

EL PODER DEL LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

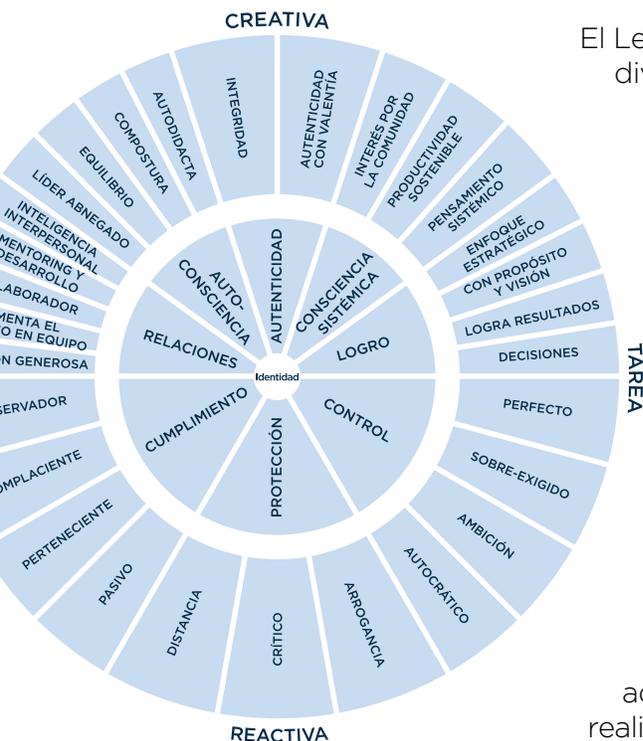


+460,000
de líderes
evaluados en
todo el mundo

+3 millones
de evaluadores
de LCP

470 millones
de datos
recopilados

45%
de las empresas de
"Fortune 100" (38%
de las de "Fortune 50")
utilizan el LCP



El Leadership Circle Profile™ (LCP) refleja y sintetiza un conjunto diverso de investigaciones científicas. Seguimos evolucionando para continuar a la vanguardia como el estándar mundial en metodología de evaluación. EL *Instituto de Investigación y Aplicación Psicológica* (IPRA por sus siglas en inglés) confirmó, mediante rigurosos análisis estadísticos y metodológicos, que **“el Leadership Circle Profile es una medida válida e internamente consistente para el desarrollo del liderazgo. Las propiedades psicométricas del Leadership Circle Profile son potentes”**.

El LCP proporciona una visión detallada: ¿De qué manera mis comportamientos y mi mentalidad permiten o limitan nuestro propósito y desempeño empresarial? El LCP es el único instrumento que mide los dos ámbitos principales del liderazgo — **Competencias Creativas y Tendencias Reactivas**. Evalúa el comportamiento, las creencias subyacentes y las suposiciones, los hábitos de pensamiento que dirigen nuestro comportamiento. A medida que los líderes adquieren estos conocimientos, tienen una mayor influencia para realizar un cambio transformador.

20 AÑOS DE DATOS SOBRE EL LIDERAZGO

Construimos la evaluación LCP 360° a partir de nuestro Modelo Universal de Liderazgo que tiene fundamentos teóricos avalados por las últimas investigaciones sobre el liderazgo y el desarrollo de adultos; todo ello validado a través de análisis estadísticos que apoyan el desempeño y la eficacia empresarial.

OTRAS MULTINACIONALES QUE REALIZAN TRANSFORMACIONES SIMILARES:

“Scaling Leadership y el enfoque del Leadership Circle Profile son un camino poderoso para cambiar las capacidades de los líderes a nivel individual y de equipo, con el fin de impulsar un cambio positivo y obtener resultados extraordinarios. Como organización, pasa de ser reactiva, defensiva y de poner excusas, a ser creativa, decidida y centrada en los resultados. Recomendando ampliamente el libro y el enfoque a los Directores Generales y sus equipos”.

Erik Fyrwald, CEO, Syngenta Group

www.leadershipcircle.com

CORRELACIONES DE DESEMPEÑO

	Índice de desempeño de negocio	Efectividad de liderazgo
Índice de desempeño de negocio	1	0.61
Efectividad de liderazgo	0.61	1
Relaciones	0.50	0.85
Autoconsciencia	0.48	0.76
Autenticidad	0.50	0.78
Consciencia Sistemica	0.57	0.84
Logro	0.61	0.91
Control	-0.21	-0.41
Protección	-0.31	-0.56
Cumplimiento	-0.40	-0.63

LEADERSHIP
CIRCLE