

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE GÜCÜ

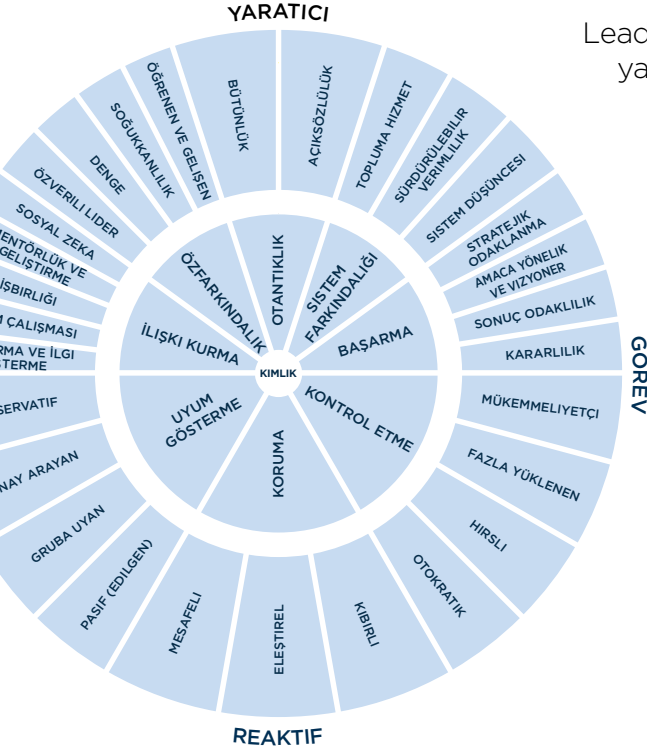


460,000+
Dünya Çapında
Lider Araştırıldı

3+ Milyon
LCP
Değerlendiricisi

470 Milyon
Veri Puanı
Toplandı

45%
Fortune 10
şirketlerinin LCP
(38% Fortune 50)
kullanıyor



Leadership Circle Profile™ (LCP), çok çeşitli bilimsel araştırmaları yansıtır ve sentezler. Değerlendirme metodolojisinde lider ve küresel standart olarak kalmak için LCP'yi geliştirmeye devam ediyoruz. Psikolojik Araştırma ve Uygulama Enstitüsü (IPRA), **“Leadership Circle Profile'nin liderlik gelişimi için dahili olarak tutarlı, geçerli bir ölçü olduğunu titiz istatistiksel ve metodolojik analizlerle doğrulamıştır. Leadership Circle Profile'nin psikometrik özellikleri güçlüdür.**

LCP ayrıntılı bir anlık görüntü sağlar: “Davranışlarım ve zihniyetim, amacımızı ve iş performansımızı nasıl sağlıyor veya kısıtlıyor?” LCP, iki temel liderlik alanını ölçen tek araçtır - **Yaratıcı Yetkinlikler** ve **Tepkisel Eğilimler**. Davranışı, altta yatan inançları ve varsayımları, yani davranışlarımızın çoğunu yöneten düşünce alışkanlıklarını ölçer. Liderler bu içgörülerini kazandıkça, dönüştürücü değişim yapmak için çok daha yüksek kaldıraç gücüne sahip olurlar.

20 YILLIK LİDERLİK VERİLERİ

LCP 360° değerlendirmesini, liderlik ve yetişkin gelişimi üzerine yapılan en son ve en iyi araştırmalarla desteklenen teorik temellere sahip evrensel liderlik modelimiz üzerine inşa ettik; hepsi iş performansını ve etkinliğini destekleyen istatistiksel analizlerle doğrulanmıştır.

BENZER DÖNÜŞÜMLERDE GEZİNEREN DİĞER ÇOKULUSLU ŞİRKETLER:

Liderliği Ölçeklendirme” ve Liderlik Çemberi yaklaşımı, olumlu değişimi teşvik etmek ve olağanüstü sonuçlar sunmak için liderlerin yeteneklerini bireysel olarak ve ekip olarak adım adım ilerletmenin güçlü bir yoludur. Bir organizasyon olarak, sizi reaktif, savunmacı ve mazeret oluşturmaktan yaratıcı, amaçlı ve sonuç odaklı hale getirir. Kitabı ve CEO'lara ve ekiplerine yaklaşımı şiddetle tavsiye ediyorum.

Erik Fyrwald, CEO, Syngenta Group

PERFORMANS KORELASYONLARI	İş Performansı Endeksi	Liderlik Etkinliği
İş Performansı Endeksi	1	0.61
Liderlik Etkinliği	0.61	1
İlişki Kurma	0.50	0.85
Öz farkındalık	0.48	0.76
Otantiklik	0.50	0.78
Sistem Farkındalığı	0.57	0.84
Başarım	0.61	0.91
Kontrol Etme	-0.21	-0.41
Koruma	-0.31	-0.56
Uyum Gösterme	-0.40	-0.63