

全景领导力测评的力量

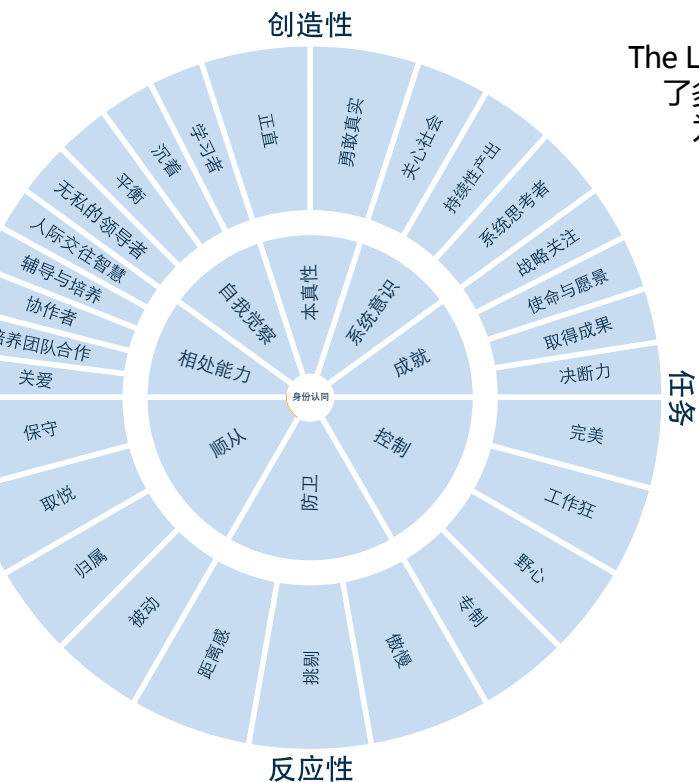


46万多名
全球
领导人
接受测评

300万名
全景领导力测评
评估者

4.7亿个
已收集
数据点

45%的
财富100强企业
(38%的财富50强企业)
使用全景领导力测评



The Leadership Circle Profile™ (LCP, 全景领导力测评) 体现并整合了多项科学研究成果。我们将持续推进LCP测评的研发, 以保持其作为测评方法的领先优势和全球水准。心理研究与应用研究所 (The Institute for Psychological Research and Application) 通过严格的统计学和方法学分析, 确认“全景领导力测评是一个理念自治、合理有效领导力发展测量工具。全景领导力测评的心理测评性能很坚实。”

LCP为参评者提供详细的快照：“我的行为和心态是如何促成或制约目标达成和业务绩效的？” LCP是唯一一种能够测量两个主要领导力方向的工具——创造性能力和反应性倾向。LCP不仅测量行为, 还测量基本信念和假设, 也就是那些推动我们大部分行为的思维习惯。当领导者获得这些洞见时, 他们就有了更多的抓手, 来进行转型变革。

20年间持续收集领导力数据

全景领导力360度测评的底层框架是LCP通用领导力模型, 该模型理论基础坚实, 有领导力和成人发展领域最新和最好的研究支撑, 并得到统计分析验证, 能够有力支持企业的业绩和效能。

其他正在进行类似转型的跨国企业：

“Scaling Leadership一书和全景领导力方法是一条强有力的途径, 可以逐步改变领导者个人和团队的能力, 以推动积极的变革并交付出色的结果。作为一个组织, 它使你从被动的、防御性的、找借口的状态转变为创造性的、有目的的、聚焦于成果的状态。我向各位首席执行官和其团队强烈推荐这本书和LCP测评的方法。”

Erik Fyrwald, 先正达集团首席执行官

业绩表现相关性*	业绩表现指数	领导效能标尺
业绩表现指数	1	0.61
领导效能	0.61	1
相处能力	0.50	0.85
自我觉察	0.48	0.76
本真性	0.50	0.78
系统意识	0.57	0.84
成就	0.61	0.91
控制	-0.21	-0.41
防卫	-0.31	-0.56
顺从	-0.40	-0.63