



أمثلة عن الأهداف الكبيرة

الإنجاز

- كقائد , أنا أعمل على توحيد الهدف والتركيز الإستراتيجي لمن هم حولي.
- كقائد , أنا صانع قرارات فعال.
- كقائد , أقدم التوجيه والدعم والحرية التي يحتاجها الناس من أجل تحقيق النتائج.
- كقائد , أقوم بالتركيز بشكل سريع على أهم القضايا.
- كقائد , لدي أستيعاب جيد لديناميكية الأسواق وصيحاتها.
- كقائد , أعمل على توفير توجه إستراتيجي مدروس جيداً.
- كقائد , أقدم توجه إستراتيجي يساعد المنظمة على الازدهار.
- كقائد , أمثل نموذج جيد للرؤية الخاصة بي.
- كقائد , أنا أحيي وأعمل بحس عميق بالهدف من وجودي.
- كقائد , أنا اتواصل وأنقل رؤية مقنعة.
- كقائد , أنا ألهم الآخرين بتعبيري عن الهدف والرؤية.
- كقائد , أنا ألهم الآخرين من خلال الرؤية.
- كقائد , أنا أقدم رؤية إستراتيجية واضحة للمنظمة.
- كقائد , أنا أعبّر عن رؤية تصنع التوافق داخل المنظمة.
- كقائد , أغتني الفرص بسرعة.
- كقائد , أنا أسعى لتحقيق النتائج بحيوية وحماس.
- كقائد , أضمن تحقيق نتائج عالية الجودة في المبادرات الأساسية.
- كقائد , أسعى دائماً للتحسن المستمر.
- كقائد , أشجع دائماً التحسن المستمر.
- كقائد , أتخذ القرارات الصعبة عند اللزوم.

الوعي بالأنظمة

- كقائد , أنا أرى الأشياء من منظور متكامل.
- كقائد , أنا أصنع رؤية تتضمن إحداث تأثير إيجابي على العالم.
- كقائد , أنا أنتبه جيداً لتأثيرنا على المجتمع على المدى الطويل.
- كقائد , أنا اوازن ما بين الأهداف قصيرة المدى والأستمرارية.
- كقائد , أنا أدمج رضاء المجتمع الأكبر الذي نعمل على خدمته.
- كقائد , أتعايش بمبدأ خدمة الآخرين والعالم من حولي.
- كقائد , أضع في الاعتبار الأولويات الأخرى بخلاف نتائج المحصلة النهائية.
- كقائد , أعمل على تعيين الموارد جيداً , حتى لا أستنفذ طاقة الأشخاص.
- كقائد , أقوم بالقيادة برؤية موسعة للأنظمة والإجراءات وكيف يتفاعلوا.



الأصالة

كقائد , أعبّر عن أفكارى وملاحظاتى بوضوح و أكد عليها , حتى عندما يصعب القيام بذلك.
كقائد , أنا أساعد الفريق (أو المؤسسة) بمواجهة الحقائق الصعبة والتعامل معها.
كقائد , لدي سلوك شخصي يتوافق مع مبادئى.
كقائد , اتمسك بمبادئى في الأوقات الجيدة والسيئة.
كقائد , أسلوبى القيادي متوافق مع مبادئى.
كقائد , أنا أجسد القيم الخاصة بي وقيم المنظمة.
كقائد , أنا شجاع وصادق.

الوعي الذاتى

كقائد , أنا رزين ولدي حضور إيجابى حتى في المواقف الصعبة.
كقائد , أنا قائد إيثارى.
كقائد , أحافظ على التوازن ما بين العمل وحياتى الشخصية بشكل فعال.
كقائد , أنا أقدر واستخدم ملاحظات الفريق.

التواصل

كقائد , أبني قدرة فريقى على التعاون.
كقائد , أشجع العمل الجماعى وأصنع بيئة إيجابية للنمو.
كقائد , أعمل على تطوير الآخرين لكي يصبحوا قادة.
كقائد , أنا أتواصل بشكل عميق مع الآخرين.
كقائد , أقوم ببناء علاقات ودودة ودافئة مع الآخرين.
كقائد , أصنع مناخ إيجابى يدعم الآخرين لتقديم أفضل ما لديهم.
كقائد , أجد نقاط مشتركة لتوحيد الأشخاص في العمل.
كقائد , أنا أطور من الأشخاص.
كقائد , أنا أساعد الآخرين في التعلم والتطور والتغيير.
كقائد , أشجع التطوير والتعلم.
كقائد , أتحمّل مسؤولية طرفى في علاقات العمل.
كقائد , أنا مستمع جيد.
كقائد , أسعى لتفهم رؤية ومنظور الآخرين.
كقائد , أجعل الآخرين يقدمون أفضل ما لديهم.
كقائد , أدعم الآخرين في التصرف على طبيعتهم.
كقائد , أهتم حقاً بالآخرين.
كقائد , أستمع وأتعلّم من الآخرين.
كقائد , يسهل الوصول إلي والتحدث معى.
كقائد , أشجع على التعاون على مستوى الفريق.
كقائد , أشجع على التعاون على مستوى المنظمة.
كقائد , أعمل على إيجاد نقاط مشتركة وطول مرضية لجميع الأطراف.
كقائد , أنا أعمل على تقوية الآخرين.



الأفعال المرغوب البدء بها (أو الإكثار منها)

يظهر التعاطف
 ينشر روح الفريق
 يؤكد على المكسب الجماعي كفريق
 يشجع التعاون ما بين الفريق
 يشجع التعاون على مستوى الفرق والمنظمة
 يتشارك في القيادة مع الآخرين
 يعمل على تقوية الآخرين
 يشجع على مشاركة القيادة ما بين الآخرين
 يظهر الحيوية والشغف تجاه العمل
 يعزز الحوار المفتوح مع الفريق
 يسلط الضوء على الأصلح من أجل الآخرين
 يشارك مشاعر إيجابية حقيقية مع الآخرين
 يخبر الآخرين عندما يكون أدائهم جيداً
 يساعد الآخرين في التعلم والتطور والتغيير
 يناقش تعليم القيادة وتطويرها
 يساعد الناس في توضيح أهداف التطوير ومجالات التركيز الخاصة بهم
 يظهر ثقة في أداء الآخرين وتقديهم أفضل ما لديهم
 يعمل على إيجاد نقاط مشتركة للاتفاق
 يعمل على إيجاد حلول مرضية للجميع
 يسعى لأستشارة الآخرين في القرارات الحاسمة
 يشرك الآخرين في القرارات الحاسمة
 يسلط الضوء على فرص صنع التناغم
 يستمع للآخرين ويسعى لفهم وجهة نظرهم
 يقدم الملاحظات لمساعدة الآخرين في النمو والتطور
 يستمع للآخرين ويقدر آرائهم
 يستمع ويتعلم من الآخرين
 يتشارك في المسؤولية والمحاسبة
 يدعو الآخرين لأبداء رأيهم
 يخوض نقاشات شخصية مناسبة غير متعلقة بالعمل
 يساعد الناس في الظهور والعمل خلال النزاعات
 يعترف بالنزاعات ويعمل على مواجهتها
 يواجه الآخرين بشكل داعم



يستمع للنقد بأنتباه , ويسأل لكي يستوعب بشكل أفضل
 يستمع لوجهات النظر المعارضة
 يواجه المشاكل التي تعيق أداء الفريق بشكل مباشر
 يتخذ الإجراءات اللازمة بدون الحاجة للتقدير
 يجد الوقت لمراجعة الذات
 يتصرف بهدوء في المواقف الصعبة
 يتعلم من أخطائه
 يراجع الافتراضات الخاصة به المسببة لأفعاله
 يبحث عن المعاني الأعمق وراء الأحداث والظروف
 يسلط الضوء على المواضيع التي يتردد الآخرون في التحدث عنها
 يتحدث بشكل مباشر حتى في القضايا الشائكة
 يتناول المواضيع الصعبة في الاجتماعات
 يتصرف بشكل متسق مع مبادئه
 يؤكد على دور المنظمة كشركة مواطنة
 يبحث عن العلاقة ما بين الأمور وتأثيرها على بعضها البعض ويشجع التعلم عن تلك العلاقات
 يبقى على اطلاع بالصيحات الخارجية التي قد تؤثر على العمل
 يظهر الحيوية والحماس في السعي لتحقيق النتائج
 يشجع التطور المستمر
 يتخذ القرارات بشكل فعال
 يتخذ القرارات في الوقت المناسب
 يغتنم الفرص بسرعة عندما يجدها
 يقدم المقدار المناسب من الترويج للإرشاد والإلهام
 يتفاوض من أجل مصالح الأطراف المتعددة
 يظهر انفتاح وقابلية للتأثر
 يشجع من يقودهم على اغتنام فرص التطور وخوض مهام تشكل تحدي بالنسبة لهم
 يقدم الملاحظات
 يظهر تركيز متوازن بين الأشخاص والمهام
 يطرح مواضيع شائكة أو غير مريحة
 يناقش المواضيع الشائكة أو غير المريحة بشكل منفتح



الأفعال المرغوب التوقف عنها (أو التقليل منها)

يتجاهل مشاعر الآخرين
 يشجع الإنجاز الفردي على حساب الفريق
 يفضل مصالحه الشخصية على مصالح الآخرين
 يدافع عن وجهة نظر محددة بدون أستيعاب البدائل أو الأستماع لباقي وجهات النظر
 يتجاهل وجهات نظر الآخرين
 يقدم توجيهه بتفاصيل أكثر من اللازم
 يتخذ القرارات بدون استشارة الآخرين بالشكل الكافي
 يتفادى الخلافات حتى إذا كانت بناءة
 يفضل أشخاص معينة على الآخرين بشكل غير عادل
 يجذب الانتباه إلى ذاته بشكل أساسي
 يسعى للحصول على التقدير والامتنان بشكل أولوي
 يفقد السيطرة على مشاعره تحت الضغط
 يتفادى التحدث عن المواضيع الشائكة أو الصعبة
 يتنازل عن مبادئه تحت الضغط
 يقلل من أهمية العلاقة والتفاعل ما بين الأمور وبعضها
 يعطي الكثير من أهتمامه لأمر قليلة الأهمية
 يحدد اتجاهه الإستراتيجي قبل الأوان
 يتطلب أداء مثالي ، ولا يترك مجال للخطأ أو التعلم
 ينتقد ذاته عندما لا تسير الأمور على النحو المتوقع
 ينتقد الآخرين عندما لا تسير الأمور على النحو المتوقع
 ينتقد الآخرين
 يقلل من قدر الآخرين
 يضع توقعات غير واقعية للأداء
 يعبر للآخرين عن توقعه أن كل شئ يمكن القيام به بشكل مثالي
 يظهر خيبة الأمل في حالة عدم الوصول للمثالية
 يقدم تنازلات صحية من أجل التفوق في العمل
 يدفع نفسه بشكل قاسي
 يدفع الآخرين بشكل قاسي
 يتصرف بعدوانية تجاه الآخرين
 يصر على الحصول على ما يريد
 يصر على القيام بالأمور على طريقته
 يستبد بدلا من أن يؤثر على ما يقوم به الآخرون



يسعى لتحقيق النتائج على حساب الأشخاص
يستولى على المحادثات
يقاطع الآخرين
يتحكم بالآخرين أو يتلاعب بهم
يظهر الغضب أو يتصرف بشكل دفاعي عندما يختلف معه الآخرون
يستاء عندما تتم معاملة الآخرين بشكل جيد
يستخدم السخرية
يظهر الاستخفاف
يحافظ على مسافة عاطفية ما بينه وبين الآخرين
يستثني الآخرين من القرارات الحاسمة
يتخذ قراره قبل أستشارة الآخرين في القرارات الحاسمة
يتجاهل آراء الآخرين
يحافظ على البعد في العلاقات
ينسحب من الخلافات البناءة
يلقي اللوم على الآخرين في القضايا أو المشاكل المشتركة
يتعامل مع القضايا والمشكلات بشكل غير مباشر بدلاً من مواجهتها
يقدم الكثير من النقد وقليل من المدح
يعامل الآخرين بدونية
يرفض أو يتغاضى عن إتخاذ موقف في القضايا
يحاول حل مشاكل الآخرين بنفسه
يتخذ قرارات يجب أن ينخذها أشخاص آخريين
يؤجل إتخاذ القرارات بدون سبب
يتفادى إتخاذ المخاطر المناسبة
يمثل للمعايير حتى عندما تتعارض مع المبادئ
يمشي مع التيار لكسب رضى الآخرين
يعمل جاهداً بشدة لكي ينال قبول الآخرين
يمثل للقواعد والعادات على حساب التقدم
ينهي التواصل من خلال التصرف بعدوانية
يعامل آراء الآخرين أنها غير صحيحة أو غير جديرة
يتجنب نقاشات الأداء الصعبة