



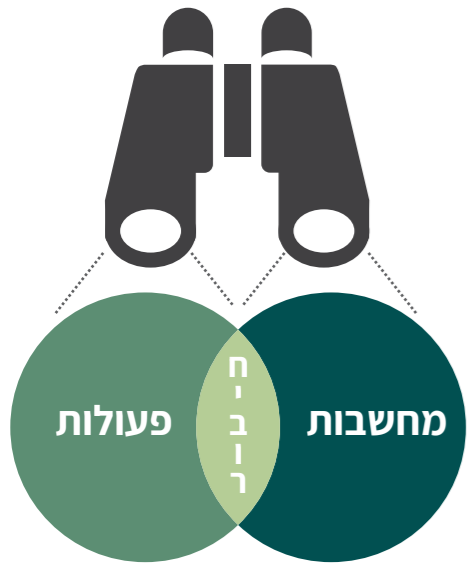
LEADERSHIP CIRCLE  
PROFILE™

פרופיל מעגל המנהיגות

LEADERSHIP  
CIRCLE®

# ההערכה המנהיגותית שמאירה אפקטיביות מנהיגותית

מודעות, תפיסה,  
הכרה  
ומיקוד חדשים



## חיבור דפוסי פעולה עם הרגלי חשיבה

פרופיל מעגל המנהיגות מתכלל את כל המידע הזה בדרכי המציפה את כל הנושאים המשמעותיים לפני השטח, באופן מיידי. המידע שבמעגל המנהיגות חושף את עצמו בשניות. במבט אחד, כל התבנית הופכת לנגישה ומחברת מנהיגים עם מה שעובד, עם מה שלא, ולמה! ברוב הארגונים, אוצר המידע הבלום הזה, נותר קבור. פרופיל מעגל המנהיגות מנגיש אותו בקלות תוך יצירת קרקע יציבה שעל בסיסה יכול להיווצר שינוי פורץ דרך מהיר ובר קיימא.

פרופיל מעגל המנהיגות (The Leadership Circle Profile™) הוא פריצת דרך אמיתית בקרב פרופילים של 360° אחרים. הוא הראשון המחבר קבוצת יכולות אישיות שנחקרה היטב, עם דפוסי מחשבה הנמצאים בבסיסן ומניעים אותן. הוא חושף את הקשר שבין דפוסי התנהגות לבין הנחות יסוד פנימיות המניעות דפוסי התנהגות אלה. פרופיל מעגל המנהיגות הולך למקור ההתנהגות כדי למנף שינוי. יתר על כן, שלא כמו פרופילים אחרים הדורשים שעות של פירוש,

## מאיר את הזדמנויות ההתפתחות של המנהיגים שלכם

פרופיל מעגל המנהיגות הוא הכלי היחיד המודד שני תחומים מנהיגותיים יסודיים – יכולות קריאטיביות ונטיות ריאקטיביות – ומשלב את המידע הזה כך שההזדמנויות להתפתחות צפות על פני השטח באופן מיידי.

**נטיות ריאקטיביות** הן סגנונות מנהיגות המדגישים זהירות על פני יצירת תוצאות, הגנה על עצמך על פני רתימה פרודוקטיבית ותוקפנות על פני בניית חיבורים. סגנונות מגבילים אלה שמים במוקד את הצורך בקבלת אישור של אחרים, הגנה על עצמך והשגת תוצאות באמצעות טקטיקות של שליטה.

**יכולות קריאטיביות** הן יכולות שנחקרו לעומק ומודדות איך אתה משיג תוצאות, מביא לידי ביטוי את הטוב שבאחרים, מוביל עם חזון, מפתח את עצמך, פועל ביושרה ובאומץ, ומפתח מערכות ארגוניות.

פרופיל מעגל המנהיגות הוא כלי ייחודי בכך שהוא חושף את מערכת ההפעלה של המנהיג: הנחות פנימיות (אמונות) ש'מריצות' התנהגויות קריאטיביות או ריאקטיביות. הדבר מאפשר למנהל לראות איך העולם הפנימי של המחשבות והאמונות שלו מתרגמות לסגנון מנהיגות פרודוקטיבי או לא פרודוקטיבי. לבסוף, פרופיל מעגל המנהיגות מגביר את המודעות הפנימית שמשפיעה על ההתנהגות החיצונית.

# "מנהיגים אפקטיביים תמיד עושים בביצועיהם על מנהיגים לא אפקטיביים"

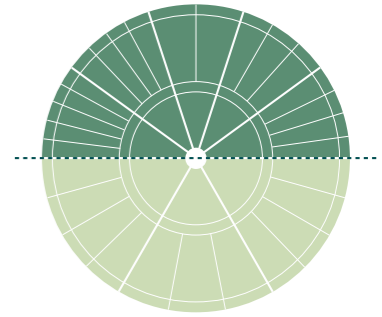
~W. A. (BILL) ADAMS



LEADERSHIP CIRCLE  
PROFILE™



# הסגנונות הקריאטיביים של המנהיגות



החלק העליון של המעגל ממפה את הסגנונות הקריאטיביים התורמים לאפקטיביות של המנהיג. הם מודדים התנהגויות מנהיגותיות מרכזיות והנחות יסוד המובילות לרמה גבוהה של הגשמה עצמית והישגים. מדובר ביכולות הבאות:

**מנהיג לא אנוכי** מודד עד כמה המנהיג שואף לתת שירות על פני אינטרסים אישיים, כשהצורך לקרדיט אישי ולשאיפות אישיות הוא הרבה פחות חשוב מיצירת תוצאות המשרתות את טובת הכלל.

**יצירת קשר** ממד מסכם המודד את יכולתו של המנהיג ליצור קשר עם אחרים בדרך המביאה לידי ביטוי את הטוב שבבני אדם, קבוצות וארגונים. הוא מורכב מ:

**קשרים אכפתיים** מודד את העניין והיכולת של המנהיג ליצור מערכות יחסים חמות ואכפתיות.

**טיפוח עבודת צוות** מודד את היכולת של המנהיג לטפח עבודת צוות המתאפיינת בביצועים גבוהים, בקרב חברי צוות המדווחים אליו, בארגון כולו, ובתוך צוותים בהם הוא משתתף.

**שיתוף פעולה** מודד עד כמה המנהיג מחבר אחרים באופן המאפשר לצדדים המעורבים לגלות את המכנה המשותף ביניהם.

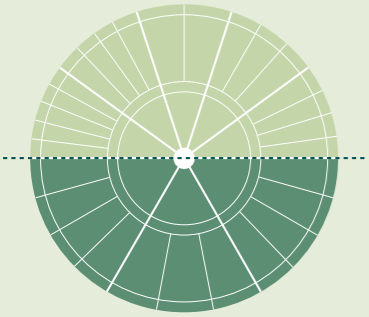
**חניכה ופיתוח אישי** מודד את יכולת המנהיג לפתח אחרים באמצעות חניכה ולשמור על מערכות יחסים מקדמות צמיחה.

**אינטליגנציה בין-אישית** מודד את האפקטיביות הבינאישית שבה המנהיג מקשיב, מעורב בקונפליקטים ובמחלוקות, מתמודד עם רגשותיהם של אחרים ומנהל את הרגשות שלו.

**מודעות עצמית** ממד מסכם המודד את האוריינטציה של המנהיג להתפתחות מקצועית ואישית מתמדת, כמו גם את המידה שבה המודעות העצמית שלו באה לידי ביטוי במנהיגות עם יושרה גבוהה. הוא מורכב מ:



# הסגנונות הריאקטיביים של המנהיגות



החצי התחתון של המעגל ממפה התנהגויות מנהיגותיות וסגנונות ריאקטיביים מגבילים. הממדים הריאקטיביים משקפים אמונות והנחות פנימיות המגבילות אפקטיביות, ביטוי אותנטי ומנהיגות מעצימה. מדובר בסגנונות הבאים:

**צייתנות** ממד מסכם המודד עד כמה המנהיג מקבל תחושה של בטחון וערך עצמי על ידי ציות לציפיותיהם של אחרים ולא מתוך פעולה בהתאם לדברים שהוא מתכוון אליהם ורוצה בהם. הוא מורכב מ:

**שמרנות** מודד עד כמה המנהיג חושב ופועל באורח שמרני, מציית לנהלים וחי במסגרת הכללים המוכתבים של הארגון שאליו הוא קשור.

**ריצוי** מודד את הצורך של המנהיג לחפש אחר תמיכתם ואישורם של אחרים, כדי להרגיש בטחון וערך עצמי כאדם. אנשים עם צורך חזק באישור נוטים לבסס את תחושת הערך שלהם על יכולתם להשיג אהדה ואישור של האחרים.

**השתייכות** מודד את הצורך של המנהיג לנהוג בקונפורמיות, לציית לכללים ולעמוד בציפיותיהם של בעלי סמכות. הוא מודד עד כמה המנהיג משתף פעולה בלית ברירה, כדי להסתדר עם אחרים, וכך דוחס את מלוא כוחו הקריאטיבי אל תוך משבצות המקובלות מבחינה תרבותית.

**פאסיביות** מודד עד כמה המנהיג מוותר על הכוח שלו ומוסר אותו לאחרים ולנסיבות שמחוץ לשליטתו. זהו מדד של אמונת המנהיג, שהוא אינו זה שיוצר את ניסיון חייו, שלמאמציו אין השפעה רבה ושאינו לו את הכוח ליצור את העתיד שבו הוא רוצה.

**הגנתיות** ממד מסכם המודד את האמונה של המנהיג שהוא יכול להגן על עצמו ולבסס תחושה של ערך עצמי באמצעות הסתגרות, שמירה על ריחוק, הסתתרות, קרירות, ציניות, הפגנת עליונות ו/או גישה רציונלית. הוא מורכב מ:

**יחידנות** מודד את נטיית המנהיג להציג אגו גדול – התנהגות הנחוות כמתנשאת, אנוכית ומרוכזת בעצמי.

**ביקורתיות** הוא מדד של נטיית המנהיג לנקוט גישה של ביקורתיות, הטלת ספק וציניות מסוימת.

**ריחוק** הוא מדד של נטיית המנהיג לבסס תחושה של ערך אישי וביטחון על ידי הסתגרות, עליונות ושמירה על קרירות, ריחוק רגשי והתנשאות.

**הנעת יתר** מודד את המידה שבה המנהיג נמצא בהנעת יתר ועובד קשה מדי. זהו מדד של אמונתו שתחושת ערך ובטחון קשורים להישגים באמצעות עבודה קשה. מודד את הצורך של המנהיג לבצע ברמה גבוהה מאוד כדי להרגיש ראוי כאדם. מוסר עבודה טוב הוא עוצמתו של סגנון זה, בהינתן שהמנהיג שומר על איזון ומסוגל לסייע לאחרים להשיג את האיזון שלהם.

**שאפתנות** מודד עד כמה המנהיג מרגיש צורך להתקדם, לעלות בסולם הארגוני ולהיות טוב יותר מאחרים. שאפתנות היא מניע בעל עוצמה. הסולם הזה מודד אם המוטיבציה היא חיובית ומקדמת או שלילית – מרוכזת מדי בעצמי ותחרותית.

**אוטוקרטייות** מודד את נטייתו של המנהיג להיות כוחני, תוקפני ושתלטן. מודד עד כמה המנהיג משווה תחושת ערך עצמי וביטחון עם להיות כוחני, בשליטה, חזק, דומיננטי, בלתי פגיע ולהיות בפסגה. תחושת הערך נמדדת באמצעות השוואה, כלומר, להיות בעל הכנסה גבוהה יותר, תפקיד בכיר יותר, להיתפס כבעל התרומה הרבה ביותר, לזכות בקרדיט או להתקדם.

**בהפניית הזרקור על דפוסי החשיבה הנמצאים בבסיס ההתנהגויות ומניעות אותן, לקוחות נפתחים לאפשרויות ולבחירות חדשות.**

LEADERSHIP  
CIRCLE<sup>®</sup>

[www.leadershipcircle.com/contact](http://www.leadershipcircle.com/contact)