

ENGLISH AND KOREAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME SELF QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

I am quick to seize opportunities upon noticing them.

I am composed under pressure.

I connect deeply with others.

I am an efficient decision maker.

I am a good role model for the vision I espouse.

I learn from mistakes.

I help direct reports create development plans.

I create a positive climate that supports people doing their best.

I pursue results with drive and energy.

I am proficient at achieving high quality results on key initiatives.

I strive for continuous improvement.

KOREAN QUESTIONS

나는 주어진 기회들을 빨리 잡는다.

나는 스트레스 상황에서도 침착하다.

나는 다른 사람들과 깊은 관계를 맺는다.

나는 효율적인 의사 결정자이다.

나는 내가 지지하는 비전의 좋은 롤모델이다.

나는 실수로부터 배운다.

나는 부하 직원의 성장 계획 수립에 도움을 준다.

나는 사람들이 최선을 다할 수 있도록 긍정적인 환경을 조성한다.

나는 추진력있고 활기차게 결과를 추구한다.

나는 주요 업무들에서 능숙하게 양질의 성과를 만들어 낸다.

나는 지속적인 향상을 위하여 노력한다.

I surface the issues others are reluctant to talk about.

나는 사람들이 말하기 꺼려하는 문제들을 표면화 한다.

I take responsibility for my part of relationship problems.

나는 인간관계의 문제에서 내가 책임져야 할 부분은 책임을 진다.

I speak directly even on controversial issues.

나는 논란의 여지가 있는 이슈에 있어서도 직접적으로 말한다.

I am courageous in meetings.

나는 미팅에서 용기가 있다.

I make the tough decisions when required.

나는 필요할 때 단호한 결정을 한다.

I make decisions in a timely manner.

나는 시기 적절하게 결정을 내린다.

I communicate a compelling vision.

나는 설득력 있는 비전을 전달한다.

I am compassionate.

나는 인정이 많다.

I form warm and caring relationships.

나는 따뜻하고 배려하는 인간 관계를 형성한다.

In a conflict, I accurately restate the opinions of others.

나는 갈등 상황에서 상대방의 의견을 정확하게 다시 진술할 수 있다.

I listen openly to criticism and ask questions to further understand.

나는 비판을 열린 마음으로 청취하고 더 잘 이해하기 위하여 질문도 한다.

I am a people builder/developer.

나는 사람들을 성장시키고 세워준다.

I provide feedback focused on professional growth.

나는 전문성의 성장에 중점을 둔 피드백을 제공한다.

I help people learn, improve, and change.

나는 사람들이 배우고 발전하고 변화할 수 있도록 도와준다.

I promote high levels of teamwork through my leadership style.

나는 나의 리더십 스타일로 높은 수준의 팀워크를 촉진한다.

I am a calming influence in difficult situations.

나는 어려운 상황을 진정시키는 영향력이 있다.

I balance work and personal life.

나는 일과 개인 생활의 균형을 유지합니다.

I find enough time for personal reflection.

나는 개인적 성찰을 위한 시간을 충분히 가진다.

I share leadership.

나는 리더십을 공유한다.

I exhibit personal behavior consistent with my values.

나는 나의 가치와 일치하는 행동을 보여준다.

I hold to my values during good and bad times.

나는 좋을 때나 나쁠 때나 나의 가치관을 견지한다.

I believe winning is what really matters.

나는 무엇보다 이기는 것이 정말 중요한 것이라 생각한다.

I believe to feel good, one must constantly move up.

나는 계속 위로 올라가야만 만족할 수 있다고 생각한다.

I need to perform flawlessly.

나는 결점 없이 일을 수행하여야 한다.

I tend to control others.

나는 다른 사람들을 조정하는 경향이 있다.

I am aggressive.

나는 공격적이다

I have to get my own way.

나는 나의 방식대로 해야만 한다.

I worry about others' judgment.

나는 다른 사람의 판단에 신경을 쓴다.

I need the approval of others.

나는 다른 사람들의 인정을 필요로 한다.

I am passive.

나는 수동적이다.

I lack passion.

나는 열정이 부족하다.

I am wishy-washy in decision making.

나는 결정할 때 우유부단하다.

I am self-centered.

나는 자기 중심적이다.

I am arrogant.	나는 거만하다.	I am domineering.	나는 고압적이다.
I am emotionally distant.	나는 감정적인 거리감을 둔다.	I pursue results at the expense of people.	나는 사람들을 희생해서라도 결과를 만들어낸다.
I am hard to get to know.	나는 쉽게 알기 어려운 사람이다.	I try too hard to conform to the group's rules/norms.	나는 그룹의 규칙과 규범을 준수 하기 위해 아주 열심히 노력한다.
I am critical.	나는 비판적이다.	I play it too safe.	나는 지나치게 안전 지향적이다.
I hurt people's feelings.	나는 사람들의 감정을 상하게 한다.	I am aloof.	나는 냉담하다.
I put people down.	나는 사람들을 깎아 내린다.	I remain standoffish.	나는 냉담한 편이다.
I am sarcastic and/or cynical.	나는 신랄하고 냉소적이다.	I lack drive.	나는 추진력이 부족하다.
I inspire others with vision.	나는 사람들을 비전으로 고무시킨다.	I have too big of an ego.	나는 지나치게 자존심이 세다.
I adopt others' points of view so as not to disappoint them.	나는 다른 사람들을 실망시키지 않기 위하여 그들의 관점을 채택한다.	I am satisfied with the quality of leadership that I provide.	나는 내가 제공하는 리더십의 질에 만족한다.
I try to please others by going along to get along.	나는 원만하게 잘 지내면서 다른 사람들의 마음에 들도록 노력한다.	I am the kind of leader that others should aspire to become.	나는 다른 사람들이 되고 싶어하는 리더상이다.
I need to be accepted by others.	나는 사람들에게 인정받아야 한다	I am an example of an ideal leader.	나는 이상적인 리더의 본보기이다.
I work too hard for others' acceptance.	나는 다른 사람들에게 인정 받기 위하여 너무 애쓴다.	My leadership helps this organization to thrive.	나의 리더십은 이 조직이 번영하도록 돕는다
I try too hard to be the best at everything I take on.	나는 맡은 모든 일에서 최고가 되기 위하여 지나치게 노력한다.	Overall, I provide very effective leadership.	전반적으로 나는 매우 효과적인 리더십을 보여주고 있다.
I need to be admired by others.	나는 다른 사람들에게 존경받는 것을 필요로 한다.	I have a firm grasp of the market place dynamics.	나는 시장역학을 확실히 이해한다.
I am excessively ambitious.	나는 지나치게 야심만만하다.	I provide strategic direction that is thoroughly thought through.	나는 신중하게 검토된 전략적 방향을 제시한다.
I dictate rather than influence what others do.	나는 다른 사람들의 행동에 영향을 주기 보다는 지시를 한다.		

I am a gifted strategist.

나는 천부적인 전략가이다.

I establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

나는 조직이 번창하는데 도움이 되는 전략적 방향을 수립한다.

I handle stress and pressure very well.

나는 스트레스와 부담감을 잘 조절한다.

I lead in a manner that is completely aligned with my values.

나는 나의 가치관과 완벽히 일치하는 방식으로 사람들을 이끈다.

I am a perfectionist.

나는 완벽주의자이다.

I try to do everything perfectly well.

나는 모든 것을 완벽하게 잘 하려고 노력한다.

I need to excel in every situation.

나는 모든 상황에서 탁월해야 한다.

I provide strategic vision for the organization.

나는 조직을 위한 전략적 비전을 제공한다.

I articulate a vision that creates alignment within the organization.

나는 조직내에서 동조를 이끌어내는 비전을 정확하게 만들어 낸다.