

DIE KRAFT DES LEADERSHIP CIRCLE PROFILS



460,000+

Führungskräfte weltweit untersucht

3+ Millionen

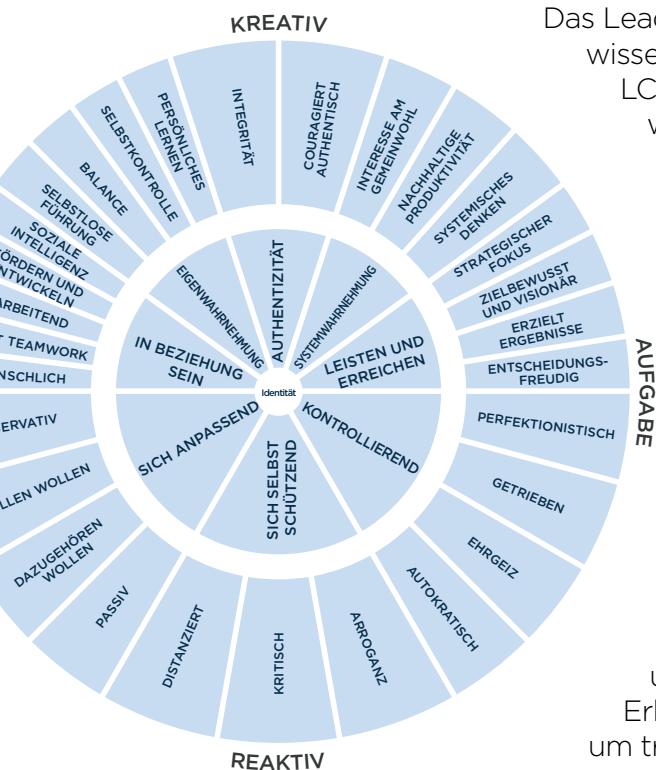
LCP-Bewerter

470 Millionen

Erfasste Datenpunkte

45%

aller Fortune 500 Unternehmen (38% Fortune 50) arbeiten mit LCP



Das Leadership Circle Profile™ (LCP) reflektiert und fasst eine Vielzahl wissenschaftlicher Untersuchungen zusammen. Wir entwickeln das LCP ständig weiter, damit es auch in Zukunft der führende und weltweite Standard in der Bewertungsmethodik bleibt. Das *Institut für Psychologische Forschung und Anwendung (IPRA)* hat durch gründliche statistische und methodische Analysen bestätigt, dass **„Das Leadership Circle Profile eine in sich konsequente, valide Maßeinheit für die Entwicklung von Führungskräften ist. Das Leadership Circle Profile verfügt über starke psychometrische Eigenschaften.“**

Das LCP liefert eine detaillierte Momentaufnahme „Wie fördern oder behindern mein Verhalten und meine Denkweise unser gemeinsames Ziel und unsere Unternehmensleistung?“ Das LCP ist das einzige Instrument, das die beiden wichtigsten Bereiche der Führungsfähigkeit misst – **Kreative Kompetenzen** und **Reaktive Tendenzen**. Es misst das Verhalten, die zugrunde liegenden Überzeugungen und Annahmen – die Denkgewohnheiten, die einen Großteil unseres Verhaltens bestimmen. Wenn Führungskräfte diese Erkenntnisse gewinnen, haben sie eine viel größere Hebelwirkung, um transformative Veränderungen zu bewirken.

20 JAHRE LEADERSHIP DATEN

Wir haben die LCP 360°-Bewertung auf unserem universellen Modell der Führungsfähigkeit, dessen theoretische Grundlagen durch die neuesten und besten Forschungsergebnisse im Bereich Führungsfähigkeit und der Erwachsenenentwicklung gestützt werden – all das validiert durch statistische Analysen, die die Leistung und Effektivität von Unternehmen unterstützen.

ANDERE MULTINATIONALE UNTERNEHMEN, DIE ÄHNLICHE TRANSFORMATIONEN DURCHLAUFEN:

„Die Normierung von Führungsfähigkeit und der Leadership Circle-Ansatz sind ein wirkungsvoller Weg, die Fähigkeiten von Führungskräften schrittweise individuell und im Team zu verändern, um somit positive Veränderungen voranzutreiben und herausragende Ergebnisse zu erzielen. Mit seiner Hilfe gehen Sie in einer Organisation den Weg von reaktiv, defensiv und Rechtfertigung hin zu kreativ, zielgerichtet und Ergebnisorientierung. Ich kann das Buch und den Ansatz für CEOs und ihre Teams nur empfehlen.“

Erik Fyrwald, CEO, Syngenta Group

www.leadershipcircle.com

PERFORMANCE-KORRELATIONEN*

	Business Performance Index	Skala Führungseffektivität
Business Performance Index	1	0.61
Skala Führungseffektivität	0.61	1
In Beziehung sein	0.50	0.85
Eigenwahrnehmung	0.48	0.76
Authentizität	0.50	0.78
Systemwahrnehmung	0.57	0.84
Leisten und Erreichen	0.61	0.91
Kontrollierend	-0.21	-0.41
Sich selbst schützend	-0.31	-0.56
Sich anpassend	-0.40	-0.63

