



EXEMPEL PÅ ONE BIG THING-MÅL

ÅSTADKOMMANDE

- Som ledare samlar jag människor kring ett gemensamt syfte och ett strategiskt fokus.
- Som ledare är jag en effektiv beslutsfattare.
- Som ledare ger jag människor den riktning, frihet och det stöd de behöver för att kunna leverera resultat.
- Som ledare fokuserar jag snabbt på de viktigaste frågorna.
- Som ledare bidrar jag med en stor förståelse för marknadens dynamik och trender.
- Som ledare tillhandahåller jag en strategisk riktning som är väl genomtänkt.
- Som ledare tillhandahåller jag en strategisk riktning som hjälper organisationen att blomstra.
- Som ledare är jag en bra förebild för den vision jag har.
- Som ledare lever och arbetar jag med en djup känsla av syfte och mening.
- Som ledare kommunicerar jag en lockande vision.
- Som ledare inspirerar jag andra genom att formulera syfte och visioner.
- Som ledare inspirerar jag andra genom visioner.
- Som ledare förser jag organisationen med en strategisk vision.
- Som ledare formulerar jag en vision som skapar inriktning inom organisationen.
- Som ledare agerar jag snabbt på möjligheter när jag ser dem.
- Som ledare strävar jag efter resultat med drivkraft och energi.
- Som ledare ser jag till att vi uppnår högkvalitativa resultat på viktiga initiativ.
- Som ledare strävar jag efter kontinuerlig förbättring.
- Som ledare förespråkar jag ständig förbättring.
- Som ledare är jag en effektiv beslutsfattare.
- Som ledare fattar jag de tuffa besluten när det behövs.

SYSTEMMEDVETENHET

- Som ledare ser jag saker och ting ur ett helhetsperspektiv.
- Som ledare skapar jag en vision som inkluderar en positiv inverkan på världen.
- Som ledare är jag uppmärksam på vår långsiktiga påverkan på samhället.
- Som ledare balanserar jag våra kortsiktiga mål med långsiktig hållbarhet.
- Som ledare värnar jag om välfärden i det större samhälle vi tjänar.
- Som ledare lever jag enligt en etisk grund av att bidra till andra och till världen.
- Som ledare tar jag hänsyn till andra prioriteringar utöver slutresultatet.
- Som ledare tilldelar jag resurser på lämpligt sätt för att inte köra slut på människor.
- Som ledare leder jag med en bred syn på system och processer och hur de interagerar med varandra.



AUTENTICITET

Som ledare hävdar jag tydligt mina idéer och observationer, även när det är obekvämt att göra det.

Som ledare hjälper jag teamet [eller organisationen] att möta svåra sanningar och hantera dem.

Som ledare uppvisar jag personliga beteenden i linje med mina värderingar.

Som ledare håller jag fast vid mina värderingar i både med- och motgång.

Som ledare leder jag på ett sätt som är helt i linje med mina värderingar.

Som ledare förkroppsligar jag mina egna och organisationens värderingar.

Som ledare är jag modigt autentisk.

SJÄLVINSIKT

Som ledare är jag lugn och behåller en positiv närvaro även i svåra situationer.

Som ledare leder jag osjälviskt.

Som ledare balanserar jag arbete och privatliv på ett effektivt sätt.

Som ledare värdesätter jag och drar nytta av teamets synpunkter.

RELATERANDE

Som ledare bygger jag upp min grupps förmåga att samarbeta.

Som ledare främjar jag lagarbete och skapar en positiv miljö för tillväxt.

Som ledare utvecklar jag andra till att själva bli ledare.

Som ledare knyter jag an till andra på ett djupt plan.

Som ledare odlar jag varma och omtänksamma relationer.

Som ledare skapar jag ett positivt klimat som får människor att göra sitt bästa.

Som ledare hittar jag en gemensam grund för att människor ska kunna mötas och samarbeta.

Som ledare är jag en individutvecklare.

Som ledare hjälper jag människor att lära sig, förbättras och förändras.

Som ledare främjar jag utveckling och lärande.

Som ledare tar jag ansvar för min roll i relationerna på jobbet.

Som ledare är jag en uppmärksam lyssnare.

Som ledare försöker jag förstå andra människors perspektiv.

Som ledare lockar jag fram det bästa hos människor.

Som ledare stödjer jag andra i att vara den person de är.

Som ledare bryr jag mig verkligen om människor.

Som ledare lyssnar jag på och lär av andra.

Som ledare är jag tillgänglig och lätt att prata med.

Som ledare uppmuntrar jag till samarbete i hela teamet.

Som ledare uppmuntrar jag till samarbete i hela organisationen.

Som ledare strävar jag efter att nå samsyn och att finna lösningar alla vinner på.

Som ledare stärker jag andra.



EXEMPEL PÅ MÅL ATT BÖRJA (ELLER FORTSÄTTA) MED

- visar medkänsla
- främjar lagarbete
- fokuserar på att vinna tillsammans som ett team
- uppmuntrar till samarbete i hela teamet
- uppmuntrar till samarbete mellan grupper och inom hela organisationen
- delar med sig av ledarskap till andra
- stärker andra
- främjar att människor delar sitt ledarskap med varandra
- visar energi och passion för arbetet
- skapar en öppen dialog inom teamet
- lyfter fram det som ligger i andras intresse
- delar med sig av uppriktiga positiva känslor för andra
- berättar för andra när de gör bra ifrån sig
- hjälper människor att lära sig, förbättras och förändras
- diskuterar ledarskapsutveckling och lärande
- hjälper människor att klargöra utvecklingsmål och fokusområden
- visar tillit till andra att de presterar och gör sitt bästa
- arbetar för att nå samförstånd
- arbetar för att hitta lösningar som alla vinner på
- efterfrågar aktivt andras synpunkter på viktiga beslut
- involverar andra i viktiga beslut
- identifierar möjligheter till synergieffekter
- lyssnar på andra och försöker förstå deras perspektiv
- ger feedback för att hjälpa människor att utvecklas och förbättras
- lyssnar på andra och värdesätter deras åsikter
- lyssnar på och lär sig av andra
- delar ansvar och skyldigheter
- är öppen för förslag från andra
- deltar i lämpliga personliga, icke-affärsmässiga samtal
- hjälper människor att komma till tals och bearbeta konflikter
- uppmärksammar och tar itu med konflikter
- konfronterar andra på ett uppmuntrande sätt
- lyssnar uppmärksamt på kritik och ställer frågor för att förstå bättre



- lyssnar till olika åsikter
- lyfter direkt frågor som står i vägen för teamets prestation
- agerar rättframt utan behov av erkännande
- tar sig tid för personlig reflektion
- agerar lugnt och sansat i situationer under stor press
- lär sig av sina misstag
- undersöker de antaganden som ligger bakom egna handlingar
- undersöker den djupare innebörden bakom
- händelser/omständigheter
- lyfter fram frågor som andra inte vill prata om
- uttrycker sig direkt, även i kontroversiella frågor
- tar upp svåra frågor på möten
- betar sig på ett sätt som är förenligt med de egna värderingarna
- betonar organisationens roll som företagsmedborgare
- strävar efter och främjar kunskap om hur olika saker påverkar varandra
- håller sig uppdaterad om externa trender som kan påverka verksamheten
- visar drivkraft och energi när det gäller att uppnå resultat
- förespråkar ständiga förbättringar
- fattar beslut på ett effektivt sätt
- fattar beslut i rätt tid
- tar snabbt tillvara på möjligheter när de uppstår
- tillhandahåller rätt mängd riktlinjer för att vägleda och inspirera
- förhandlar i flera parter bästa intresse
- visar sig villig att låta sig påverkas
- uppmuntrar direkt underordnade personer att ta på sig utmanande uppdrag och utvecklingsmöjligheter
- ger feedback
- uppvisar ett balanserat fokus på människor och uppgifter
- tar upp obekväma eller riskfyllda ämnen
- diskuterar obekväma eller riskfyllda ämnen öppet



EXEMPEL PÅ MÅL ATT SLUTA MED (ELLER GÖRA MINDRE AV)

- bortser från eller ignorerar människors känslor
- främjar individuella prestationer på bekostnad av teamet
- betonar sina egna intressen framför andras
- förespråkar en ståndpunkt utan att förstå alternativa ståndpunkter
- ignorerar eller bortser från andras perspektiv
- ger för många detaljerade anvisningar
- fattar beslut utan tillräcklig inblandning av andra
- undviker konflikter, även när det skulle kunna vara positivt
- gynnar orättvist vissa människor framför andra
- drar i första hand uppmärksamhet till sig själv
- strävar efter personlig uppskattning och erkännande som en hög prioritet
- förlorar känslomässig självkontroll under press
- undviker att diskutera svåra eller kontroversiella ämnen
- kompromissar med sina värderingar under press
- tonar ner betydelsen av hur saker och ting passar ihop eller interagerar
- ägnar för mycket uppmärksamhet åt mindre viktiga frågor
- fastställer en strategisk inriktning för tidigt
- kräver en felfri prestation, utan utrymme för misstag eller lärande
- kritiserar sig själv när saker och ting inte går så bra som förväntat
- kritiserar andra när saker och ting inte går så bra som förväntat
- kritiserar andra
- nedvärderar människor
- ställer orimligt höga förväntningar på prestationer
- förmedlar en förväntan om att allt kan göras perfekt
- uttrycker besvikelse när perfektion inte uppnås
- äventyrar hälsan i ett försök att uppnå mer än vad som krävs på jobbet
- pressar sig själv för hårt
- pressar andra för hårt
- agerar aggressivt mot andra
- insisterar på att få sin egen vilja igenom
- insisterar på att saker och ting ska genomföras på sitt eget sätt
- dikterar snarare än påverkar vad andra gör



- jagar resultat på bekostnad av andra
- tar över samtal
- avbryter andra
- kontrollerar eller manipulerar andra
- blir arg eller defensiv när folk inte håller med
- uppträder missnöjd när andra behandlas väl
- använder sarkasm
- uttrycker cynism
- upprätthåller ett känslomässigt avstånd till andra
- utesluter andra från viktiga beslut
- bestämmer sig innan andra involveras i viktiga beslut
- ignorerar andras synpunkter
- håller relationer på armlängds avstånd
- drar sig undan från hälsosamma konflikter
- skyller gemensamma problem på andra
- hanterar problem indirekt i stället för rakt på sak
- ger mer kritik än beröm
- är nedlåtande mot andra
- vägrar eller struntar i att ta ställning i frågor
- försöker lösa andras problem åt dem
- fattar beslut som borde fattas av andra
- skjuter upp beslut i onödan
- undviker att ta lämpliga risker
- följer normer även om de strider mot värderingar
- hänger på för att komma överens med andra
- arbetar för hårt för att bli accepterad av andra
- följer regler och konventioner på bekostnad av framsteg
- stryper kommunikationen genom att uppträda aggressivt
- behandlar andras åsikter som om de inte är giltiga eller värdefulla
- undviker svåra diskussioner om prestation