

O PODER DO LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

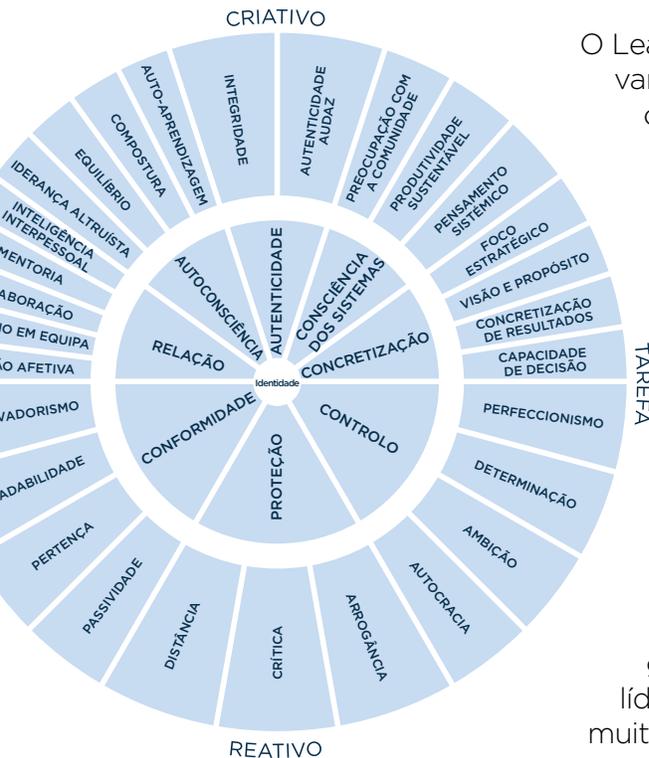


+460.000
líderes
examinados em
todo o mundo

+3 milhões
de avaliadores
do LCP

470 milhões
de dados
recolhidos

45%
das empresas
da Fortune 100
(38% Fortune 50)
utilizam o LCP



O Leadership Circle Profile™ (LCP) reflete e sintetiza uma grande variedade de investigação científica. Continuamos a desenvolver o LCP para estar na vanguarda e ser uma referência global na metodologia de avaliação. O *Institute for Psychological Research and Application (IPRA)* confirmou através de uma análise estatística e metodológica rigorosa que **“O Leadership Circle Profile é uma medida internamente consistente e válida do desenvolvimento da liderança. As propriedades psicométricas do Leadership Circle Profile são robustas.”**

O LCP fornece uma imagem detalhada: “Como é que os meus comportamentos e mentalidade permitem ou restringem o nosso propósito e desempenho empresarial?” O LCP é a única ferramenta que mede os dois domínios primários de liderança: **Competências Criativas** e **Tendências Reativas**. Mede o comportamento, as crenças e pressupostos subjacentes, os hábitos de pensamento que guiam grande parte do nosso comportamento. Quando os líderes adquirem este conhecimento, dispõem de ferramentas muito mais eficazes para provocar uma mudança decisiva.

20 ANOS DE DADOS SOBRE A LIDERANÇA

Construímos a avaliação LCP 360° sobre o nosso modelo de liderança universal, que tem fundamentos teóricos apoiados pela mais recente e melhor investigação sobre liderança e desenvolvimento de adultos, tudo validado por análises estatísticas que apoiam o desempenho e a eficácia empresarial.

OUTRAS MULTINACIONAIS QUE ENFRENTAM TRANSFORMAÇÕES SEMELHANTES:

“Scaling Leadership, juntamente com a abordagem do Leadership Circle Profile, representa um caminho altamente eficaz para mudar as capacidades dos líderes a nível individual e de equipa, a fim de conduzir uma mudança positiva e alcançar resultados excecionais. Como organização, deixa de ser reativa, defensiva e de dar desculpas para passar a ser criativa, decisiva e centrada nos resultados. Recomendo vivamente o livro e a abordagem aos CEOs e às suas equipas”.

Erik Fyrwald, CEO, Syngenta Group

www.leadershipcircle.com

CORRELAÇÕES DO DESEMPENHO

| | Índice de Desempenho Empresarial | Eficácia da Liderança |
|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| Índice de Desempenho Empresarial | 1 | 0,61 |
| Eficácia da Liderança | 0,61 | 1 |
| Relação | 0,50 | 0,85 |
| Autoconsciência | 0,48 | 0,76 |
| Autenticidade | 0,50 | 0,78 |
| Consciência dos sistemas | 0,57 | 0,84 |
| Concretização | 0,61 | 0,91 |
| Controlo | -0,21 | -0,41 |
| Proteção | -0,31 | -0,56 |
| Conformidade | -0,40 | -0,63 |

LEADERSHIP
CIRCLE