

# IL POTERE DEL LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

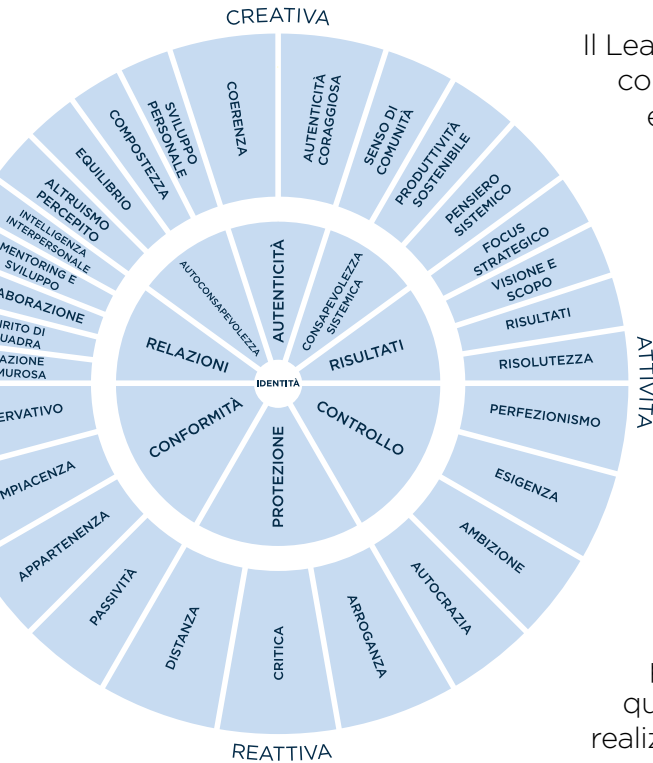


**+460.000**  
leader  
esaminati in  
tutto il mondo

**+3 milioni**  
di valutatori  
LCP

**470 milioni**  
di dati raccolti

**Il 45%**  
delle aziende  
Fortune 100  
(38% Fortune 50)  
utilizza l'LCP



Il Leadership Circle Profile™ (LCP) rispecchia e sintetizza un corpus diversificato di ricerche scientifiche. Continuiamo a fare evolvere l'LCP perché sia sempre all'avanguardia e un punto di riferimento globale nella metodologia di valutazione. *L'Institute for Psychological Research and Application (IPRA) ha confermato, attraverso rigorose analisi statistiche e metodologiche, che "il Leadership Circle Profile è una misura internamente coerente e valida per lo sviluppo della leadership. Le proprietà psicometriche del Leadership Circle Profile sono solide".*

L'LCP fornisce un'istantanea dettagliata: "In che modo i miei comportamenti e la mia mentalità consentono o limitano il nostro obiettivo e le prestazioni aziendali?" L'LCP è l'unico strumento che misura i due domini primari della leadership: — **le Competenze Creative** e **le Tendenze Reattive**. Misura il comportamento, le convinzioni di fondo e le presupposizioni, le abitudini di pensiero che guidano gran parte del nostro comportamento. Quando i leader acquisiscono queste conoscenze, hanno strumenti molto più efficaci per realizzare un cambiamento decisivo.

## 20 ANNI DI DATI SULLA LEADERSHIP

Abbiamo costruito la valutazione LCP a 360° sul nostro modello universale di leadership che ha basi teoriche supportate dalle più recenti e migliori ricerche sulla leadership e sullo sviluppo degli adulti, il tutto convalidato da analisi statistiche che supportano le prestazioni e l'efficacia aziendale.

## ALTRE MULTINAZIONALI CHE STANNO AFFRONTANDO TRASFORMAZIONI SIMILI:

*"Scaling Leadership, insieme all'approccio del Leadership Circle, rappresenta un percorso estremamente efficace per modificare le capacità dei leader a livello individuale e di squadra, per guidare un cambiamento positivo e ottenere risultati eccezionali. Come organizzazione, si passa da un atteggiamento reattivo, difensivo e tendente a giustificarsi a un approccio creativo, mirato e incentrato sui risultati. Consiglio vivamente il libro e l'approccio ai CEO e ai loro team".*

Erik Fyrwald, CEO, Syngenta Group

[www.leadershipcircle.com](http://www.leadershipcircle.com)

CORRELAZIONI	Indice di prestazioni aziendali	Scala di Efficacia della leadership
Indice di prestazioni aziendali	1	0,61
Scala di Efficacia della leadership	0,61	1
Relazioni	0,50	0,85
Autoconsapevolezza	0,48	0,76
Autenticità	0,50	0,78
Consapevolezza Sistemica	0,57	0,84
Risultati	0,61	0,91
Controllo	-0,21	-0,41
Protezione	-0,31	-0,56
Conformità	-0,40	-0,63

