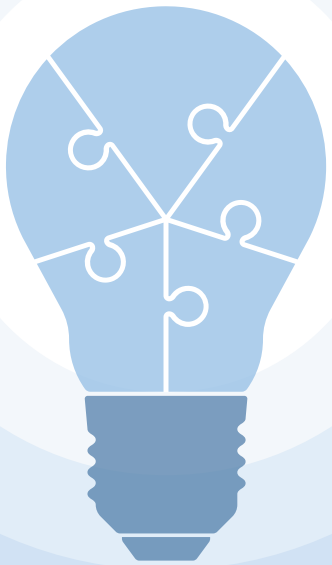

BRITE

Broad-based Roots Influencing Team Effectiveness
Buscando las Raíces que Influencian el Trabajo en Equipo

BRITE ya está aquí para cambiar el futuro de las evaluaciones de equipos

Casi el 75% de los empleados consideran esencial el trabajo en equipo*, pero muchos sienten que les falta formación y comprensión de la dinámica de su equipo. Comprender esas dinámicas y adaptarse orgánicamente a las necesidades organizacionales diferencia significativamente a los equipos altamente efectivos del resto.

BRITE, *Buscando las Raíces que Influencian el Trabajo en Equipo*, es la única evaluación integral de equipos del mercado que mide la calidad de las interacciones del equipo a la vez que establece un lenguaje, una visión y un camino claros hacia mayores niveles de efectividad del equipo. Utilizando cinco elementos críticos que contribuyen al éxito del equipo, BRITE examina los factores generativos y disruptivos para evaluar la efectividad actual del equipo y revelar dónde tendrá el mayor impacto el trabajo de desarrollo del equipo. BRITE mide los atributos que posee un equipo, los factores subyacentes que influyen y los factores clave en juego.

Los sistemas energéticos dinámicos de los equipos

Cuando la energía fluye plenamente a través de los miembros del equipo, se crean fortalezas colectivas que de otro modo no saldrían a la luz. Cuando los equipos carecen de energía suficiente o el flujo de esa energía se interrumpe, el trabajo en equipo se fractura, lo que se traduce en interacciones de menor calidad, menor productividad y falta de innovación.

La clave para ser más efectivos como equipo es aumentar el flujo de energía potenciando su generación a través de los 5 elementos críticos de la Efectividad de Equipo que BRITE pone en primer plano.

Equipos altamente efectivos

Los equipos altamente efectivos son luces brillantes dentro de una organización. Aumentan la ventaja competitiva de una empresa y sirven de referencia de efectividad. Un gran equipo muestra este tipo de comportamientos:

- Comprende los factores generativos y disruptivos que conducen a la disminución de la energía
- Son proactivos y capaces de penetrar en el mercado con rapidez
- Aumentan la satisfacción del cliente
- Tienen funciones claramente definidas, lo que permite realizar las tareas con mayor rapidez
- Aportan estrategias innovadoras

*Queens University of Charlotte, 2022

© Leadership Circle | All Rights Reserved

LEADERSHIP CIRCLE

5 elementos de la efectividad de un equipo

1 **Mentalidad:** Los equipos que tienen una idea común de quién es el equipo y qué van a perseguir juntos son más efectivos.

2 **Estructura:** Los equipos de éxito se basan en una cultura de equipo próspera con personas diversas y capaces.

3 **Seguridad psicológica y cohesión:** Un entorno en el que los miembros se sientan seguros para asumir riesgos personales y se apoyen activamente unos a otros es fundamental para la eficacia del equipo.

4 **Procesos:** Los equipos más efectivos procesan la información a través de interacciones de calidad, en las que los miembros del equipo participan activamente y surgen nuevas ideas.

5 **Habilidades de desempeño:** Los equipos ágiles en la realización de tareas y que garantizan la responsabilidad colectiva por los resultados impulsan el éxito de la organización.

© Leadership Circle | All Rights Reserved

LEADERSHIP CIRCLE