



### ПРИМЕРЫ ЦЕЛЕЙ «ОДНА БОЛЬШАЯ ВЕЩЬ»

#### ДОСТИЖЕНИЕ

- Как лидер я объединяю людей вокруг общей цели и стратегического фокуса.
- Как лидер я эффективно принимаю решения.
- Как лидер я обеспечиваю направление, свободу и поддержку, которые необходимы людям для достижения результатов.
- Как лидер я быстро концентрируюсь на основных проблемах.
- Как лидер я привношу отличное понимание динамики и тенденций рынка.
- Как лидер я предоставляю стратегическое направление, которое хорошо продумано.
- Как лидер я предоставляю стратегическое направление, которое помогает организации процветать.
- Как лидер я показываю хороший пример модели видения, которого придерживаюсь.
- Как лидер я живу и работаю с глубоким ощущением цели.
- Как лидер я передаю убедительное видение.
- Как лидер я вдохновляю других, формулируя цель и видение.
- Как лидер я вдохновляю других через видение.
- Как лидер я обеспечиваю четкое стратегическое видение в организации.
- Как лидер я формулирую видение, которое объединяет компанию.
- Как лидер я быстро использую возможности.
- Как лидер я добиваюсь результата с энтузиазмом и энергией.
- Как лидер я обеспечиваю нам высококачественные результаты в ключевых инициативах.
- Как лидер я стремлюсь к постоянному совершенствованию.
- Как лидер я пропагандирую постоянное совершенствование.
- Как лидер я эффективен/-на в принятии решений.
- Как лидер я принимаю сложные решения, когда это необходимо.

#### СИСТЕМНАЯ ОСОЗНАННОСТЬ

- Как лидер я смотрю на вещи комплексно.
- Как лидер я обладаю видением, включающим стремление позитивно повлиять на мир.
- Как лидер я уделяю внимание нашему долгосрочному влиянию на сообщество.
- Как лидер я балансирую наши краткосрочные цели с долгосрочной устойчивостью.
- Как лидер я выступаю за благополучие всего сообщества, которому мы служим.
- Как лидер я живу по этическим нормам служения другим и миру.
- Как лидер я учитываю другие приоритеты, помимо финансовых результатов компании.
- Как лидер я распределяю ресурсы таким образом, чтоб не злоупотреблять человеческими силами.
- Как лидер я руковожу с широким пониманием систем, процессов и их взаимодействия.



## ПОДЛИННОСТЬ

- Как лидер я четко заявляю свои идеи и наблюдения, даже когда это неудобно.
- Как лидер я помогаю команде [или организации] признавать трудную правду о себе и разбираться с этим.
- Как лидер я демонстрирую поведение, согласующееся с моими моральными принципами.
- Как лидер я придерживаюсь своих ценностей и в хорошие, и в трудные времена.
- Мой стиль лидерства полностью соответствует моим ценностям.
- Как лидер я воплощаю свои собственные ценности и ценности организации.
- Как лидер я проявляю смелую подлинность.

## САМООСОЗНАННОСТЬ

- Как лидер я имею самообладание и не теряюсь даже в сложных ситуациях.
- Как лидер я проявляю бескорыстное лидерство.
- Как лидер я эффективно балансирую работу с личной жизнью.
- Как лидер я ценю и учитываю на практике мнение команды.

## СВЯЗАННОСТЬ

- Как лидер я наращиваю способность моей команды к сотрудничеству.
- Как лидер я продвигаю командную работу и создаю позитивную среду для роста.
- Как лидер я развиваю других, чтобы они сами становились лидерами.
- Как лидер я тесно связан/а с другими.
- Как лидер я выстраиваю теплые и заботливые отношения.
- Как лидер я создаю положительную атмосферу, которая помогает сотрудникам делать лучшее, на что они способны.
- Как лидер я помогаю людям находить общую позицию и работать сообща.
- Как лидер я постоянно развиваю людей.
- Как лидер я помогаю людям обучаться, совершенствоваться, изменяться.
- Как лидер я продвигаю развитие и обучение.
- Как лидер я несу ответственность за свою часть рабочих отношений.
- Как лидер я умею вдумчиво слушать.
- Как лидер я стремлюсь понять точки зрения других.
- Как лидер я выявляю лучшее в людях.
- Как лидер я помогаю другим быть собой.
- Как лидер я искренне забочусь о людях.
- Как лидер я слушаю и учусь у других.
- Как лидер я контактен/-на и прост/а в общении.
- Как лидер я поощряю сотрудничество в команде.
- Как лидер я поощряю сотрудничество в организации.
- Как лидер я стремлюсь к взаимопониманию и взаимовыгодным решениям.
- Как лидер я помогаю другим раскрывать свой потенциал.



## ПРИМЕРЫ ЦЕЛЕЙ «НАЧНУ (ИЛИ БУДУ БОЛЬШЕ) ПРИМЕНЯТЬ»

- проявляет сочувствие
- продвигает командную работу
- подчеркивает важность коллективной командной работы на победу
- поощряет сотрудничество в команде
- поощряет сотрудничество между командами и во всей организации
- разделяет лидерство с другими
- помогает другим раскрывать потенциал
- продвигает разделение лидерства друг с другом
- работает с энергией и энтузиазмом
- поощряет открытый диалог внутри команды
- подчеркивает то, что в интересах других
- делится подлинно позитивными чувствами к другим
- отмечает успехи других
- помогает людям учиться, совершенствоваться и меняться
- обсуждает развитие лидерства и обучение
- помогает людям прояснять цели и приоритеты развития
- доверяет другим проявлять себя и делать лучшее, на что они способны
- создает основу для достижения соглашения
- ищет взаимовыгодные решения
- активно интересуется мнением других по ключевым решениям вовлекает других в принятие ключевых решений
- отмечает возможности для синергии
- прислушивается к другим и стремится понять их точку зрения
- дает обратную связь, чтобы люди могли расти и совершенствоваться
- прислушивается к другим и ценит их мнение прислушивается к другим и учится у них
- разделяет ответственность и подотчетность интересуется мнением других
- участвует в уместных личных разговорах на нерабочие темы
- помогает людям озвучивать и урегулировать конфликты
- признает и урегулирует конфликты
- конструктивно оппонирует другим
- открыто воспринимает критику и задает вопросы для лучшего понимания в будущем прислушивается к разным точкам зрения
- прямо поднимает вопросы, которые снижают продуктивность команды



- действует решительно, не нуждаясь в признании
- находит достаточно времени для личной рефлексии
- спокойно действует в стрессовых ситуациях
- учится на собственных ошибках
- анализирует убеждения, которые стоят за его/ее действиями
- исследует более глубокие слои реальности, скрывающиеся за событиями/обстоятельствами
- поднимает вопросы, о которых другие говорят неохотно
- говорит прямо даже о противоречивых вещах
- поднимает трудные темы на совещаниях
- поступает сообразно своим ценностям
- акцентирует внимание на роль организации в сообществе
- ищет и продвигает понимание взаимовлияния вещей друг на друга
- идет в ногу с тенденциями рынка, которые могут повлиять на бизнес
- добивается результата с энтузиазмом и энергией пропагандирует постоянное совершенствование
- эффективно принимает решения
- своевременно принимает решения
- быстро реализует возникающие возможности
- дает оптимальное количество руководящих и вдохновляющих указаний согласует интересы многих сторон
- проявляет открытость влиянию
- побуждает подчиненных браться сложные задания и развивающие возможности
- дает обратную связь
- демонстрирует сбалансированный подход к людям и задачам
- поднимает неудобные или рискованные темы
- открыто обсуждает неудобные или рискованные темы



## ПРИМЕРЫ ЦЕЛЕЙ «ПЕРЕСТАНУ (ИЛИ БУДУ МЕНЬШЕ) ПРИМЕНЯТЬ»

- не учитывает или игнорирует чувства других
- продвигает индивидуальные достижения за счёт команды
- подчеркивает преимущество своих собственных интересов перед интересами других
- отстаивает позицию, не понимая альтернативные точки зрения
- игнорирует или не учитывает точки зрения других
- дает слишком подробные указания
- принимает решения без достаточного участия других
- избегает конфликтов, даже потенциально полезных
- несправедливо проявляет симпатию к одним и антипатию к другим привлекает внимание в первую очередь к себе
- стремится к признанию и упоминанию личных заслуг
- теряет эмоциональный самоконтроль в стрессовых ситуациях
- избегает разговоров на сложные или спорные темы
- поступает своими ценностями в стрессовых ситуациях
- преуменьшает важность сочетаемости или взаимодействия
- уделяет слишком много внимания маловажным вопросам
- преждевременно фиксирует стратегическое направление
- требует безупречных результатов без права на ошибку или обучение
- критично относится к себе, когда дела идут не так хорошо, как он/она ожидал/а
- критично относится к другим, когда дела идут не так хорошо, как он/она ожидал/а
- принижает людей
- устанавливает завышенные ожидания по продуктивности
- высказывает ожидание, что всё может быть сделано идеально
- выражает разочарование, когда идеальный результат не достигнут
- рискует здоровьем, излишне усердствуя на работе
- слишком строг/а к себе
- слишком строг/а к другим.
- ведет себя агрессивно по отношению к другим
- настаивает на том, чтобы всё было так, как он/а хочет
- настаивает на том, чтобы всё делалось так, как он/а хочет
- скорее навязывает, чем влияет на то, что делают другие
- добивается результатов за счёт других людей



- перехватывает инициативу в разговорах
- перебивает других
- контролирует других или манипулирует ими
- злится или занимает защитную позицию, когда с ним/ней не согласны
- высказывает недовольство, когда с другими хорошо обращаются
- прибегает к сарказму
- проявляет цинизм
- эмоционально дистанцируется от других
- отстраняет других от принятия ключевых решений
- сначала решает для себя, а потом вовлекает других в принятие ключевых решений
- игнорирует мнение других
- не допускает слишком близких отношений
- уходит от полезных конфликтов
- винит других в общих трудностях или проблемах
- подходит к трудностям и проблемам косвенно, а не прямо
- больше критикует, чем хвалит
- относится к другим снисходительно
- отказывается или не считает нужным занимать позицию по спорным вопросам  
пытается решать чужие проблемы
- принимает решения, которые должны приниматься другими
- неоправданно откладывает принятие решений
- избегает принятия адекватных рисков
- соблюдает нормы, даже если они противоречат ценностям
- идет на уступки, чтобы найти общий язык с другими
- слишком старается получить принятие окружающих
- соблюдает правила и условности в ущерб прогрессу
- подавляет общение агрессивным поведением
- относится к мнениям других так, как будто они неверны и ничего не стоят
- избегает сложных обсуждений продуктивности