

KRAFTEN I THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

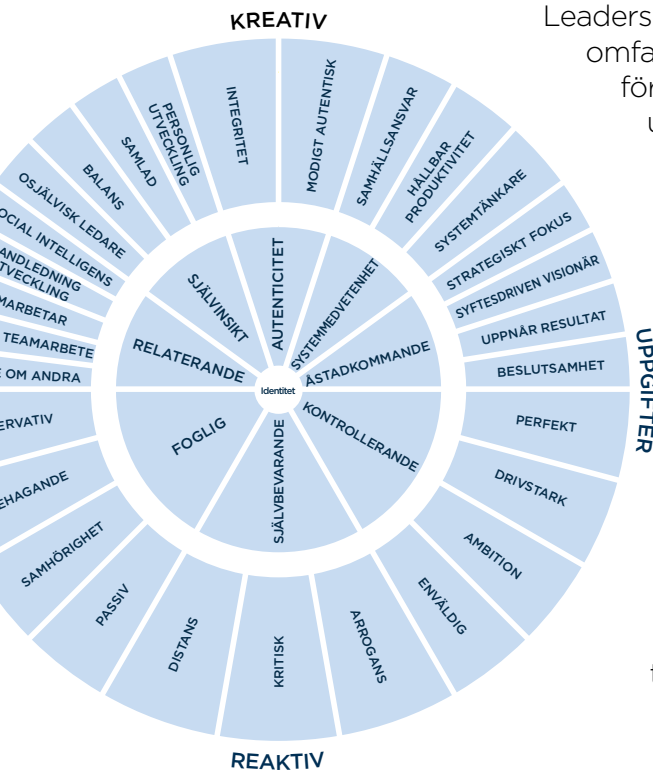


460,000+
ledare
utvärderade
över hela världen

3+ miljoner
utvärderare

470 miljoner
insamlade
datapunkter

45%
Fortune 50-företag
(38% Fortune 50)
använder LCP



Leadership Circle Profile™ (LCP) återspeglar och syntetiserar en omfattande vetenskaplig forskning. Vi utvecklar kontinuerligt LCP för att förbli i absolut framkant och utgöra global standard inom utvärderingsmetodik. The *Institute for Psychological Research and Application (IPRA)* har bekräftat genom rigorösa statistiska och metodiska analyser att **“Leadership Circle Profile är en internt konsekvent, validerad mätning av ledarskapsutveckling. De psykometriska egenskaperna hos Leadership Circle Profile är starka.”**

LCP tillhandahåller en detaljerad ögonblicksbild: “Hur möjliggör eller begränsar mina beteenden och min inställning vårt syfte och våra resultat?” LCP är det enda instrument som mäter de två primära ledarskapsdomänerna – **Kreativa Kompetenser** och **Reaktiva Tendenser**. Det mäter beteende, underliggande övertygelser och antaganden – de invanda tankemönster som styr större delen av vårt beteende. I takt med att ledare når dessa insikter, får de en större hävstång för att genomgå transformativ förändring.

20 ÅRS DATA OM LEDARSKAP

Vi baserade LCP 360°-utvärderingen på vår universella modell över ledarskap som stödjer sig på teorier baserade på den senaste och bästa forskningen inom ledarskap och vuxenutveckling; allt validerat genom statistisk analys som främjar affärsresultat och effektivitet.

ANDRA MULTINATIONELLA VERKSAMHETER SOM GENOMGÅR LIKNANDE TRANSFORMATIONER:

“Scaling Leadership och The Leadership Circles angreppssätt är en kraftfull väg för att förändra ledares individuella kapacitet samt att som team genomdriva positiv förändring och leverera exceptionella resultat. Som organisation förflyttas ni från reaktiv, defensiv och ursäktsskapande till kreativ, syftesdriven och resultatfokuserad. Jag rekommenderar å det starkaste boken och angreppssättet till CEOs och deras team.”

Erik Fyrwald, CEO, Syngenta Group

PRESTATIONS-KORRELATIONER*

	Affärsresultats-index	Ledarskaps-effektivitet
Affärsresultatsindex	1	0.61
Ledarskapseffektivitet	0.61	1
Relaterande	0.50	0.85
Självisikt	0.48	0.76
Autenticitet	0.50	0.78
Systemmedvetenhet	0.57	0.84
Åstadkommande	0.61	0.91
Kontrollerande	-0.21	-0.41
Självbevarande	-0.31	-0.56
Foglig	-0.40	-0.63