

LA PUISSANCE DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

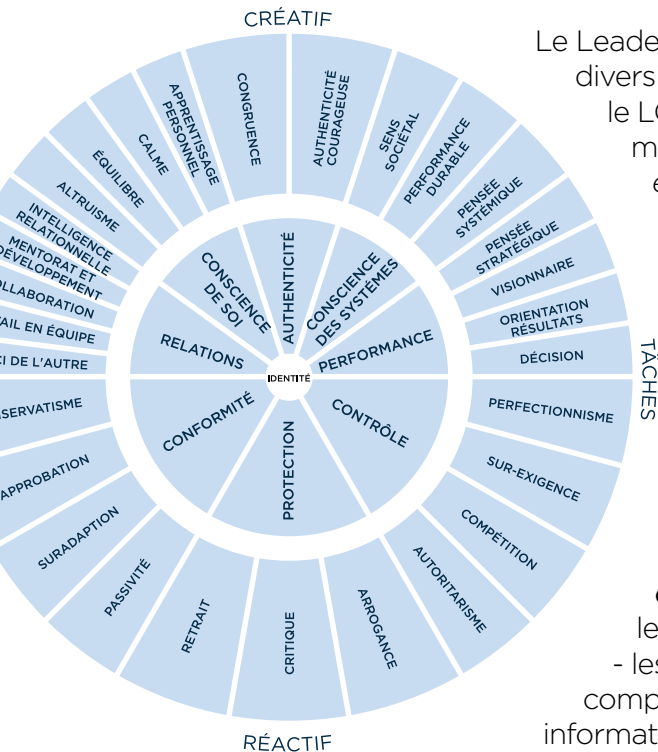


+ de 460,000
de leaders
évalués dans le
monde entier

+ de 3 millions
d'évaluateurs
ont participé
au LCP

470 millions
de données
collectées

45%
des entreprises
de Fortune 100
(38% Fortune 50)
utilisent le LCP



Le Leadership Circle Profile™ (LCP) reflète et synthétise un corpus diversifié de recherches scientifiques. Nous continuons de faire évoluer le LCP pour qu'il soit à la pointe et reste la référence mondiale en matière de méthodologie d'évaluation. *L'Institut de Recherche et d'Application en Psychologie (IPRA)* a confirmé, au moyen d'analyses statistiques et méthodologiques rigoureuses, que **"le Leadership Circle Profile est une mesure valide et cohérente sur le plan interne pour le développement du leadership. Les propriétés psychométriques du Leadership Circle Profile sont puissantes"**.

Le LCP fournit un aperçu détaillé : "Comment mon comportement et mon état d'esprit favorisent-ils ou entravent-ils notre objectif et les performances de l'entreprise ?" Le LCP est le seul instrument qui mesure les deux principaux domaines du leadership — **les compétences Créatives** et **les tendances Réactives**. Il mesure le comportement, les croyances sous-jacentes et les hypothèses - les habitudes de pensée qui régissent une grande partie de notre comportement. Lorsque les leaders prennent conscience de cette information, ils disposent d'un levier beaucoup plus important pour effectuer des changements transformateurs.

20 ANS DE DONNÉES SUR LE LEADERSHIP

Nous avons construit l'évaluation LCP 360° sur notre Modèle Universel de Leadership, dont les fondements théoriques s'appuient sur les dernières recherches sur le leadership et le développement des adultes, le tout validé par une analyse statistique qui soutient la performance et l'efficacité des entreprises.

TÉMOIGNAGE D'UNE MULTINATIONALE EN TRAIN D'OPÉRER UNE TRANSFORMATION :

"L'approche du Leadership Circle est un moyen puissant de modifier progressivement les capacités des dirigeants, individuellement et en équipe, afin de susciter des changements positifs et d'obtenir des résultats exceptionnels. Elle fait passer l'organisation d'une culture réactive, défensive, et de la justification à un culture axée sur la créativité, la raison d'être et l'orientation résultats. Je recommande vivement le livre "Scaling leadership" et cette approche aux PDG et à leurs équipes."

Erik Fyrwald, CEO, Syngenta Group

www.leadershipcircle.com

CORRÉLATIONS

	Indice de performance des entreprises	Échelle d'efficacité du leadership
Indice de performance des entreprises	1	0.61
Échelle d'efficacité du leadership	0.61	1
Relations	0.50	0.85
Conscience de soi	0.48	0.76
Authenticité	0.50	0.78
Conscience des systèmes	0.57	0.84
Performance	0.61	0.91
Contrôle	-0.21	-0.41
Protection	-0.31	-0.56
Conformité	-0.40	-0.63

