



가장 크고 중요한 목표 예시

성취

- 리더로서 나는 공통의 목적과 전략적 초점을 중심으로 사람들을 통합합니다.
- 리더로서 나는 효과적인 의사 결정자입니다.
- 리더로서 나는 결과를 내기 위해 사람들에게 필요한 방향, 자유와 지원을 제공합니다.
- 리더로서 나는 가장 중요한 사안에 신속하게 집중합니다.
- 리더로서 나는 시장의 역동성과 트렌드를 잘 숙지하고 있습니다.
- 리더로서 나는 철저하게 검토한 전략적 방향을 제시합니다.
- 리더로서 나는 조직이 번창하는 데 도움이 되는 전략적 방향을 제시합니다.
- 리더로서 나는 내가 믿는 비전의 좋은 롤모델이 됩니다.
- 리더로서 나는 깊은 목적의식을 가지고 살아가며 업무를 처리합니다.
- 리더로서 나는 설득력 있는 비전을 소통합니다.
- 리더로서 나는 명확한 목적과 비전을 통해 다른 사람들에게 영감을 줍니다.
- 리더로서 나는 비전을 통해 남들을 고무시킵니다.
- 리더로서 나는 조직을 위해 명확한 전략적 비전을 제시합니다.
- 리더로서 나는 조직 내에서 의견 일치를 이끌어내는 비전을 명확히 표현합니다.
- 리더로서 나는 주어진 기회를 빨리 포착합니다.
- 리더로서 나는 추진력과 에너지를 바탕으로 성과를 추구합니다.
- 리더로서 나는 우리가 주요 이니셔티브에서 수준 높은 결과를 달성하도록 보장합니다.
- 리더로서 나는 지속적인 개선을 위해 노력합니다.
- 리더로서 나는 지속적인 개선을 숭선하여 추구합니다.
- 리더로서 나는 효과적인 의사 결정자입니다.
- 리더로서 나는 필요한 경우 어려운 결정을 내립니다.

시스템 인식

- 리더로서 나는 만사를 통합된 관점에서 봅니다.
- 리더로서 나는 세상에 긍정적인 영향을 미치는 것을 포함한 비전을 만듭니다.
- 리더로서 나는 우리가 공동체에 미칠 장기적인 영향에 주목합니다.
- 리더로서 나는 단기적인 목표와 장기적인 지속 가능성의 균형을 유지합니다.
- 리더로서 나는 우리가 섬기는 더 큰 지역사회의 공동체의 복지를 숭선하여 추구합니다.
- 리더로서 나는 타인과 세상에 봉사하는 윤리를 실천합니다.
- 리더로서 나는 최종 손익을 넘어 다른 우선순위도 고려합니다.
- 리더로서 나는 사람을 소모하지 않도록 자원을 적절하게 배분합니다.
- 리더로서 나는 시스템과 프로세스, 이들의 상호작용 방식에 대한 폭넓은 관점으로 사람들을 이끕니다.



진정성

- 리더로서 나는 불편하더라도 내 생각과 지켜본 바를 명확하게 주장합니다.
- 리더로서 나는 팀 [또는 조직]이 힘든 진실을 직면하고 이에 대응하도록 돕습니다.
- 리더로서 나는 나의 가치관과 일치하는 행동을 보여줍니다.
- 리더로서 나는 좋을 때나 나쁠 때나 나의 가치관을 견지합니다.
- 리더로서 나는 나의 가치관과 완전히 일치하는 방식으로 사람들을 리드합니다.
- 리더로서 나는 나 자신의 가치관과 조직의 가치관을 실천합니다.
- 리더로서 나는 용기 있는 진정성이 있습니다.

자기 인식

- 리더로서 나는 침착하고, 어려운 상황에서도 긍정적인 존재감을 유지합니다.
- 리더로서 나는 사심 없이 이끌고 있습니다.
- 리더로서 나는 일과 개인 삶의 균형을 효과적으로 유지합니다.
- 리더로서 나는 팀원들의 의견을 중요하게 여기고 활용합니다.

관계

- 리더로서 나는 내 팀원들의 협업 역량을 키워줍니다.
- 리더로서 나는 팀워크를 고취하며 성장을 위해 긍정적인 환경을 조성합니다.
- 리더로서 나는 다른 사람들도 스스로가 리더가 되도록 성장시킵니다.
- 리더로서 나는 다른 사람들과 깊은 관계를 맺습니다.
- 리더로서 나는 따뜻하고 배려하는 인간관계를 형성합니다.
- 리더로서 나는 모두가 최선을 다하도록 지원하는 긍정적인 환경을 조성합니다.
- 리더로서 나는 사람들이 일을 함께 할 수 있는 공통점을 찾습니다.
- 리더로서 나는 사람을 개발하는 역할을 맡습니다.
- 리더로서 나는 남들이 배우고, 나아지고, 변화하도록 돕습니다.
- 리더로서 나는 자기 계발과 배움을 촉진합니다.
- 리더로서 나는 업무관계에서 내가 맡은 부분에 대해 책임을 집니다.
- 리더로서 나는 사려 깊게 경청합니다.
- 리더로서 나는 남들의 견해를 이해하고자 합니다.
- 리더로서 나는 남들에게서 최선을 이끌어냅니다.
- 리더로서 나는 남들이 자기다운 모습을 보이도록 지지합니다.
- 리더로서 나는 사람들을 진심으로 배려합니다.
- 리더로서 나는 남들의 말을 경청하고 배웁니다.
- 리더로서 나는 다가가기 쉽고 대화하기 편한 상대입니다.
- 리더로서 나는 팀 전체의 협업을 독려합니다.
- 리더로서 나는 조직 전체의 협업을 독려합니다.
- 리더로서 나는 공통점과 윈-윈의 해결책을 찾기 위해 노력합니다.
- 리더로서 나는 남들에게 힘을 실어줍니다.



시작할(또는 늘릴) 목표의 예

- 공감을 표현
- 팀워크를 고취
- 한 팀으로서 함께 승리하는 것의 중요성 강조
- 팀 전체의 협업 독려
- 팀 전체는 물론 나아가 조직 전체의 협업 독려
- 남들과 리더십 공유
- 남들에게 힘을 실어줌
- 사람들이 서로 리더십을 공유하도록 촉구
- 일에 대한 에너지와 열정을 표현
- 팀 내에서 열린 대화 권장
- 남들에게 가장 좋은 것이 무엇인지 강조
- 남들에 대한 진심으로 긍정적인 감정 공유
- 사람들이 잘하고 있을 때 그 사실을 깨닫게 해줌
- 남들이 배우고 발전하고 변화하도록 도움
- 리더십 개발과 배움에 관해 논의
- 사람들이 각자의 자기 개발 목표와 주력 분야를 명확하게 정립하도록 도움
- 남들이 성과를 내고 최선을 다할 것이라는 신뢰 표현
- 의견 일치를 보기 위한 공통의 기반을 찾기 위해 노력.
- 모두에게 윈-윈이 되는 해결책을 찾기 위해 노력
- 중요한 의사 결정에 관해 적극적으로 남들의 의견 모색
- 중요한 의사 결정에 남들을 관여시킴
- 시너지를 내는 기회를 확인
- 남들에게 귀를 기울이고 상대의 관점을 이해하고자 노력
- 남들이 성장하고 개선하도록 돕기 위해 피드백 제시
- 남들에게 귀를 기울이고 상대의 의견을 귀중하게 여김
- 경청하고 남들로부터 배움
- 책무와 책임 소재 공유
- 남들의 의견을 요청
- 비즈니스가 아닌 적절한 개인 대화에 참여
- 사람들이 갈등을 표면화하고 해결하도록 도움
- 갈등을 인정하고 해결



- 다른 사람을 지지적으로 대면함
- 비판을 주의 깊게 경청하고 더 깊이 이해하기 위해 질문
- 서로 다른 관점에 귀를 기울임
- 팀 성과를 방해하는 문제를 직접 해결
- 인정 없이도 단도직입적으로 행동을 취함
- 자신을 돌아볼 시간을 가짐
- 압박이 심한 상황에서 침착하게 행동
- 자신의 실수로부터 배움
- 자기 행동의 배후에 숨은 가정을 검토
- 사건/상황 이면의 더 깊은 의미를 조사
- 남들이 말하기 꺼리는 사안을 드러냄
- 논란의 여지가 있는 문제도 직접적으로 거론
- 회의 중에 어려운 주제를 언급
- 자신의 가치관과 일치하는 방식으로 행동
- 기업 시민으로서 조직의 역할 강조
- 다양한 일들이 서로 어떤 영향을 미치는지 알아보고 배우도록 촉구
- 비즈니스에 영향을 미칠 수 있는 외부 동향을 파악
- 결과를 추구하기 위한 추진력과 에너지를 표출
- 지속적인 개선을 숭선하여 추구
- 효과적으로 의사 결정
- 시기적절하게 의사 결정
- 기회가 나타나면 재빨리 행동을 취함
- 지침을 제공하고 영감을 고취하기에 적절한 수준의 방향 제시함
- 여러 당사자의 최선의 이익을 위해 협상
- 열린 태도로 영향을 받아들임
- 부하 직원이 도전적인 과제 및 개발 기회를 말도록 격려
- 피드백 제공
- 사람과 과업 모두에 균형 있게 집중
- 불편하거나 위험한 주제를 제기
- 불편하거나 위험한 주제를 터놓고 논의



중단할(또는 줄일) 목표의 예

- 상대방의 기분을 간과하거나 무시
- 팀을 희생시키면서 개인의 성취를 추구
- 다른 사람보다 자신의 최선의 이익을 강조
- 대안적 관점을 이해하지 못한 채 한 가지 입장을 옹호
- 남들의 견해를 무시하거나 간과
- 지나치게 상세한 방향 제시
- 남들이 충분히 참여하지 않은 상태로 의사결정
- 도움이 될 수 있는 경우에도 갈등을 회피함
- 특정인을 다른 사람보다 부당하게 선호함
- 자기 자신이 주목받기를 원함
- 자신의 인정과 신용을 최우선으로 추구함
- 압박을 받으면 감정적 자제력을 잃음
- 어렵거나 논란의 여지가 있는 주제에 관한 대화를 회피함
- 압박을 받으면 자기가 추구하는 가치관을 양보함
- 다양한 요소의 어울림이나 상호작용의 중요성을 경시함
- 덜 중요한 사안에 지나치게 주의를 기울임
- 한 가지 전략적 방향에 성급하게 안주함
- 완벽한 성과를 요구하며, 실수를 저지르거나 배울 틈을 용납하지 않음
- 일이 생각대로 풀리지 않으면 자기 자신을 비판함
- 일이 생각대로 풀리지 않으면 남들을 비판함
- 남들을 비판함
- 남들을 깎아내림
- 불합리하게 높은 성과 기대치 수립
- 모든 것을 완벽하게 해낼 수 있다는 기대감 전달
- 완벽한 수준에 도달하지 못하면 실망감 표현
- 직장에서 과도하게 성과를 내려다 건강을 해침
- 자신을 너무 세게 밀어붙임
- 남들을 너무 세게 밀어붙임
- 남들에게 공격적으로 행동
- 자기 방식을 주장함



- 매사를 자기 방식대로 처리해야 한다고 주장함
- 남들에게 영향을 미치기보다 지시를 내림
- 사람을 희생시키면서 결과를 추구
- 대화를 혼자 장악
- 남들의 말을 가로막음
- 남들을 통제하거나 조종하려 함
- 남들이 동의하지 않으면 화를 내거나 방어적으로 나옴
- 남들이 좋은 대우를 받으면 불쾌하게 행동함
- 빈정댐
- 냉소적인 표현을 씀
- 남들에게서 감정적으로 거리를 둠
- 중요한 의사 결정에 남들을 배제함
- 중요한 결정에 남들을 참여시키기 전에 미리 결정을 내려 둠
- 남들의 의견 무시
- 인간관계에서 어느 정도 거리를 유지
- 건강한 갈등에서 움츠러듦
- 공통의 사안이나 문제점에 대해 남 탓을 함
- 사안이나 문제점을 다룰 때 직접적이기보다 간접적인 태도를 취함
- 칭찬보다 비판을 많이 함
- 남들을 경멸적으로 대함
- 사안에 대한 입장을 취하기를 거부하거나 무시함
- 남들의 문제를 대신 해결하려 함
- 남들이 내려야 하는 결정을 자기가 내림
- 불필요하게 의사결정을 미룸
- 적절한 위험을 감수하지 않고 피함
- 규범이 가치와 상충할 때조차 규범을 지킴
- 남들과 어울리려고 대세에 동조함
- 남들의 인정을 받기 위해 너무 애를 씀
- 발전을 가로막는데도 규칙과 관습을 고수함
- 공격적으로 행동하여 소통을 차단
- 남들의 의견이 타당하지 않거나 가치가 없는 것처럼 취급
- 어려운 성과 논의를 피함