



### BÜYÜK HEDEF ÖRNEKLERİ

#### BAŞARMA

- Bir lider olarak, insanları ortak bir amaç ve stratejik odak etrafında birleştiririm.
- Bir lider olarak, etkili bir karar alıcıyım.
- Bir lider olarak, insanların sonuç elde etmek için ihtiyaç duydukları yönlendirmeyi, özgürlüğü ve desteği sağlarım.
- Bir lider olarak, önemli meselelere hızlı bir şekilde odaklanırım.
- Bir lider olarak, pazar dinamikleri ve trendleri hakkında iyi bir kavrayışa sahibim.
- Bir lider olarak, iyi düşünülmüş stratejik yön sağlarım
- Bir lider olarak, kurumun gelişmesine yardımcı olan stratejik yön sağlarım.
- Liderliğimde, benimsediğim vizyon için iyi bir rol model olarak hizmet ederim.
- Bir lider olarak, kuvvetli bir amaç duygusuyla yaşar ve çalışırım.
- Bir lider olarak, zorlayıcı bir vizyon iletiyorum.
- Bir lider olarak, amaç ve vizyonu ifade ederek başkalarına ilham veririm.
- Bir lider olarak, başkalarına vizyonumla ilham veririm.
- Bir lider olarak, kurum için net bir stratejik vizyon sunarım.
- Bir lider olarak, kurum içinde uyum yaratan bir vizyona sahibim.
- Bir lider olarak, fırsatları yakalamakta hızlıyım.
- Bir lider olarak, dürtü ve enerji ile sonuç almanın peşinden koşarım.
- Bir lider olarak, temel meselelerde yüksek kaliteli sonuçlar elde ettiğimizden emin olurum.
- Bir lider olarak, sürekli gelişme için uğraşırım.
- Bir lider olarak, sürekli gelişmeyi savunurum.
- Bir lider olarak, etkili bir karar vericiyim.
- Bir lider olarak, gerektiğinde zor kararlar alabilirim.

#### SİSTEM FARKINDALIĞI

- Bir lider olarak, olaylara bütüncül bir perspektiften bakarım.
- Bir lider olarak, dünyada olumlu bir etki yaratmayı önemserim.
- Bir lider olarak, toplum üzerindeki uzun vadeli etkimize dikkat ederim.
- Bir lider olarak, kısa vadeli hedeflerimiz ile uzun vadeli sürdürülebilirlik arasında denge kurarım.
- Bir lider olarak, hizmet ettiğimiz büyük camianın refahını savunurum.
- Bir lider olarak, başkalarına ve dünyaya karşı bir hizmet etiğim vardır.
- Bir lider olarak, nihai sonuçların ötesindeki diğer öncelikleri de dikkate alırım.
- Bir lider olarak, insanları aşırı yıpratmamak için kaynakları uygun şekilde tahsis ederim.
- Sistemlere, süreçlere ve bunların etkileşim sürecine dair kapsamlı bir bakış açısıyla liderlik ederim.



## OTANTIKLIK

Bir lider olarak, bunu yapmak rahatsız edici olsa bile, fikirlerimi ve gözlemlerimi açıkça ortaya koyarım.

Bir lider olarak, ekibin [veya kurumun] zor gerçeklerle yüzleşmesine ve bu gerçeklerle başa çıkmasına yardımcı olurum.

Bir lider olarak, değerlerimle tutarlı kişisel davranışlar sergilerim.

Bir lider olarak, iyi günde de kötü günde de değerlerime bağlı kalırım.

Bir lider olarak, değerlerimle tamamen uyumlu bir şekilde liderlik ederim.

Bir lider olarak, kendi değerlerimi ve kurumun değerlerini hayata geçiririm.

Bir lider olarak, cesur bir biçimde özgünüm.

## ÖZFARKINDALIK

Bir lider olarak soğukkanlıyım; zor durumlarda bile olumlu duruşumu korurum.

Özverili bir şekilde liderlik ederim

Bir lider olarak, iş hayatını ve kişisel yaşamımı etkili bir şekilde dengeleyebilirim.

Bir lider olarak, ekibin yorumlarına değer verir ve onları kullanırım.

## İİLİSKİ KURMA

Bir lider olarak, ekibimin işbirliği yapma kapasitesini geliştiririm.

Bir lider olarak, ekip çalışmasını teşvik ederim ve gelişme için pozitif bir ortam yaratırım.

Bir lider olarak, başkalarını kendi başlarına birer lider olmaları için geliştiririm.

Bir lider olarak, başkalarıyla kuvvetli bağlar kurarım.

Bir lider olarak, sıcak ve sevecen ilişkiler kurarım.

Bir lider olarak, insanların ellerinden gelenin en iyisini yapmalarını destekleyen olumlu bir iklim yaratırım.

Bir lider olarak, insanların çalışmalarında bir araya gelmeleri için ortak bir zemin oluştururum.

Bir lider olarak, insanları ilerletirim.

Bir lider olarak, insanların öğrenmesine, gelişmesine ve değişmesine yardımcı olurum.

Bir lider olarak, gelişimi ve öğrenmeyi teşvik ederim.

Bir lider olarak, iş ilişkilerinde sorumluluğu alıyorum.

Bir lider olarak, dikkatli bir dinleyiciyimdir.

Bir lider olarak, başkalarının bakış açılarını anlamaya çalışırım.

Bir lider olarak, insanların içindeki potansiyeli ortaya çıkarırım.

Bir lider olarak, başkalarını oldukları gibi olmaları için desteklerim.

Bir lider olarak, insanları gerçekten önemsiyorum.

Bir lider olarak, başkalarını dinler ve onlardan öğrenirim.

Bir lider olarak, ulaşılabilir biriyim ve benimle konuşmak kolaydır.

Bir lider olarak, ekip genelinde işbirliğini teşvik ederim.

Bir lider olarak, kurum genelinde işbirliğini teşvik ederim.

Bir lider olarak, ortak bir zemin yaratmaya ve kazan-kazan durumu oluşturmaya çalışırım.

Bir lider olarak, başkalarına güç veririm..



## BAŞLANACAK (VEYA ARTIRILACAK) HEDEF ÖRNEKLER

- Şefkat gösterir
- Takım çalışmasını teşvik eder
- Ekipçe kazanmayı vurgular
- Ekipte işbirliğini teşvik eder
- Ekipler arasında ve kurum genelinde işbirliğini teşvik eder
- Liderliği başkalarıyla paylaşır
- Başkalarına güç verir
- Liderliği birbirleriyle paylaşan insanları teşvik eder
- İşe karşı enerjik ve tutkuludur
- Ekip içinde açık sözlülüğü teşvik eder
- Başkalarının yararına olanı önemser
- Başkaları için samimi olumlu duyguları paylaşır
- İnsanların ne zaman iyi bir iş yaptıklarında bilmelerini sağlar
- İnsanların öğrenmesine, gelişmesine ve değişmesine yardımcı olur
- Liderlik gelişimi ve öğrenme üzerine tartışır
- İnsanların gelişim hedeflerini ve odak noktalarını netleştirmelerine yardımcı olur
- En iyi performansı sergilemek ve ellerinden gelenin en iyisini yapmaya çalışmak için başkalarına güven gösterir
- Anlaşma için ortak zemin bulmaya çalışır
- Kazan-Kazan çözümleri bulmak için çalışır
- Önemli kararlar hakkında başkalarının yorumlarını aktif olarak arar
- Başkalarını önemli kararlara dahil etmek
- Sinerji fırsatlarına işaret ediyor
- Başkalarını dinler ve onların bakış açılarını anlamaya çalışır
- İnsanların büyümesine ve gelişmesine yardımcı olmak için geri bildirim sağlar
- Başkalarını dinler ve onların görüşlerine değer verir
- Başkalarını dinler ve onlardan öğrenir
- Sorumluluk ve hesap verebilirliği paylaşır
- Başkalarının yorumlarını teşvik eder
- Kişisel, iş dışı konuşmalara yerinde bir şekilde girer
- İnsanların kendini ifade etmesine ve anlaşmazlıkları çözmesine yardımcı olur
- Anlaşmazlık durumlarında meseleyi kabul edip irdeler
- Başkalarıyla yüzleşirken destekleyicidir



- Kendisini eleştirenleri dinler ve daha iyi anlamak için onlara sorular sorar
- Farklı bakış açılarına açıktır
- Takım performansının önünde duran sorunları doğrudan ele alır onay beklemeden direkt harekete geçer
- Tanınmaya ihtiyaç duymadan doğrudan eylemde bulunur
- Kişisel yansıma için zaman bulur
- Yüksek basınçlı durumlarda sakince davranır
- Kendi hatalarından öğrenir
- Kendi eylemlerinin arkasında yatan varsayımları inceler
- Olayların/Koşulların ardındaki daha derin anlamı araştırır
- Başkalarının konuşmak konusunda isteksiz olduğu konuları gün ışığına çıkarır
- Tartışmalı konularda bile doğrudan konuşur
- Toplantılarda zor konuları ele alır
- Değerleriyle tutarlı bir şekilde davranır
- Kurumsal bir vatandaş olarak organizasyonun rolünü vurgular
- Çeşitli şeylerin birbirini nasıl etkilediğini öğrenmeye çalışır ve teşvik eder
- İşi etkileyebilecek dış eğilimleri takip eder
- Sonuçların peşinde koşarken tahrik ve enerjiyi gösterir
- Sürekli iyileştirmeyi destekler
- Kararları verimli bir şekilde alır
- Kararaları zamanında alır
- Ortaya çıktıklarında fırsatlar üzerinde hızlı bir şekilde hareket eder
- Rehbeklik etmek ve ilham vermek için doğru miktarda yön sağlar
- Birden fazla tarafın çıkarları için müzakere eder
- Etkilenmeye açık olduğunu gösterir
- Doğrudan raporları zorlu görevleri ve gelişim fırsatlarını üstlenmeye teşvik eder
- Geri bildirim sağlar
- İnsanlara ve görevlere dengeli bir odaklanma gösterir
- Rahatsız edici veya riskli konuları gündeme getirir
- Rahatsız edici veya riskli konuları açıkça tartışır



## NOKTALANACAK (YA DA AZALTIYACAK) HEDEF ÖRNEKLER

- İnsanların duygularını göz ardı eder, görmezden gelir
- Bireysel başarıyı ekibi göz ardı ederek teşvik eder
- Kendi çıkarlarını başkalarının çıkarlarının önünde tutar
- Alternatif bakış açılarını anlamadan bir tutumu savunur
- Başkalarının bakış açılarını görmezden gelir veya göz ardı eder
- Yönlendirmelerinde ayrıntıya boğulur
- Başkalarını yeterince dahil etmeden karar alır
- Sağlıklı olsa bile tartışmadan kaçınır
- Bazı insanları haksız yere diğerlerinin önünde tutar
- Öncelikle kendine dikkat çeker
- Öncelik olarak kişisel takdir ve saygınlık peşinde koşar
- Baskı altındayken duygusal kontrolünü kaybeder
- Zorlu veya tartışmalı konular hakkında konuşmaktan kaçınır
- Baskı altındayken değerlerinden ödün verir
- İşlerin birbiriyle uyumunun ve etkileşiminin önemini küçümser
- Dikkatini daha az önemli konulara çok fazla yoğunlaştırır
- Vaktinden önce stratejik yönde adım atar
- Hatalara ve hatalardan ders çıkarmaya yer bırakmadan kusursuz performans talep eder
- İşler beklendiği gibi gitmediğinde kendini eleştirir
- İşler beklendiği kadar iyi gitmediğinde başkalarını eleştirir
- Başkalarını eleştirir
- İnsanları hayal kırıklığına uğrattırıyor
- Performans için makul olmayan yüksek beklentiler belirler
- Her şeyin mükemmel bir şekilde yapılabileceği beklentisini iletir
- Mükemmelliğe ulaşamadığında hayal kırıklığını ifade eder
- İşyerinde aşırıya kaçmak için sağlıktan ödün verir
- Kendini çok zorlar
- İnsanları çok zorlar
- Başkalarına karşı agresif davranır
- Kendi yollarını bulmakta ısrar ediyor
- İşlerin kendi yöntemleriyle yürütülmesinde ısrar ediyor
- Başkalarının yaptıklarını etkilemek yerine dikte eder
- Sonuçları insanlar pahasına takip eder



- Konuşmaları devralır
- Başkalarının sözünü keser
- Başkalarını kontrol eder veya manipüle eder
- İnsanlar onlara aynı fikirde olmadıklarında öfke veya savunmacılık gösterir
- Başkalarına iyi davranıldığında hoşnutsuz davranır
- Alaycılık kullanır
- Sinizmi ifade eder
- Başkalarından duygusal bir mesafeyi korur
- Başkalarını kilit kararlardan hariç tutar
- Önemli kararlara başkalarını dahil etmeden önce karar verir
- Başkalarından gelen girdileri yok sayar
- İlişkileri kol mesafesinde tutar
- Sağlıklı çatışmalardan çekilir
- Paylaşılan sorunlar veya problemler için başkalarını suçlar
- Problemler ve sorunlarla doğrudan değil, dolaylı olarak ilgilenir
- Övgüden daha fazla eleştiri sunar
- Başkalarına küçümseyici davranır
- Meseleler üzerinde durmayı reddeden veya ihmal eden
- Başkalarının sorunlarını onlar için çözmeye çalışır
- Başkaları tarafından verilmesi gereken kararları verir
- Kararları gereksiz yere erteler
- Uygun riskleri almaktan kaçınır
- Değerlerle çatıştığında bile normlara uyar
- Başkalarıyla iyi geçinmek için gider
- Başkalarının kabulü için çok çalışıyor
- İlerleme pahasına kurallara ve sözleşmelere uyar
- Agresif davranarak iletişimi kapatır
- Başkalarının fikirlerine geçerli veya değerli değillermiş gibi davranır
- Zorlu performans tartışmalarından kaçınır