 야심만만하다. |
| This leader is wishy-washy in decision making. | 이 리더는 결정할 때 우유부단하다. | This leader dictates rather than influences what others do. | 이 리더는 다른 사람들의 행동에 영향을 주기 보다는 지시를 한다. |
| This leader is self-centered. | 이 리더는 자기 중심적이다. | This leader is domineering. | 이 리더는 고압적이다. |
| This leader is arrogant. | 이 리더는 거만하다. | This leader pursues results at the expense of people. | 이 리더는 사람들을 희생해서라도 결과를 만들어낸다. |
| This leader is emotionally distant. | 이 리더는 감정적인 거리감을 둔다. | This leader tries too hard to conform to the group's rules/norms. | 이 리더는 그룹의 규칙과 규범을 준수 하기 위해 아주 열심히 노력한다. |
| This leader is hard to get to know. | 이 리더는 쉽게 알기 어려운 사람이다. | This leader plays it too safe. | 이 리더는 지나치게 안전 지향적이다. |
| This leader is critical. | 이 리더는 비판적이다. | This leader is aloof. | 이 리더는 냉담하다. |
| This leader hurts people's feelings. | 이 리더는 사람들의 감정을 상하게 한다. | This leader remains standoffish. | 이 리더는 냉담한 편이다. |
| This leader puts people down. | 이 리더는 사람들을 깎아 내린다. | This leader lacks drive. | 이 리더는 추진력이 부족하다. |
| This leader is sarcastic and/or cynical. | 이 리더는 신랄하고 냉소적이다. | This leader has too big of an ego. | 이 리더는 지나치게 자존심이 세다. |
| This leader inspires others with vision. | 이 리더는 사람들을 비전으로 고무시킨다. | I am satisfied with the quality of leadership that this leader provides. | 이 리더가 제공하는 리더십의 수준에 만족한다. |
| This leader adopts others' points of view so as not to disappoint them. | 이 리더는 다른 사람들을 실망시키지 않기 위하여 그들의 관점을 채택한다. | This leader is the kind of leader that others should aspire to become. | 이 리더는 사람들이 열망하는 리더의 모습이다. |
| This leader tries to please others by going along to get along. | 이 리더는 원만하게 잘 지내면서 다른 사람들의 마음에 들도록 노력한다. | This leader is an example of an ideal leader. | 이 리더는 이상적인 리더로서의 표본이다. |
| This leader needs to be accepted by others. | 이 리더는 사람들에게 인정받아야 한다 | This leader's leadership helps this organization to thrive. | 이 리더의 리더십은 조직의 번영을 도모한다. |
| This leader works too hard for others' acceptance. | 이 리더는 다른 사람들에게 인정 받기 위하여 너무 애쓴다. | Overall, this leader provides very effective leadership. | 전반적으로 이 리더는 매우 효과적인 리더십을 발휘한다. |
| This leader tries too hard to be the best at everything they take on. | 이 리더는 맡은 모든 일에서 최고가 되기 위하여 지나치게 노력한다. | | |

This leader has a firm grasp of the market place dynamics.

이 리더는 시장역학을 확실히 이해한다.

This leader provides strategic direction that is thoroughly thought through.

이 리더는 신중하게 검토된 전략적 방향을 제시한다.

This leader is a gifted strategist.

이 리더는 천부적인 전략가이다.

This leader establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

이 리더는 조직이 번창하는데 도움이 되는 전략적 방향을 수립한다.

This leader handles stress and pressure very well.

이 리더는 스트레스와 부담감을 잘 조절한다.

This leader leads in a manner that is completely aligned with their values.

이 리더는 자신의 가치관과 완벽히 일치하는 방식으로 사람들을 이끈다.

This leader is a perfectionist.

이 리더는 완벽주의자이다.

This leader tries to do everything perfectly well.

이 리더는 모든 것을 완벽하게 잘 하려고 노력한다.

This leader needs to excel in every situation.

이 리더는 모든 상황에서 탁월하여야 한다.

This leader provides strategic vision for the organization.

이 리더는 조직을 위한 전략적 비전을 제공한다.

This leader articulates a vision that creates alignment within the organization.

이 리더는 조직내에서 동조를 이끌어내는 비전을 정확하게 만들어 낸다.

In your opinion, what is this leader's greatest leadership asset, skill or talent, and what suggestions do you have for leveraging this?

당신이 생각하기에 이 리더의 가장 큰 리더십 자산, 기술, 또는 재능은 무엇인가요? 리더가 이를 잘 활용하기 위해서는 어떤 조언을 주시겠습니까?

In your opinion, what is this leader's greatest leadership challenge or area for development, and what suggestions do you have for handling this?

당신이 생각하기에 이 리더의 가장 큰 리더십 고충, 과제, 또는 개발해야 하는 영역이 무엇이라고 생각하시나요? 또 이를 발전시키기 위해서는 어떤 조언을 주시겠습니까?

What have you observed about this leader that may not have been previously addressed in this assessment and for which you would like to provide additional feedback?

이 리더에 대해 당신이 관찰하고 이해한 바 중 이번 진단 평가에서 다루지지 않았으나 피드백을 제공하고 싶은 부분이 있다면 무엇입니까?