EL PODER DEL LEADERSHIP CIRCLE PROFILE



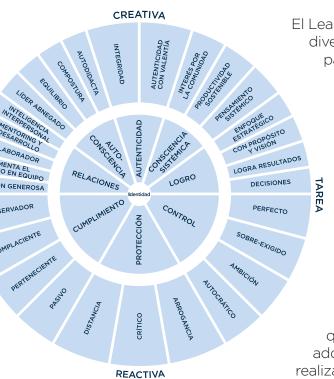
+460,000

de líderes evaluados en todo el mundo +3 millones

de evaluadores de LCP **470** millones

de datos recopilados 45%

de las empresas de "Fortune 100" (38% de las de "Fortune 50") utilizan el LCP



El Leadership Circle™ Profile (LCP) refleja y sintetiza un conjunto diverso de investigaciones científicas. Seguimos evolucionando para mantenernos a la vanguardia y seguir siendo el estándar mundial en metodología de evaluación. EL *Instituto de Investigación y Aplicación Psicológica (IPRA)* confirmó, mediante rigurosos análisis estadísticos y metodológicos, que "el Leadership Circle Profile es una medida válida e internamente consistente para el desarrollo del liderazgo. Las propiedades psicométricas del Leadership Circle Profile son potentes".

El LCP proporciona una visión detallada: ¿De qué manera mis comportamientos y mi mentalidad permiten o limitan el propósito y desempeño empresarial?" El LCP es el único instrumento que mide los dos ámbitos principales del liderazgo — *Competencias Creativas y Tendencias Reactivas*. Evalúa el comportamiento, las creencias subyacentes y las suposiciones, y los hábitos de pensamiento que dirigen nuestro comportamiento. A medida que los líderes adquieren estos conocimientos, tienen una mayor influencia para realizar un cambio transformador.

CORRELACIONES DE

DESEMPEÑO

20 AÑOS DE DATOS SOBRE EL LIDERAZGO

Construimos la evaluación LCP 360° a partir de nuestro Modelo Universal de Liderazgo que tiene fundamentos teóricos avalados por las últimas investigaciones sobre el liderazgo y el desarrollo de adultos; todo ello validado a través de análisis estadísticos que apoyan el desempeño y la eficacia empresarial.

OTRAS MULTINACIONALES QUE REALIZAN TRANSFORMACIONES SIMILARES:

"Scaling Leadership" y el enfoque del Leadership Circle Profile son un camino poderoso para cambiar las capacidades de los líderes a nivel individual y de equipo, con el fin de impulsar un cambio positivo y obtener resultados extraordinarios. Como organización, pasa de ser reactiva, defensiva y de poner excusas, a ser creativa, decidida y centrada en los resultados. Recomiendo encarecidamente el libro y el enfoque a los directores generales y sus equipos".

Indice de desempeño de negocio	1	0.61
Efectividad de liderazgo	0.61	1
Relaciones	0.50	0.85
Autoconsciencia	0.48	0.76
Autenticidad	0.50	0.78
Consciencia Sistémica	0.57	0.84
Logro	0.61	0.91
Control	-0.21	-0.41

Protección

Cumplimiento

Erik Fyrwald, CEO, Syngenta Group



-0.31

-0.40

Efectividad de liderazgo

-0.56

-0.63

Índice de desempeño de negocio